

تقرير الاستدامة لعام 2023م

مجموعة تداول السعودية
Saudi Tadawul Group



جدول المحتويات

47	ركيزة 6. دعم المواهب التي تعزز ازدهار السوق
48	أهم التطورات
49	استقطاب الكفاءات في مجموعة تداول السعودية والحفاظ عليها
50	موظفونا
52	تنمية الكفاءات المحلية
53	فرص التدريب والتطوير
54	تعزيز أهمية المجموعة وأدائها من خلال التنوع والمساواة
56	الحفاظ على صحة الموظفين وسلامتهم وحقوقهم
57	تطبيق الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الأعمال اليومية
58	بناء المواهب الإقليمية في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
59	نشر الثقافة المالية بين عامة الناس
60	الملاحق
61	الملحق (أ): مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي
63	الملحق (ب): مجلس محاسبة معايير الاستدامة (SASB)
65	الملحق (ج): مؤشر محتوى المبادرة العالمية للتقارير

34	ركيزة 4. قيادة جهود تبني الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإفصاح عنها في السوق
35	أهم التطورات
36	تحول الأسواق نحو اعتماد الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وتحقيق الاستدامة
37	دعم وتعزيز اعتماد الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإفصاح عنها
38	أن نكون مثالاً يُقتدى به في تطبيق الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإفصاح عنها
39	تيسير وتشجيع استخدام البيانات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مع المشاركين في السوق
40	ركيزة 5. التصدي لآثار التغير المناخي واعتماد نموذج الاقتصاد الدائري للكربون
41	أهم التطورات
42	التصدي لآثار التغير المناخي في المجموعة
43	استحداث سوق الكربون الطوعي الإقليمية
44	توفير بيئة عمل منخفضة الانبعاثات الكربونية
45	التركيز على بصمتنا البيئية

20	توفير خدمات مقاصدة رائدة لتعزيز الاستقرار والموثوقية
21	اجتماع صنّاع التغيير في ملتقى السوق المالية السعودية
22	ركيزة 2. تعزيز النزاهة
23	أهم التطورات
24	التركيز على أهمية الحوكمة القوية
25	المواطنة المسؤولة للشركات وأخلاقيات العمل
26	الإشراف التنظيمي الفعال لتعزيز النزاهة والشفافية في السوق
27	الإدارة الحازمة للمخاطر
28	مواجهة تهديدات الأمن السيبراني
29	المشتريات المحلية المسؤولة
30	ركيزة 3. التحول إلى مركز عالمي للتمويل المستدام الخاص بالدين
31	أهم التطورات
32	تقديم سوق أدوات دين سريعة النمو
33	تمكين التمويل المستدام

1	نبذة عن التقرير
2	رسالة رئيس مجلس الإدارة
4	رسالة الرئيس التنفيذي للمجموعة
5	المجموعة - المساهمة في رحلة تحول المملكة
6	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والأهداف الاستراتيجية للمجموعة
7	النهج المُعتمد في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة
8	إطار عمل الاستدامة
12	لمحة سريعة عن أدائنا في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
13	ركيزة 1. تعزيز التقدّم المستمر للسوق المالية السعودية
14	أهم التطورات
15	دور المجموعة في تنمية الاقتصاد السعودي
16	توسيع نطاق مشاركة الشركات في تداول السعودية
17	زيادة تنوع فئات الأصول في الأسواق المالية
18	إنشاء سوق للمنشآت الصغيرة والمتوسطة
19	تسهيل الوصول إلى السوق المالية السعودية

نبذة عن التقرير

نطاق التقرير

يسر مجموعة تداول السعودية تقديم تقرير الاستدامة والذي يغطي العمليات التشغيلية وأنشطة مجموعة تداول السعودية والشركات الأربع التابعة لها، وهي تداول السعودية، وشركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع)، وشركة مركز مقاصة الأوراق المالية (مقاصة)، وشركة تداول للحلول المتقدمة (وامض).

الفترة الزمنية للتقرير

يغطي هذا التقرير الفترة الممتدة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر لعام 2023م، كما يعرض بعض المعلومات من الأعوام السابقة (2020-2022م) أينما كانت ذات أهمية وحيثما توفرت البيانات.

المواءمة

أعدّ هذا التقرير وفقاً لمعايير الإفصاح المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في تداول السعودية مع مراعاة المبادئ التوجيهية والمعايير الدولية والوطنية، مثل معايير المبادرة العالمية للتقارير "GRI"، ومعايير إعداد التقارير المالية الدولية "IFRS"، ومعايير الإفصاح عن الاستدامة "SDS"، مجلس معايير محاسبة الاستدامة "SASB"، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة "UN SDGs" ومبادرات الحكومة السعودية ووثائقها مثل رؤية المملكة 2030م، والتزام السعودية بتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2060م، إلى جانب التزام صندوق الاستثمارات العامة بالوصول إلى الحياد الصفري لانبعاثات الكربون بحلول عام 2050م.

ووفقاً لما توصي به المبادئ التوجيهية هذه، يكشف التقرير عن معلومات تتناول المواضيع الأكثر أهمية بالنسبة للمجموعة ولأصحاب المصلحة.

الملاحظات والمقترحات

نرحب بالاستفسارات أو الملاحظات أو الاقتراحات على البريد الإلكتروني:

Email: Sustainability@tadawulgroup.sa



رسالة رئيس مجلس الإدارة

انطلاقًا من المكانة الرائدة للسوق المالية السعودية باعتبارها أكبر سوق مالية في منطقة الشرق الأوسط وواحدة من أكبر الأسواق المالية في العالم، ندرك تمامًا أهمية دورنا في دفع عجلة التنمية المستدامة، إن العمل من أجل الاستدامة هو استمرار لالتزامنا بدعم طموحات المملكة العربية السعودية المتمثلة في خلق فوائد تجارية وميزة تنافسية للسوق المالية السعودية، وهو ما ينعكس إيجابًا على المجموعة مُصدري الأوراق المالية والمستثمرين في السوق داخل المملكة وخارجها.

يتلاءم نهج مجموعة تداول السعودية في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مع استراتيجيتها الطموحة، كما أنه يتوافق مع الطموحات التي حددتها رؤية المملكة 2030م وبرامجها. وسعيًا منا إلى تسريع وتيرة العمل نحو تحقيق طموحنا المتمثل بأن نصبح ضمن أفضل ثلاث مجموعات متخصصة في قطاع الأسواق المالية في العالم، فإننا نركز على ثلاثة مجالات رئيسية للفرص وهي:

1. تحسين الإجراءات الداخلية ذات الأولوية في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بما يتماشى مع أعلى المعايير العالمية.
2. العمل مع مُصدري الأوراق المالية على تبني إدارة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإفصاح عنها، والعمل بشكل مستمر على التحسين في هذا المجال، إضافةً إلى تشجيع المستثمرين في السوق على تضمين الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عملية اتخاذ قراراتهم الاستثمارية.
3. تسريع انتقال السوق إلى مسار الاستدامة من خلال مجموعة واسعة من المنتجات والخدمات المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

وترد مجالات التركيز هذه بالتفصيل في هذا التقرير، ويرد موجز لها أدناه:

تحسين الإجراءات الداخلية ذات الأولوية في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المتبعة عالميًا بما يتماشى مع أعلى المعايير العالمية

يمثل تقريرنا الأول للاستدامة إنجازًا بارزًا في مسيرة مجموعة تداول السعودية وجهودها الاستثنائية المستمرة نحو تحقيق الاستدامة. ويقدم هذا التقرير لمحة شاملة عن نهج المجموعة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الذي يعتمد بشكل رئيسي على إطار عمل الاستدامة القائم على ست ركائز أساسية، بالإضافة إلى عرض إنجازاتنا وطموحاتنا لهذه الركائز. ونهدف إلى تقديم نموذج رائد على صعيد إدارة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وإعداد تقارير الإفصاح الشاملة. ولهذا السبب، لا نكتفي باتباع مبادئنا التوجيهية في إعداد تقارير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بل نسعى أيضًا إلى ضمان توافيقها مع المعايير الدولية المعتمدة مثل معايير المبادرة العالمية للتقارير "GRI" ومعايير إعداد التقارير المالية الدولية "IFRS"، ومعايير الإفصاح عن الاستدامة "SDS"، ومجلس معايير محاسبة الاستدامة "SASB".

كما نستثمر بشكل كبير في توفير برامج التدريب لمنسوبي المجموعة والمجتمع الأوسع، وتعزيز مستويات الوعي بالأسواق المالية. وتحقيقًا لهذه الغاية، نعمل باستمرار على تطوير منصة "استثمر بوعي"، وهو برنامج يهدف إلى تعزيز الثقافة المالية، إضافةً إلى دوراتنا التدريبية التي تركز على الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بما يلي الطلب المتزايد على المهارات والمعرفة في هذا المجال. ونؤمن بأن تحسين المعرفة بالممارسات

البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عامل رئيسي لدفع عجلة الأسواق نحو مستقبل أكثر استدامة. وأخيرًا، لدينا برنامج طموح قيد التنفيذ لمواصلة تحسين التنوع بين الجنسين عبر مجموعتنا. ويتمثل هدفنا الأسمى من هذه المبادرات في ترسيخ ريادتنا للقطاع في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى العالم.



رسالة رئيس مجلس الإدارة

العمل مع مُصدري الأوراق المالية على تبني إدارة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإفصاح عنها

أصدرت تداول السعودية في أواخر عام 2021م الدليل الإرشادي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بهدف توجيه الشركات المدرجة في السوق المالية في رحلتها نحو تحقيق الاستدامة. ولا يقتصر التزامنا بتعزيز الاستدامة على إصدار الدليل الإرشادي، إذ نتعاون بنشاط مع مُصدري الأوراق المالية لتيسير تبني ممارسات إدارة الاستدامة والإفصاح الشامل عنها كما عملنا على تعزيز جهودنا عن طريق:

- المعايير الموحدة للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المدرجة في منطقة الخليج: تضمن هذه المعايير، التي تتوافق مع الاتحاد الدولي للبورصات ومبادرة الأمم المتحدة للبورصات المستدامة، الاتساق وقابلية المقارنة على مستوى المنطقة.
- تعزيز التعاون: نتعاون تعاونًا وثيقًا مع العديد من أصحاب المصلحة، بما في ذلك المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي ووزارة الاقتصاد والتخطيط، من خلال مذكرات التفاهم.

تسريع انتقال السوق إلى مسار الاستدامة

يتمثل أحد العناصر الأساسية لهذه الفرصة في تيسير سبل الوصول إلى بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لتمكين المستثمرين من اتخاذ قرارات مدروسة وتشجيع التنافسية بين أوساط الشركات المدرجة في السوق المالية في هذا المجال. ومن خلال تضمين اعتبارات الاستدامة في قرارات الاستثمار، وتشجيع السلوك المؤسسي المسؤول، يمكن للقطاع المالي أن يسهم في تحفيز التغيير الإيجابي نحو مستقبل أكثر استدامة، مما يثمر عنه زيادة جاذبية السوق المالية السعودية وأدائها المالي بما يتماشى مع مستهدفات برنامج تطوير القطاع المالي التابع لرؤية المملكة 2030م، والذي يركز على دفع عجلة تنمية السوق المالية والنهوض بها في المملكة في البنوك والتأمين وأسواق الأسهم وأسواق أدوات الدين. وفي هذا الصدد، نعمل على إطلاق المؤشر الأول للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، فضلًا عن توفير البيانات المتعلقة بمختلف جوانب الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للمشاركين في السوق.

“إن العمل من أجل الاستدامة هو استمرار لالتزامنا بطموحات المملكة العربية السعودية في خلق فوائد تجارية وميزة تنافسية للسوق المالية السعودية.”

ويدعم هذا النهج سعيًا لترسيخ مكانة المملكة بصفتها مركزًا عالميًا للتمويل المستدام. وبالتزامن مع سعي المملكة إلى مواصلة تطوير سوق أدوات الدين، فإننا ندرك ضرورة إدراج اعتبارات الاستدامة تدريجيًا عند منح القروض والتمويل، لذا فإننا نهدف إلى دعم الإصدارات المالية المستدامة، مثل السندات والصكوك الخضراء وغيرها من الإصدارات المرتبطة بالاستدامة. وفي ضوء ما سبق، ستسهم الآثار الإيجابية لهذه الجهود بشكل مباشر في دعم جهود المملكة لتعزيز الاستدامة.

سارة بنت جماز السحيمي
رئيس مجلس الإدارة



رسالة الرئيس التنفيذي

تجسد مجموعة تداول السعودية ركيزة أساسية لدعم نمو الاقتصاد السعودي وتطوره. لذا ندرك الأثر الإيجابي الذي يمكننا تحقيقه من خلال التركيز الاستراتيجي على الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، التي تدعم طموح المملكة في إنشاء اقتصادٍ ومجتمعٍ أكثر استدامةً وفقاً لرؤية المملكة 2030م.

ونسعى من خلال استراتيجيتنا ونهجنا في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات إلى مواصلة تطوير السوق المالية السعودية وتعزيز تقدمها بما يتماشى مع مستهدفات برنامج تطوير القطاع المالي. وفي السنوات الأخيرة، احتفلت مجموعتنا بعدد من الإنجازات التي مكنتنا من تحقيق هذه الأهداف.

زيادة تنوع السوق وتسهيل الوصول إلى الأسواق المالية وضمان نزاهتها

اتخذنا خطوات داعمة في عامي 2022م و2023م لزيادة جاذبية السوق المالية المحلية من خلال تسهيل وصول المستثمرين الدوليين إلى سوق الصكوك والسندات والأسهم الصادرة محلياً، واستضافة أول عملية إدراج مزدوج بالتعاون مع سوق أبوظبي للأوراق المالية. كما ركزنا جهودنا بشكل خاص على تعزيز مستوى نزاهة السوق والحد من مخاطر ما بعد التداول لتعزيز استقرار السوق. وقد قمنا بتحقيق تقدم كبير نحو تطوير بنية تحتية عالمية المستوى والتشغيل الفعال لسوق أدوات الدين.

توسيع نطاق مشاركة الشركات في تداول السعودية

ويسعدني أن أسلط الضوء على ما حققناه من تقدم كبير على صعيد توسيع مشاركة الشركات في السوق المالية السعودية، لا سيما انضمام شركات صغيرة ومتوسطة الحجم إلى نمو - السوق الموازية. كما استقبلت تداول السعودية 51 عملية إدراج في عام 2023م، كانت 9 منها جديدة في السوق الرئيسية، و35 في نمو - السوق الموازية، منها 6 إدراجات مباشرة و 5 صكوك ما بين صكوك شركات صكوك حكومية. وكانت العمليتان المتبقيتان طلبين للانتقال من نمو - السوق الموازية إلى السوق الرئيسية. مما رفع إجمالي متحصلات الطرح إلى 12.9 مليار ريال سعودي أو 3.4 مليار دولار أمريكي باستثناء الصكوك الحكومية.

وفي إطار سعينا المستمر لتعزيز هذه الجهود، عقدنا النسخة الثانية من ملتقى السوق المالية السعودية في عام 2023م. فبعد نجاح النسخة الأولى في عام 2022م بحضور 1,500 مشاركاً، حققت النسخة الثانية نجاحاً أكبر، إذ جذبت أكثر من 3,000 مندوباً، وحصدت أكثر من 2.3 مليون مشاهدة للبث المباشر عبر الإنترنت.

مساهمة نوعية في مبادرة السعودية الخضراء

حمل عام 2022م أخباراً سارة لسوق الكربون الإقليمية لتسهيل توجيه رأس المال بهدف تمكين التحول المناخي، فقد أنشأنا بالتشارك مع صندوق الاستثمارات العامة شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمية، والتي تبلغ حصتنا فيها 20%. كما حقق المزداد الإقليمي الأول لتداول أرصدة الكربون في

مبادرة مستقبل الاستثمار السادسة في الرياض في عام 2022م إنجازاً بارزاً بإصدار 1.4 مليون طن من أرصدة الكربون، بما في ذلك أرصدة الطيران المسجلة في شركة "فيراف"، وأصبح أكبر مزاد من نوعه، وأعقبه مزاد أكبر في نيروبي عام 2023م، حيث بيع أكثر من 2.2 مليون طن من أرصدة الكربون، وشهد حضور 16 شركة سعودية وعالمية كبرى. يرجى الاطلاع على الصفحة (43) للمزيد من المعلومات.

"يسعدنا أن نكون شريكاً استراتيجياً وتشغيلياً في شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمية وجزءاً لا يتجزأ من قصة نجاحها لإيماننا بدورها المحوري في دعم تحقيق رؤية المملكة 2030م ورؤية مجموعة تداول السعودية في التحول إلى جسر يربط بين المستثمرين العالميين والاقتصادات الإقليمية".

سنواصل التزامنا بتعزيز سوق أدوات الدين وتسريع وتيرة تقديم منتجاتها وخدماتها وزيادة جاذبيتها بين أوساط المستثمرين حول العالم، مع الحفاظ على أعلى درجات الالتزام باللوائح التنظيمية، وتماشياً مع استراتيجيتنا للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة

الشركات، نسعى إلى توسيع محفظة المنتجات ذات الصلة بهذا المجال وبالاستدامة عمقاً، بالتوازي مع توسيع نطاق مزاد سوق الكربون الطوعي ليشمل منطقة أوسع بالإضافة إلى تطوير سوق عمليات فورية.

أتوجه بخالص امتناني إلى أصحاب المصلحة الكرام على دعمهم المتواصل، آملاً في أن نستمر في العمل معاً يداً بيد لبناء مستقبل أفضل وأكثر استدامة للمملكة العربية السعودية وشعبها.

المهندس خالد بن عبدالله الحصان
الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة المجموعة



المجموعة – المساهمة في رحلة تحول المملكة

شركة مجموعة تداول السعودية القابضة (شركة مدرجة)

تداول السعودية هي الشركة المتخصصة في خدمات الأوراق المالية في المملكة والمصدر الرسمي لمعلومات السوق. وتعد تداول السوق المالية الأكبر في منطقة الشرق الأوسط، وواحدة من أكبر ثماني أسواق مالية عالمية (في 2023م) من حيث القيمة السوقية، وتتولى مسؤولية إدراج وتداول الأوراق المالية للمستثمرين المحليين والدوليين.

شركة مركز مقاصة الأوراق المالية (مقاصة). وهي الشركة الوحيدة التي تقوم بعمليات المقاصة في المملكة العربية السعودية، بحيث تساهم في تقليل مخاطر ما بعد التداول، وتوفير خدمة مركزية لإدارة مخاطر الطرف المقابل، بالإضافة إلى تطوير خدمات المقاصة وفقاً لأفضل الممارسات الدولية.

تتمثل المهمة الأساسية لشركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) في تشغيل خدمات الإيداع والتسوية الآمنة، وتعد جزءاً أساسياً لعمليات السوق. كما تؤدي "إيداع" دوراً محورياً في تعزيز وصول المستثمرين للسوق المالية السعودية وتعزيز بنيتها التحتية.

تعد شركة تداول للحلول المتقدمة (وامض) ذراع الابتكار لمجموعة تداول السعودية، وتتعاون مع الشركات التابعة الأخرى للمجموعة على تجميع البيانات من أنشطتها التجارية المتنوعة، والتواصل مع العملاء حسب الحاجة، وتطوير منتجات بيانات رائدة عالمياً تلبي احتياجات جمهور واسع داخل المملكة وعلى الصعيد الدولي.

شركة "شبكة مباشر المالية" هي مزود حلول التقنية المالية المبتكرة وشريك السوق المالية في مجال التقنية، حيث تمثل الحلول والابتكارات النوعية أساساً للشركة، فيما يتركز هدفها الرئيس في خلق قيمة جديدة لمنظومة السوق المالية. تخصصت شركة "شبكة مباشر المالية" خلال فترة تتجاوز 20 عامًا في تطوير الحلول الرقمية للتقنية المالية (منصات الوساطة وإدارة الثروات والأصول (وحلول المحتوى المالي) شاشات معلومات السوق)، وتقدم الشركة حلولها التقنية وخدماتها في الأسواق الناشئة والمبتدئة إلى شركات الوساطة المالية (التي تخدم الأفراد والمؤسسات)، والبنوك وأعضاء المقاصة ومديري الثروات والأصول، على نطاق جغرافي واسع يمتد من المغرب إلى إندونيسيا.

مجموعة تداول السعودية
Saudi Tadawul Group

تداول السعودية
Saudi Exchange

تداول السعودية (السوق)

100%

مقاصة
Muqassa

شركة مركز مقاصة الأوراق
المالية (مقاصة)

100%

إيداع
Edaa

شركة مركز إيداع الأوراق المالية
(إيداع)

100%

وامض
WAMID

شركة تداول للحلول المتقدمة
(وامض)

100%

DirectFN
IR WEB & MOBILE SOLUTIONS

51%

تعدّ مجموعة تداول السعودية الشركة القابضة الرائدة الأولى في المملكة العربية السعودية التي تعمل في مجال الخدمات الحيوية، بما في ذلك السوق المالية السعودية. تأسست شركة مجموعة تداول السعودية القابضة (المجموعة) في 2021م وتضم تحت مظلتها أربع شركات تابعة هي: تداول السعودية (السوق)، وشركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع)، وشركة مركز مقاصة الأوراق المالية (مقاصة)، وشركة تداول للحلول المتقدمة (وامض).



رؤيتنا

أن نكون مجموعة قابضة عالمية تدعم تطوير السوق المالية السعودية وتنوعها، وجسرًا يربط بين المستثمرين العالميين والاقتصادات الإقليمية.



رسالتنا

دعم جهود المملكة وتحقيق رؤية 2030م بالمساهمة الفعالة في بناء اقتصاد مزدهر وسوق مالية متقدمة متكاملة ومتطورة تقنياً كأحد ركائزه.

الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والأهداف الاستراتيجية للمجموعة

تتبنى مجموعة تداول السعودية استراتيجية تركز على النمو وتشمل محورين رئيسيين:

01 أولهما التركيز على المستوى المحلي والإقليمي من خلال مواصلة تطوير أكبر سوق مالية في المنطقة وتطوير النظام المالي بالتوازي مع سعيها للوفاء بالتزاماتها تجاه رؤية المملكة 2030م.

02 أما المحور الثاني فهو التوسع على المستوى العالمي من خلال إعداد وتنفيذ برنامج تنمية يسهم في تعزيز ربادتنا العالمية وترسيخ مكانتنا كجسر يربط بين الشرق والغرب.

ومع وضع هذه الأهداف في الاعتبار، تعدّ التنمية المستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات دعائم أساسية للركائز الاستراتيجية للمجموعة. ولا يمكن بناء اقتصاد وسوق استثماري سعودي راسخ ومتطور ومتنامٍ دون تبني الاستدامة البيئية والاجتماعية والاقتصادية، فضلاً عن الحوكمة المتميّزة، باعتبارها ركائز غير قابلة للتفاوض في هذا السوق. وبناء على ما سبق، فإن القسم التالي من هذا التقرير يوضح نهج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الذي نتبعه بالتفصيل، ويحدد الطريقة التي يحقق بها هذا النهج النتائج الاستراتيجية المرجوة.

تؤدي المجموعة دورًا أساسيًا في نجاح رؤية المملكة 2030م وتحقيق هدفها الأساسي المتمثل في تنويع الاقتصاد السعودي. وبالتالي، فإن استراتيجية المجموعة متوافقة مع جميع أهداف برنامج تطوير القطاع المالي، وخاصة تلك المتعلقة بتوفير الحوافز لتشجيع شركات القطاع الخاص على الإدراج في السوق المالية السعودية، إضافةً إلى تعزيز تقدم السوق من خلال تقديم منتجات جديدة وتنويع فئات الأصول المتاحة للمستثمرين، بالتوازي مع تحسين البيئة العامة لسوق أدوات الدين بما يتماشى مع الأسواق العالمية.



النهج المُعتمد في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

نعمل على تسريع تحقيق طموحنا في أن نكون سوق مالي عالمي رائد، من خلال القيادة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وتعزيز الجهود المستهدفة لتسريع تحول الأسواق نحو الاستدامة.

اعتماد الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لتعزيز التنافسية وتحقيق الأثر: مجالات الفرص الثلاثة

إيماننا الراسخ يدفعنا للاهتمام بتحقيق الاستدامة كجزء أساسي من نهجنا العملي، إذ ينطوي على منافع تجارية مجزية ويسهم في تعزيز القدرة التنافسية. وقد تنعكس هذه المنافع والمزايا والأثر المعزز على المجموعة ومصدري الأوراق المالية والمستثمرين في السوق داخل المملكة وخارجها. كما أننا نسعى إلى تسريع خطانا نحو تحقيق طموحنا المتمثل بأن نصبح ضمن أفضل ثلاث مجموعات متخصصة في قطاع الأسواق المالية في العالم من خلال الجوانب التالية:



تسريع انتقال السوق إلى مسار الاستدامة من خلال تقديم مجموعة واسعة من المنتجات والخدمات المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.



العمل مع الشركات المصدرة للأوراق المالية على تبني إدارة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإفصاح عنها، والعمل بشكل مستمر على تحسين أدائها في هذا المجال، إضافةً إلى تشجيع المستثمرين في السوق على تضمين الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عملية اتخاذ قراراتهم الاستثمارية.



تحسين الإجراءات الداخلية ذات الأولوية في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بما يتماشى مع أعلى المعايير العالمية.

تتقاطع مجالات الفرص الثلاثة هذه مع المواضيع الستة التي تشكل إطار عمل الاستدامة المعتمد من قبل المجموعة.

إطار عمل الاستدامة

ينطوي إطار عمل الاستدامة لدينا على ستة مجالات رئيسية تحدد جوانب المسؤولية والتي تشمل أهم الفرص لتطبيق الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والآثار المحتملة على مستوى المجموعة:



استثمرنا وسنواصل الاستثمار في مثل هذه البرامج التدريبية وتوفيرها للجميع. ونعتمد تكثيف التدريبات التي تركز على الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المقدمة لمجموعات أصحاب المصلحة المختلفة، وذلك بالمقدار الذي يتيح تلبية الطلب المتزايد على المعرفة والمهارات المطلوبة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لدفع عجلة الأسواق نحو مستقبل أكثر استدامة.

تمثل مواضيعنا الستة المجالات التي نستطيع فيها تقديم أكبر مساهمة في التنمية المستدامة مع تحقيق ميزة تجارية في الوقت نفسه.

وحوكمة الشركات، كما سنقوم بتسهيل وصول المشاركين في السوق إلى بيانات السوق، مما يساعد على تعزيز القدرة التنافسية بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ودفع الاستثمارات نحو أصحاب الأداء الأفضل.

المحور الاستراتيجي الخامس: التصدي لآثار التغير المناخي واعتماد نموذج الاقتصاد الدائري للكربون

يعد تحقيق الحياد الصغري وتطبيق نموذج الاقتصاد الدائري للكربون بما يتماشى مع المستهدفات المناخية العالمية أولوية عالمية. ونعتمد القيام بدور رئيسي في إنشاء البنية التحتية للأسواق وإعدادها بالشكل الأمثل لتطبيق نموذج الاقتصاد الدائري للكربون في المملكة، ويشمل هذا، دون الحصر، أن نصبح من أهم أسواق تداول أرصدة الكربون في العالم. وفي هذا الإطار، أطلقنا في عام 2022م شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمية كمشروع مشترك مع صندوق الاستثمارات العامة (تمتلك المجموعة 20% من أسهم الشركة). واستمرت هذه الشراكة في النمو في عام 2023م، مع نمو كبير في معدل المشاركة في المزاد السنوي الثاني لتداول أرصدة الكربون. يرجى الاطلاع على الصفحة (45) للمزيد من المعلومات.

المحور الاستراتيجي السادس: دعم المواهب التي تعزز ازدهار السوق

تشكل مسألة تعزيز كفاءة وجودة المواهب المحلية ركيزة أساسية في مسيرة التحول التي تشهدها المملكة في الوقت الحالي. ونحن نستثمر بشكل كبير في تدريب الموظفين وتطويرهم، كما أن لدينا برنامجًا طموحًا يهدف إلى تعزيز التوازن بين الجنسين من أجل ترسيخ مكانتنا بصفتنا مؤسسة شاملة وعادلة ومتنوعة. أما فيما يخص مجتمعنا الأوسع، فيعد تعزيز المعرفة بالأسواق المالية والتثقيف المالي أمرين ضروريين للتنمية السليمة والمستدامة لأسواقنا ومجتمعنا، وقد

المحور الاستراتيجي الثالث: التحول إلى مركز عالمي للتمويل المستدام الخاص بالدين

في ضوء سعي المملكة إلى مواصلة تنمية سوق أدوات الدين، ندرك ضرورة إدراج اعتبارات الاستدامة، بما في ذلك اعتبارات المناخ، بشكل تدريجي في تمويل الديون. لذا فإننا نهدف إلى تعزيز وتسريع ما تقدّمه سوق أدوات الدين التابعة للمجموعة من خدمات، وزيادة الجاذبية العالمية لهذه السوق من خلال دعم الإصدارات المالية المستدامة وتعزيزها، مثل السندات والصكوك الخضراء، والسندات والصكوك المرتبطة بالاستدامة، والمشتقات المالية ذات الصلة، وغيرها.

المحور الاستراتيجي الرابع: قيادة جهود تبني الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإفصاح عنها في السوق

انطلاقًا من إيماننا بأن اعتماد الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات العالمية وحوكمة الشركات يساهم في تحسين أداء الشركات، فإننا سنسرع جهودنا لتشجيع الشركات المدرجة في السوق المالية السعودية على اعتماد إدارة الاستدامة والإفصاحات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. ونحن على ثقة بأن هذه التحسينات في الشفافية حول المعايير المالية وغير المالية الرئيسية ستؤدي إلى تعزيز التنافسية والأداء المالي في السوق السعودية. ويأتي ذلك مواصلةً لجهودنا السابقة التي تضمنت تقديم التوجيهات للمشاركين في السوق بشأن الإفصاحات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وعقد جلسات استشارية فردية لمصدري الأوراق المالية، وتنظيم الندوات التدريبية لجميع أصحاب المصلحة. ونعتمد تقديم نموذج رائد من خلال شمولية أدائنا وإفصاحاتنا في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية

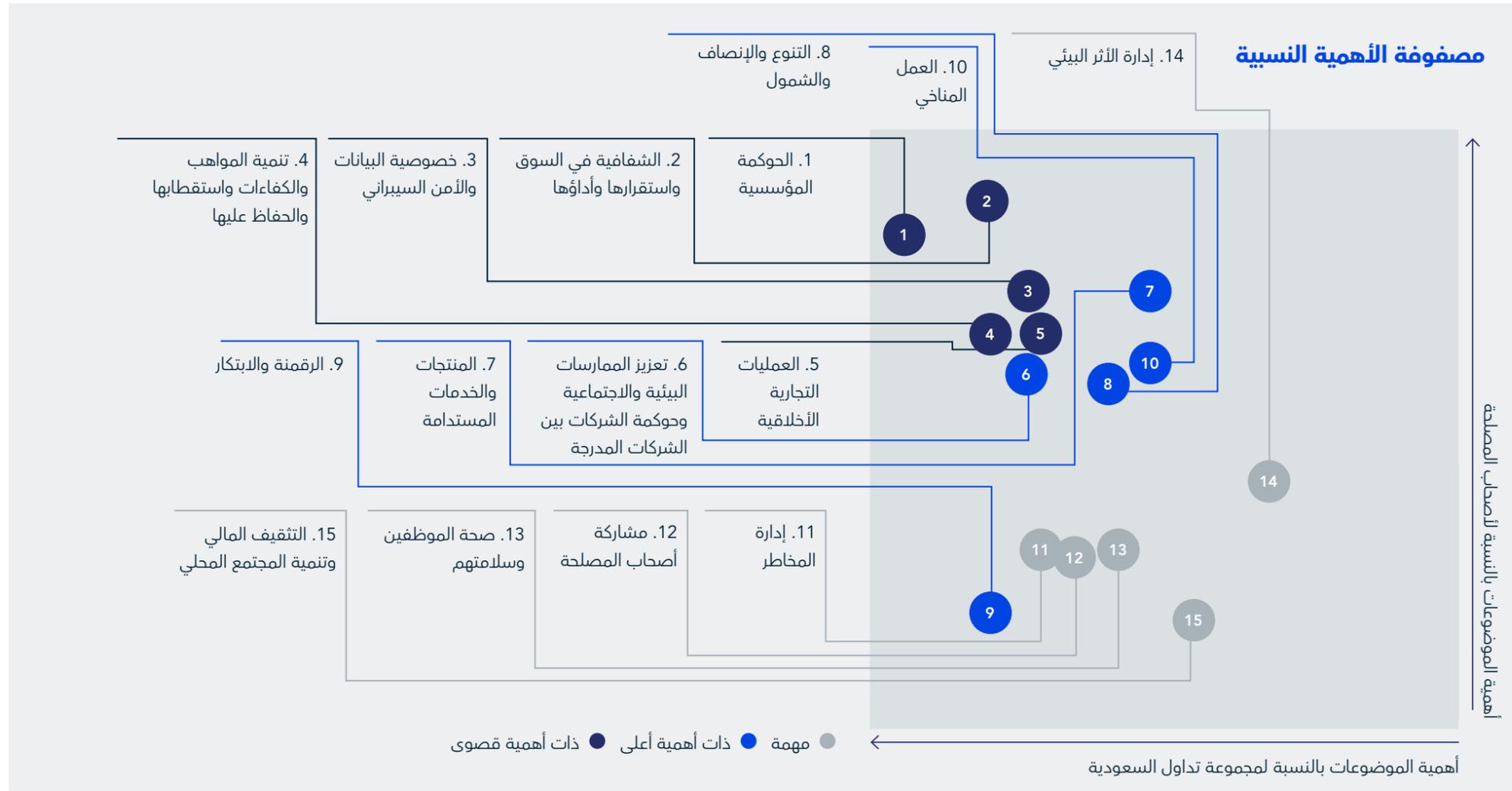
المحور الاستراتيجي الأول: تعزيز التقدم المستمر للسوق المالية السعودية

تتمثل مساهمتنا الأساسية في جهود تحقيق رؤية المملكة 2030م في تطوير الأسواق المالية في المملكة بما يتماشى مع برنامج تطوير القطاع المالي، حيث تُظهر إحصائيات الأداء الواردة في هذا التقرير مدى التقدم الكبير المُحرز حتى اليوم، وسنواصل الاستثمار والعمل على تطوير البنية التحتية المطلوبة للارتقاء بالسوق إلى مستوى عالمي، وترسيخ ريادته على مستوى العالم بما يتماشى مع مستهدفات البرنامج. كما سنواصل أيضًا العمل الجاد لتحقيق طموحات النمو المتعلقة بما يلي:

- مشاركة القطاع الخاص في الأسواق
- تعزيز مشاركة الشركات الصغيرة والمتوسطة في نمو - السوق الموازية
- زيادة استقطاب الاستثمارات الأجنبية، وغيرها من الأهداف.

المحور الاستراتيجي الثاني: تعزيز النزاهة

نلتزم بإدارة المجموعة بأقصى درجات النزاهة من خلال وضع معيار عالٍ للدائنا في السوق. وسنعمل جاهدين على تأدية مهام الإشراف التنظيمي والترخيص تعزيزًا لمستوى النزاهة في السوق إجمالاً، كما سنسعى إلى تحقيق مستوى عالٍ من الشفافية في جميع المسائل والجوانب المرتبطة بالنزاهة.



مصفوفة الأهمية النسبية

1. الحوكمة المؤسسية
2. الشفافية في السوق واستقرارها وأدائها
3. خصوصية البيانات والأمن السيبراني
4. تنمية المواهب والكفاءات واستقطابها والحفاظ عليها
5. العمليات التجارية الأخلاقية
6. تعزيز الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بين الشركات المدرجة
7. المنتجات والخدمات المستدامة
8. التنوع والإنصاف والشمول
9. الرقمنة والابتكار
10. العمل المناخي

لدينا وما نحتاج إلى التركيز عليه من وجهة نظر المستثمر.

تحديد أهم موضوعات الاستدامة

استنادًا إلى ما ذكر أعلاه، أجرينا تقييمًا مفصلاً للأهمية النسبية لترتيب قضايا الاستدامة الأهم لأعمالنا وكذلك لأصحاب المصلحة حسب الأولوية. وبناءً عليه، تم تحديد 15 موضوعًا متعلقًا بالاستدامة نعتبره ذا أهمية قصوى للمجموعة، كما هو موضح في مصفوفة الأهمية النسبية أدناه.

وترتبط هذه الموضوعات بإطار الاستدامة واستراتيجية المجموعة الشاملة. وستخضع مصفوفة الأهمية النسبية للمراجعة والتحديث بانتظام حتى تظل ملائمة ومواكبة للتطورات في السوق ولتوقعات أصحاب المصلحة.

تعزيز عملية التنفيذ الاستراتيجي بالتركيز على القضايا الأكثر أهمية

قمنا بإجراء مراجعة شاملة للمشهد العام لتحديد أهم قضايا الاستدامة لمجموعتنا وللمملكة والعالم. وقد استرشد هذا التقييم بمجموعة واسعة من الاستشارات ومن مراجعة المنظومة الحالية، بما في ذلك:

- أولويات المنطقة مثل رؤية المملكة 2030م، ومبادرة السعودية الخضراء، ومستهدف تحقيق الحياد الصفري في المملكة بحلول عام 2060م، إضافةً إلى التزام صندوق الاستثمارات العامة بتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2050م، وبرنامج تطوير القطاع المالي.
- الأطر والمعايير الدولية الخاصة بالاستدامة، مثل أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة أو معايير المبادرة العالمية للتقارير "GRI" أو مجلس معايير محاسبة معايير الاستدامة "SASB" أو فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ "TCFD".
- أحدث إرشادات إعداد تقارير الاستدامة والمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ومعايير الإفصاح عن الاستدامة على النحو المنصوص عليه من قبل مجلس معايير الاستدامة الدولية "ISSB".
- مبادرات القطاع مثل الاتحاد الدولي للبورصات "WFE" ومبادرة الأمم المتحدة للأسواق المالية المستدامة "SSE" التي أصبحنا عضوًا فيها.
- وجهات النظر المباشرة لأصحاب المصلحة الرئيسيين، ومنهم، على سبيل المثال لا الحصر، مُصدرو الأوراق المالية المحليون والدوليون الحاليون والمحتفلون، والمستثمرون المحليون والدوليون القائمون والمحتفلون، والموظفون، والموردون، وشركاء الأعمال، والجمهور.
- تركيز نظرائنا من مجموعات البورصات العالمية على الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ومستويات أدائها في هذا المجال.
- تقييماتنا الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لفهم مواطن أكبر الفجوات

لمحة سريعة عن أدائنا في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

2023	2022	2021	مؤشرات الأداء الرئيسية	المجالات الرئيسية
231	223	210	عدد الأوراق المالية المدرجة في السوق الرئيسية*	تعزيز التقدم المستمر للسوق المالية السعودية
11,259.32	9,878.10	10,009.15	القيمة السوقية الإجمالية للسوق الرئيسية (مليار ريال سعودي)	
10	17	10	عدد عمليات الإدراج الجديدة في السوق الرئيسية**	
79	46	14	عدد الأوراق المالية المدرجة في نمو - السوق الموازية*	
48.30	35.09	19.03	إجمالي القيمة السوقية ل نمو - السوق الموازية (مليار ريال سعودي)	
35	32	11	عدد عمليات الإدراج الجديدة في نمو - السوق الموازية*	
0	0	0	عدد حالات الانتهاكات الأخلاقية	تعزيز النزاهة
0	0	0	عدد حالات انتهاكات البيانات	
%22	%22	%22	نسبة النساء في مجلس الإدارة	
17	22	14	عدد الأعضاء الذين خضعوا للتفتيش بهدف التحقق من الالتزام التنظيمي	
CCC	CCC	لا ينطبق	تصنيف المجموعة على مؤشر مورغان ستانلي كابيتال إنترناشيونال للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (MSCI)	قيادة جهود تبني الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإفصاح عنها في السوق
43/100	44/100	35/100	تصنيف المجموعة على مؤشر الاستثمار في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG Invest)	
%30	%21	%8	نسبة الشركات المدرجة في السوق الرئيسية التي تفصح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	التحول إلى مركز عالمي للتمويل المستدام الخاص بالدين
0	0	0	قيمة الإصدارات المتعلقة بالاستدامة بالريال السعودي	
0	0	0	نسبة إصدارات سوق الدين التي تدرج ضمن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات/ ممارسات الاستدامة	التصدي لآثار التغير المناخي واعتماد نموذج الاقتصاد الدائري للكربون
2.2	1.4	لا ينطبق	حجم أرصدة الكربون التي تداولتها شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمية (مليون طن)	دعم المواهب التي تعزز ازدهار السوق
8.7	8.4	8.4	إجمالي كثافة انبعاثات غازات الدفيئة (النطاقان 1 و2) لكل موظف (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	
%91	%92	%91	معدل التوظيف	
%30	%27	%26	نسبة الموظفين	
%10.9	%10.8	%9.3	نسبة النساء في المناصب الإدارية	
%77	%82	%82	معدل استبقاء الموظفين	
56	44.6	30.1	متوسط ساعات التدريب لكل موظف	

ألقينا الضوء على أهم مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في كل مجال ضمن منهج الاستدامة في هذه اللوحة العامة، وقسمنا باقي التقرير وفقًا لهذه المجالات الرئيسية.

* باستثناء صناديق التمويل

** باستثناء صناديق التمويل المغلقة "CEF" وصناديق المؤشرات المتداولة "ETF" والصكوك

تعزير التقدّم المستمر للسوق المالية السعودية

طموحننا: ضمان التقدّم المستمر للسوق المالية تماشيًا مع مستهدفات برنامج تطوير القطاع المالي، بما يشمل توفير بنية تحتية عالمية المستوى وتعزير كفاءة أسواق الأسهم وأدوات الدين، وتوسيع نطاق مشاركة الشركات في الأسواق المالية، بما فيها الشركات الصغيرة والمتوسطة، واستقطاب المزيد من الاستثمارات الأجنبية.

المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

تعزير السياسات الموجهة نحو التنمية والتي تدعم الأنشطة الإنتاجية واستحداث فرص العمل اللائقة وريادة الأعمال والإبداع والابتكار وتشجيع إضفاء الطابع الرسمي على المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر وتنمية هذه المؤسسات من خلال إتاحة إمكانية الحصول على الخدمات المالية.



أهم التطورات

أبرز الإنجازات في عام 2023م

12.9 مليار ريال سعودي

(2022م: 38.8 مليار ريال سعودي / 10.3 مليار دولار أمريكي) تم جمعها في السوق الرئيسية - القيمة الأعلى على مستوى الشرق الأوسط

البدء

بمسيرة التحول نحو تنوع مصادر الإيرادات

تكبير

نطاق عروض المنتجات في مجال الصناديق والسندات

توقيع

مذكرات التفاهم مع شركة قطر للإيداع المركزي للأوراق المالية (إيداع)، وشركة الإيداع التركية (MKK)، وبورصة شنغهاي (SSE)، وبورصة شينزين (SZSE)، وبورصة سنغافورة (SGX)، وبورصة قطر (QSE)، وبورصة عمّان (ASE)، والبورصة المصرية (EGX)

الطموحات المحددة لعام 2024

التنوع

جغرافيًا عبر تسريع عمليات الإدراج وخدمة الأصول الدولية

زيادة

عدد السندات والصكوك المدرجة

توسيع

نطاق المنتجات والخدمات العامة على مستوى السوق

تحسين

عمليات سوق أدوات الدين من خلال إصدار صكوك تحمل قيمة أصول تدر عائد وتباع بعد ذلك إلى المستثمرين (التوريق) والتسويات المالية متعددة العملات

طرح

طول إدارة الضمانات لتعزيز سيولة السوق

إطلاق

مشاريع لخدمات تمويل الأوراق المالية

تمكين

التسوية المادية لخيارات الأسهم الفردية

تنفيذ

253 مشروعًا، و24 زيارة ميدانية، وحضور 26 مؤتمرًا محليًا وعالميًا

دور المجموعة في تنمية الاقتصاد السعودي

كما نفذت المجموعة إصلاحاتٍ تنظيمية لتحسين مستوى الشفافية وحماية المستثمر، ما ساهم في تعزيز ثقة المستثمر في السوق المالية السعودية.

“حيث إن توفير منصة للشركات لجمع رأس المال وللمستثمرين لتداول الأسهم يخلق فرصًا تجارية ضخمة للشركات للنمو والابتكار، وللمستثمرين لتنويع محافظهم الاستثمارية وتحقيق الثروة المستدامة.”

باعتبارها الشركة الأم لأكبر سوق مالية في الشرق الأوسط وأكثرها سيولة، فإنها تؤدي دورًا محوريًا في تطوير وتنمية الاقتصاد في المملكة، وإيجاد قطاع مالي ديناميكي ومتنوع.

تعد المجموعة داعمًا رئيسيًا لرؤية المملكة 2030م، وعلى وجه الخصوص برنامج تطوير القطاع المالي الذي يهدف إلى تعزيز دور القطاع الخاص في الاقتصاد. وتؤدي دورًا رئيسيًا في تحقيق هذه الأهداف من خلال تمكين تخصيص الشركات المملوكة للدولة، وتسهيل حصول المنشآت الصغيرة والمتوسطة على رأس المال، وجذب الاستثمارات الأجنبية، حيث إن توفير منصة للشركات لجمع رأس المال وللمستثمرين لتداول الأسهم يخلق فرصًا تجارية ضخمة للشركات للنمو والابتكار، وللمستثمرين لتنويع محافظهم الاستثمارية وتحقيق الثروة المستدامة. توفر منصتنا الاستثمارية الشاملة خدمات التداول للديون غير المدرجة والأوراق المالية للأسهم بالإضافة إلى الأسهم المعلقة. كما نعرب عن التزامنا الكبير ببناء منظومة مالية متطورة من خلال تقديم خدمات بيانات السوق إلى العملاء، ما يضمن حصولهم على المعلومات الدقيقة في الوقت المناسب. وتشمل العروض التي نقدمها منتجات الأسواق النقدية والمشتقات المالية فيها، ما يعزز نطاق الأدوات المالية المتاحة لمجتمعنا المتنوع المكون من المستثمرين والشركات.

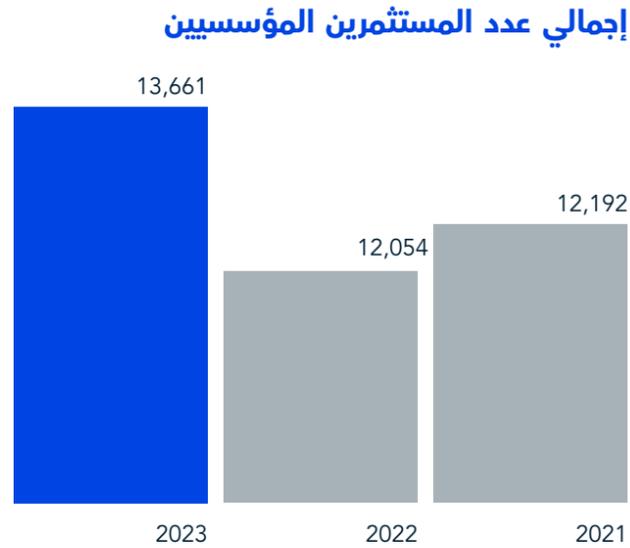
إضافة إلى ذلك، كان للمجموعة دورٌ محوري في تطوير السوق المالية السعودية، فقد قدمنا منتجات وخدمات جديدة مثل صناديق الاستثمار المغلقة وصناديق الاستثمار العقارية المتداولة لتنويع خيارات الاستثمار وزيادة سيولة السوق،



توسيع نطاق مشاركة الشركات في تداول السعودية

مؤشرات الأداء الرئيسية	2023	2022	2021	2020
الأداء في السوق: السوق الرئيسية				
إجمالي القيمة السوقية (مليار ريال سعودي)	11,259.32	9,878.10	10,009.15	9,101.81
إجمالي قيمة الأسهم المتداولة (مليار ريال سعودي)	1,333.12	1,708.04	2,235.90	2,087.80
المتوسط اليومي لقيمة الأسهم المتداولة (مليون ريال سعودي)	5,353.90	6,887.26	8,943.60	8,317.93
إجمالي عدد الشركات المدرجة	231	223	210	203
عدد عمليات الإدراج الجديدة*	10	17	10	6
إجمالي عدد المستثمرين المؤسسيين	13,661	12,054	12,192	9,566
إجمالي عدد المستثمرين غير المؤسسيين	6,146,230	5,814,427	5,862,214	5,586,700
رضا العملاء				
نسبة رضا العملاء	٪82	٪84	٪90	غير متوفر

* باستثناء صناديق الاستثمار المغلقة "CEF" وصناديق المؤشرات المتداولة "ETF" والصكوك



"وفي عام 2023، تم تنفيذ ما مجموعه 51 إدراجًا، منها 9 إدراجات جديدة في السوق الرئيسية، و35 إدراجًا في نمو - السوق الموازية، و6 إدراجات مباشرة و5 إصدارات صكوك بالإضافة إلى انتقال شركتين من نمو - السوق الموازية إلى السوق الرئيسية. ونتيجة لذلك، بلغت متحصلات الطرح في عام 2023م 12.9 مليار ريال سعودي (3.4 مليار دولار أمريكي)*"

* الإدراج المباشر لا يساهم في رأس المال الذي تم جمعه.

- بورصة شنغهاي (SSE)
- بورصة شينزين (SZSE)

ويتجلى نجاح هذه الجهود الحثيثة لرفع مستوى الوعي وجذب عمليات الإدراج في النتائج التي تم تحقيقها. وفي عام 2023م، تم تنفيذ ما مجموعه 51 إدراجًا، منها 9 إدراجات جديدة في السوق الرئيسية، و35 إدراجًا في نمو - السوق الموازية، و6 إدراجات مباشرة و5 إصدارات صكوك بالإضافة إلى انتقال شركتين من نمو - السوق الموازية إلى السوق الرئيسية. ونتيجة لذلك، بلغت متحصلات الطرح في عام 2023م 12.9 مليار ريال سعودي (3.4 مليار دولار أمريكي)*. حيث ارتفعت القيمة السوقية في عام 2023م، في السوق الرئيسية ونمو-السوق الموازية إلى 11.3 ترليون ريال سعودي مقارنة بـ 9.9 ترليون ريال سعودي في عام 2022م. وقد سجلت معدلات قيمة التداول اليومية مقارنة بالمسجلة في عام 2022م.

يعد تسهيل إدراج شركات القطاع الخاص في تداول السعودية من المسؤوليات الرئيسية التي تقع على عاتق المجموعة بموجب برنامج تطوير القطاع المالي.

وتشمل محاور التركيز الرئيسية لعملنا خلال السنوات الأخيرة جذب عمليات الإدراج الجديدة إلى السوق. وتحقيقًا لهذه الغاية، نفذ فريقنا المعني بالإدراج 253 مشروعًا، و24 زيارة ميدانية، وحضر 26 مؤتمرًا محليًا وعالميًا في عام 2023م. وعمل الفريق في جميع هذه المشاريع على تشجيع عمليات الإدراج وتوضيح أبرز الحوافز في إطار برنامج تشجيع الإدراج بما في ذلك فرص التمويل وحوافز الإجراءات المقدمة للمصدرين المحتملين والمشاركين في السوق. بالإضافة إلى ذلك، عملنا مع مختلف الجهات المحلية للتوعية التي تعمل في نفس المجال لزيادة الوعي بعمليات الإدراج بين مختلف فئات الجمهور المستهدف. وتضمنت هذه الشراكات المؤسسية التوعوية في 2022م ما يلي:

- مركز التواصل والمعرفة المالية (الجمهور العام)
- جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن (الطالبات)
- وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان (الشركات).

بالإضافة إلى توقيع مذكرات تفاهم في 2023م مع الجهات التالية خلال العام لدراسة المزيد من الفرص في عمليات الإدراج:

- البورصة المصرية (EGX)
- بورصة هونغ كونغ (HKEX)
- بورصة قطر (QSE)
- بورصة سنغافورة (SGX)
- بورصة عمّان (ASE)

زيادة تنوع فئات الأصول في الأسواق المالية

يتمثل الهدف الرئيسي الثاني لبرنامج تطوير القطاع المالي في "تقديم منتجات متطورة للأسواق المالية لتعزيز جاذبية السوق المالية السعودية للمستثمرين".

وبالتالي تتولى المجموعة مسؤولية تنويع فئات الأصول المتاحة للمستثمرين لجذب المستثمرين الأجانب والمؤسسيين. يتمثل أحد أهم إنجازات المجموعة في إطلاقها مؤخرًا لإطار عمل صانع السوق لأسواق أدوات الدين والأسهم للمساعدة في ضمان السيولة ورفع كفاءة تحديد الأسعار، إضافة إلى تطوير منتجات جديدة مثل العقود المستقبلية للأسهم المفردة، وخيارات الأسهم المفردة (التي أطلقت في عام 2023م)، وتسهيل أول عملية إدراج مزدوج بين المملكة والإمارات العربية المتحدة عن طريق في كل من تداول السعودية وسوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX). ووجدنا أيضًا لجنة التداول على مستوى سوق أدوات الدين وواصلنا تعزيز البنية التحتية لمرحلة ما بعد التداول ضمن جهودنا لتحقيق الطموح المتمثل في تحسين بيئة سوق الديون بما يتوافق مع معايير السوق الدولية.

وما تزال المجموعة ملتزمة بتطوير سوق أدوات الدين من خلال استحداث إطار عمل صانع السوق لأدوات الدخل الثابت، وتحسين نشاط السوق الثانوية، وإتاحة الصفقات التفاوضية بسهولة أكبر. ويؤكد التحديث المستمر لبرنامج تطوير البنية التحتية لما بعد التداول مع المرحلة 2.0 (برنامج تطوير البنية التحتية لما بعد التداول 2) "PTTP2"، المقرر استكماله في عام 2024، على التزامنا بتحسين تجربة المستثمرين.

بالإضافة إلى ذلك، عملت المجموعة على تنفيذ خدمات التداول عالي التردد "HFT"، وإزالة الحد الأدنى للتداول العادي، وتقديم أسعار إغلاق متوسطة للديون وصناديق الاستثمار المتداولة، واستحداث خدمة طلب التسعير. وتساهم التحسينات الجزئية في سوق أدوات الدين، إلى جانب تفعيل إطار صانع السوق لثماني أوراق مالية مع ثلاثة صناع سوق نشطين، في تعزيز السيولة والكفاءة.

وتستعد المجموعة لإطلاق حلول بيانات جديدة (لتكون متزامنة مع الممارسات الدولية) والمؤشرات من أجل تقديم خيارات تتبع قيمة للمنتجات الاستثمارية مثل صناديق الاستثمار المتداولة والعقود الآجلة والخيارات، كجزء من جهودنا المستمرة لتعزيز العروض والمشاركة مع جميع أصحاب المصلحة.

"تتولى المجموعة مسؤولية تنويع فئات الأصول المتاحة للمستثمرين لجذب المستثمرين الأجانب والمؤسسيين."



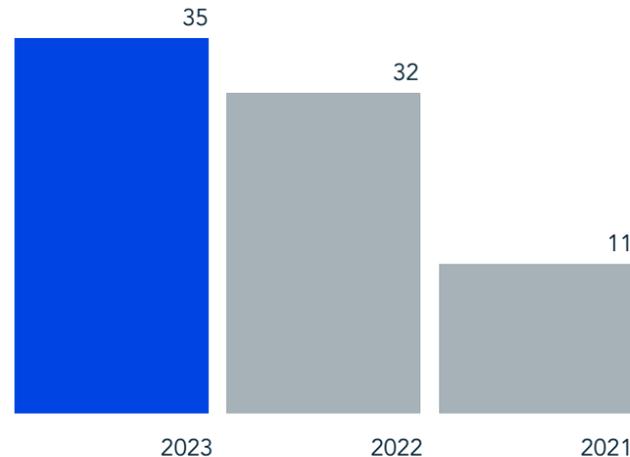
إنشاء سوق للمنشآت الصغيرة والمتوسطة

2023	2022	2021	2020	مؤشرات الأداء الرئيسية
				الأداء في السوق: نمو - السوق الموازية
48.30	35.09	19.03	12.18	إجمالي القيمة السوقية (مليار ريال سعودي)
8.07	13.48	11.37	7.11	إجمالي قيمة الأسهم المتداولة (مليار ريال سعودي)
32.41	54.37	45.46	28.34	المتوسط اليومي لقيمة الأسهم المتداولة (مليون ريال سعودي)
79	46	14	4	إجمالي عدد الأوراق المالية المدرجة
35	32	11	2	عدد عمليات الإدراج الجديدة

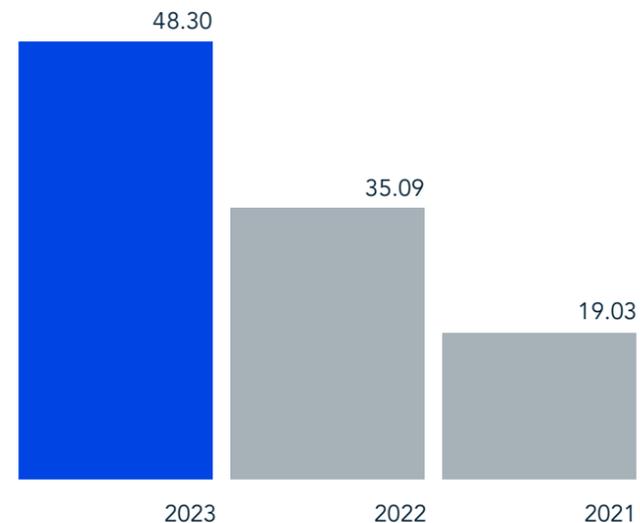
بلغت 48.3 مليار ريال سعودي (12.9 مليار دولار أمريكي) (2022م: 35 مليار ريال سعودي / 9.4 مليار دولار أمريكي). ويمثل هذا زيادة سنوية بنسبة 72% في إجمالي عدد الأوراق المالية المدرجة و38% في القيمة السوقية.

أطلقنا نمو - السوق الموازية في عام 2017م، وذلك بهدف توفير منصة بديلة تمكن الشركات الصغيرة والناشئة من الوصول إلى السوق المالية وجمع رأس المال. تتميز متطلبات الإدراج في نمو - السوق الموازية بكونها أكثر مرونة بالمقارنة بالسوق الرئيسية، مما يجعل إمكانية وصول المؤسسات الصغيرة والمتوسطة والشركات الناشئة إليها أكثر سهولة. وتستفيد الشركات المدرجة في نمو - السوق الموازية أيضًا من رسوم الإدراج المخفضة والحوافز الأخرى، وكذلك من زيادة الشفافية والموثوقية، بالإضافة إلى الاستفادة المستمرة من تحسين الرؤية والمصداقية لأنها شركة مدرجة في نمو - السوق الموازية.

عدد عمليات الإدراج الجديدة (مليار ريال سعودي)
نمو - السوق الموازية



إجمالي القيمة السوقية (مليار ريال سعودي)
نمو - السوق الموازية



وبالرغم من أنها تمثل فئة سوقية منفصلة، فإنها خاضعة للأنظمة واللوائح نفسها التي تخضع لها السوق الرئيسية لضمان الشفافية وحماية المستثمر. وقد كان نمو - السوق الموازية دورًا أساسيًا في تعزيز نمو المنشآت الصغيرة والمتوسطة في السعودية وتطورها، وهي من عوامل التمكين الرئيسية لبرنامج تطوير القطاع المالي. ومنذ إطلاق نمو - السوق الموازية، جذبت هذه السوق عمليات إدراج جديدة من الشركات في قطاعات متنوعة، منها التقنية والرعاية الصحية والبيع بالتجزئة. وساعد ذلك في خلق فرص جديدة لرواد الأعمال والمستثمرين، وساهم في تعزيز تنوع الاقتصاد السعودي.

وقد بلغ عدد الأوراق المالية المدرجة حديثًا في نمو - السوق الموازية 35 ورقة مالية لتصل إلى 79 في نهاية عام 2023م (2022م: 46 بقيمة سوقية



تسهيل الوصول إلى السوق المالية السعودية

وحققت "إيداع" في عام 2023م العديد من الإنجازات المهمة بما في ذلك تطبيق خدمة التزام الموظفين، ودعم خيارات الأسهم الفردية من خلال السماح بالتسوية المادية للأوراق المالية، ونشر الاستبيان المرجعي للرابطة الدولية لأمناء الحفظ "AGC"، وتوقيع مذكرات التفاهم مع شركة قطر للإيداع المركزي للأوراق المالية وشركة الإيداع التركية لتبادل الخبرات وتطوير أنظمة الإيداع.

كما تقود "إيداع" تحول المجموعة نحو سوق أكثر تنوعًا وتكاملًا على الصعيد العالمي. ومن المتوقع أن تُتوج المشاريع الرئيسية بإنشاء نظام إيداع جديد تنافسي تجاريًا بحلول عام 2026م. وتشمل المبادرات إطلاق صناديق توزيع الأموال، وتعزيز الخدمات مثل منصات وكلاء الدفع، والمساهمة في تعزيز سوق أدوات الدين، وتقديم التسويات المالية متعددة العملات. وتطمح "إيداع" إلى التوسع جغرافيًا، وتسهيل عمليات الإدراج المتقاطعة وتقديم خدمة الأصول الدولية للمستثمرين المحليين والإقليميين.

تعد "إيداع"، شركة مركز إيداع الأوراق المالية، القوة المحركة لجهود المجموعة في تعزيز الوصول إلى السوق المالية السعودية عن طريق تقديم خدمات الإيداع الآمنة وتعزيز البنية التحتية للسوق. وتتمثل مهمتها الأساسية في تشغيل نظام الإيداع والتسوية وتسجيل ملكية الأوراق المالية والحفاظ عليها إلكترونياً بما يتماشى مع المعايير الدولية مع الحفاظ على الموثوقية والكفاءة.

وتوافقًا مع هدف رؤية المملكة 2030م لتنويع الاقتصاد بعيدا عن النفط، تولى "إيداع" الأولوية لعمليات ما بعد التداول السلسة لدعم السيولة لمختلف المبادرات. ويهدف برنامج تطوير البنية التحتية لما بعد التداول، أحد البرامج الاستراتيجية التي نفذتها المجموعة، إلى تعزيز المنتجات والخدمات في السوق، وتوفير خدمات التسوية والمقاصة والحفظ.

وتسهم التحسينات التي أدخلتها "إيداع" في توفير بيئة متطورة لما بعد التداول، مما يزيد من نطاق جاذبية السوق المالية السعودية للمستثمرين المحليين والعالميين على حد سواء عن طريق تقديم مجموعة واسعة من الخيارات الاستثمارية والأدوات المالية للاستفادة من التوجهات في السوق وتعزيز إدارة المخاطر.

وقد أدت الجهود المبذولة الرامية إلى تنويع مصادر الإيرادات إلى قيام شركة "إيداع" بتوسيع نطاق عروض منتجاتها، بما يشمل المشاريع في مجال التمويل (الصناديق والسندات) والخدمات المساندة، مثل إدارة الضمانات واقتراض الأوراق المالية وإقراضها.



توفير خدمات مقاصة رائدة لتعزيز الاستقرار والموثوقية

كما شهد العام ذاته انخفاضًا ملحوظًا في حالات التداولات المتعثرة (انخفاضًا بنسبة 86٪)، بالإضافة إلى تحقيق نسبة تسوية عالية، ما يعكس كفاءة خدمات ما بعد التداول مثل متوسط سعر الصفقة والتقسيم والتعديل. وتتماشى هذه التحسينات مع أفضل الممارسات الدولية والتي تقود إلى زيادة كفاءة التداول والتسوية.

وتم الاعتراف بالأداء المتميز لشركة "مقاصة" في عام 2023م، عندما حصلت جائزة أفضل مركز مقاصة في المنطقة من قبل اتحاد أسواق المال العربية "AFCM". كما حصلت "مقاصة" على شهادة الآيزو ISO 9001:2015، وحافظت على مكانتها بصفقتها طرف مقابل مركزي مؤهل "QCCP"، مع الالتزام بمبادئ لجنة البنية التحتية للمدفوعات والسوق التابعة للمنظمة الدولية لهيئات الأوراق المالية.

وبالنسبة لعام 2024م وما يليه، تركز "مقاصة" على توسيع خدمات المقاصة لتشمل المزيد من المنتجات، مع التركيز بشكل خاص على المشتقات المالية الإقليمية وتعزيز مكانتها في سوق إعادة الشراء وتداول المشتقات المالية خارج السوق.

تُعد شركة "مقاصة" الجهة الوحيدة لخدمات المقاصة في المملكة العربية السعودية وتتولى مهمة الحد من مخاطر ما بعد التداول، وإدارة مخاطر الطرف المقابل المركزي، وتطوير خدمات المقاصة بما يتواءم مع أفضل الممارسات العالمية.

وطرحت تداول السعودية خيارات الأسهم المفردة (SSO) في عام 2023م، بما يتواءم مع أفضل الممارسات الدولية ويعزز آليات عمل السوق. وتطلبت هذه المبادرة تخصيص خبرات وموارد كبيرة من كل من تداول السعودية وشركة "مقاصة". وأتاحت خدمة خيارات الأسهم المفردة ذات النمط الأمريكي للمتداولين فرصًا جديدة لتنويع المحافظ وائتمانها، مع عقد ورش عمل تثقيفية لترسيخ فهم المستثمرين.

وركزت "مقاصة" في العام نفسه على تعزيز الخدمات وتطبيق ابتكارات مثل خيارات الأسهم الفردية في سوق المشتقات المالية، وجذب اهتمام المستثمرين العالميين. وتتواءم هذه العروض مع التزام شركة "مقاصة" بتقديم منتجات وحلول جديدة، مما يدعم عملية تحول القطاع المالي في المملكة. بالإضافة إلى ذلك، عملت "مقاصة" على تحسين كفاءة الضمانات من خلال قبول الضمانات غير النقدية، وإضافة ميزات مثل تمديد عقود الريبو، وخيارات إلغاء الاشتراك، وإشعارات البريد الإلكتروني إلى مقاصة اتفاقيات إعادة الشراء (الريبو)، مما ساهم في تحسين الخدمة بشكل عام.

اجتماع صناع التغيير في ملتقى السوق المالية السعودية

الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات” التي فُتحت إلى الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) تقديرًا لمساهماتها في تحول البنية التحتية للسوق المالية وزيادة نطاقها في المملكة العربية السعودية.

استضافت المجموعة النسخة الثانية من ملتقى السوق المالية السعودية في عام 2023م في الرياض تحت رعاية رئيس مجلس إدارة هيئة السوق المالية السعودية الأستاذ محمد القوير في المملكة العربية السعودية.

وبناءً على النجاح الكبير للنسخة الأولى من الملتقى في عام 2022م، والذي جذب أكثر من 1,500 مشارك، ازداد نطاق انتشار النسخة الثانية من الملتقى وجذب أكثر من 3,000 مندوبًا، إضافةً إلى تحقيق حضور كبير من الجمهور العالمي من خلال حصد أكثر من 2.3 مليون مشاهدة للبث المباشر عبر الإنترنت. وتمكن الملتقى من تعزيز مكانته بقوة بين أكبر مؤتمرات الأسواق المالية العالمية في غضون عامين فقط، مما يُظهر مكانة المملكة العربية السعودية بصفقتها مركزًا استثماريًا عالميًا ومركزًا حيويًا للتمويل الإقليمي.

وعلى الرغم من النمو الرائع للملتقى، فقد حافظ على التزامه بتعزيز المناقشات الدينامية بشأن تطور الأسواق المالية، والتقدم التنظيمي، وفرص الاستثمار المزدهرة. كما استمر الملتقى في تسهيل الحوار الهادف بين مجموعة متنوعة من المستثمرين المحليين والدوليين والشخصيات التنظيمية والخبراء الماليين.

كما اعتمد الملتقى على الأسس الراسخة التي وُضعت في النسخة الأولى، مما عزز من تشجيع المبادئ المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وفرص الإدراج المباشر، وصناديق الاستثمار المتداولة، والمشتقات المالية. واختتم الحدث مرة أخرى بمنح “جوائز السوق المالية السعودية”، التي كانت منها “جائزة الأفضل في



“ازداد نطاق انتشار النسخة الثانية من الملتقى وجذب أكثر من 3,000 مندوبًا، إضافةً إلى تحقيق حضور كبير من الجمهور العالمي من خلال حصد أكثر من 2.3 مليون مشاهدة للبث المباشر عبر الإنترنت.”

تعزير النزاهة

طموحنا: قيادة المجموعة بأقصى درجات النزاهة من خلال تبني معايير أداء عالية في السوق وتنفيذ مهام الإشراف التنظيمي والترخيص بكفاءة تعزيراً لمستوى نزاهة السوق

المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
تحسين تنظيم ومراقبة الأسواق والمؤسسات المالية العالمية،
وتعزيز تنفيذ اللوائح ذات الصلة.



أهم التطورات

أبرز الإنجازات في عام 2023م

استكمال

مشروع إطار الحوكمة بنجاح

33% 

من مجلس إدارتنا مدراء مستقلين، و 22% من النساء

عدم وجود

أي حالات اختراق للبيانات خلال الأعوام الثلاثة الماضية

عدم وقوع

أي حوادث احتيال أو غسل أموال

الطموحات المحددة لعام 2024م

الالتزام

بالحوكمة القوية والسلوك الأخلاقي

الحفاظ

على استقلالية التقييم للالتزام التنظيمي

مواصلة

فرض الرقابة الصارمة على السوق

اعتماد

سياسة الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وسياسة أخلاقيات العمل، فضلاً عن بيانات موقف خصوصية البيانات والأمن

ربط

مكافآت الموظفين التنفيذيين بالأداء المؤسسي، بما في ذلك الأداء في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

حماية

عملائنا من أي اختراقات للبيانات

100% 

جميع الموردين الجدد ملتزمون بقواعد السلوك المهني

الحصول

على شهادة المشتريات المستدامة

التركيز على أهمية الحوكمة القوية

“يشمل منهج الحوكمة الرشيدة الذي نتبعه إدارة المخاطر وضمان الالتزام للأنظمة واللوائح والحفاظ على ثقافة المساءلة الصارمة وأخلاقيات العمل.”

المتعلقة بحقوق المساهمين، ولقاءات الجمعية العامة، وتشكيلة مجلس الإدارة ومسؤولياته ومؤهلاته، وإجراءات عمله، ومهام الإدارة التنفيذية ومسؤولياتها، إضافةً إلى متطلبات هيكل العضوية في اللجان التابعة للمجموعة واجتماعاتها.

يشتمل الهيكل التنظيمي لمجموعة تداول السعودية على مجلس إدارة بقيادة استراتيجية ورائدة، يدعمه فريق إدارة تنفيذي خبير. ويتولى المجلس المسؤولية المطلقة عن التوجهات العامة لمجموعة تداول السعودية، فضلًا عن الإشراف عليها ومراقبتها. كما يوجه عمليات اتخاذ المدراء التنفيذيين للقرارات والإجراءات عند الاقتضاء. وهو يتألف من تسعة أعضاء تختارهم الجمعية العامة بعد الحصول على موافقة هيئة السوق المالية على المرشحين، وتترأس هذا المجلس سارة السحيمي. وتبلغ مدة عضويته أربع سنوات مع إمكانية تجديدها.

ضمان الحوكمة القوية أمر بالغ الأهمية للمجموعة لما لها من دور محوري في الاقتصاد والمجتمع والسوق المالية السعودية. كما أننا مسؤولون عن ضمان الشفافية والعدل والنزاهة في تداول الأوراق المالية وإدراجها. ونقرّ بأنّ الحوكمة الفعالة تساعد في الحفاظ على الثقة بالسوق المالية والمشاركين فيها والشركات المدرجة، ما من شأنه تشجيع الاستثمار واستقطاب المستثمرين والحفاظ عليهم، مما يعد أمرًا أساسيًا لنمو السوق المالية وتطورها وتنمية اقتصاد المملكة ككلّ.

يشمل منهج الحوكمة الرشيدة الذي نتبعه إدارة المخاطر وضمان الالتزام للأنظمة واللوائح والحفاظ على ثقافة المساءلة الصارمة وأخلاقيات العمل.

كما أننا نمتلك إطارًا للحوكمة يضمن توافق معاييرنا مع أفضل الممارسات الدولية والأنظمة واللوائح المحلية. وأعدنا دليلنا الإرشادي للحوكمة استنادًا إلى لوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية السعودية، ما يشمل الأحكام



“يتألف من تسعة أعضاء تختارهم الجمعية العامة بعد الحصول على موافقة هيئة السوق المالية على المرشحين، وتترأس هذا المجلس سارة السحيمي.”

المواطنة المسؤولة للشركات وأخلاقيات العمل

تعدّ المعايير المرتفعة لأخلاقيات العمل أساسيةً لنجاحنا في المجموعة وداعمة للسوق المالية ككل. وقد أنشأنا، انطلاقًا من إدراكنا لأهمية عرض أعلى المعايير الأخلاقية باستمرار، إطارًا قويًا يعمل على ضمان الالتزام الصارم بالممارسات الأخلاقية والالتزام لجميع الأنظمة واللوائح ذات الصلة.

وتعد لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام التابعة لمجلس الإدارة ركيزة أساسية في هذا الإطار، حيث تتحمل هذه اللجنة المكلفة بالإشراف على الالتزام على مستوى المجموعة، مسؤولية معالجة أي مشكلات ناشئة على مستوى الحوكمة والمخاطر والالتزام، أي أنها تعمل على الحفاظ على سلامة عملياتنا التشغيلية. تلعب اللجنة دورًا هامًا في إبقاء مجلس الإدارة مطلعًا على آخر التطورات في مجال الحوكمة المؤسسية وأفضل الممارسات، فضلًا عن تقديمها للتوصيات بهدف دراستها واتخاذ الإجراءات اللازمة بشأنها بشكل مباشر. كما تتمثل إحدى المسؤوليات الرئيسية للجنة في مراجعة مدونة الأخلاقيات وإعدادها بما يعكس متطلبات الشركة بشكل حقيقي وبما يتواءم مع أفضل الممارسات. من جهة أخرى يتم رفع تقرير دوري إلى اللجنة يوضح الانتهاكات وحالات عدم الالتزام.

وتدعمها لجنة الشؤون البيئية والاجتماعية والحوكمة على المستوى التنفيذي، حيث تتمتع بنطاق مهام يخلو لها مراجعة أداء المجموعة على الصعيد البيئي والاجتماعي والحوكومي. وهي مسؤولة عن وضع الاستراتيجيات وصياغة السياسات لدمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن قيمنا

المؤسسية. كما تعمل هذه اللجنة بموجب توجيهات الرئيس التنفيذي للمجموعة، وتضمن المواءمة مع أهدافنا الاستراتيجية.

يتجلى التزامنا بالسلوك الأخلاقي في مدونة قواعد السلوك التي تضم قيم المجموعة ومبادئها الأخلاقية، وتحدد السلوكيات المتوقعة للموظفين والمديرين والجهات المعنية بوضوح. وتعد مدونة قواعد السلوك جزءًا لا يتجزأ من ثقافتنا، إذ يتم إطلاع الموظفين الجدد عليها خلال فترة التدريب التعريفي، ثم تُعرض سنويًا كنوع من التذكير على جميع الموظفين. كما تشمل توقعاتنا المتعلقة بالسلوك الجيد أيضًا المتعاقدين لدينا، الذين يلتزمون بقواعد سلوك الموردين، مما يجعل تصرفاتهم تتواءم مع قيمنا الأخلاقية.

لقد قمنا بتشكيل لجنة متخصصة للتحقيق في أي انتهاكات تطال قواعد السلوك هذه، ما يضمن وضع أعلى مستويات الإدارة أمام المساءلة بما في ذلك الرئيس التنفيذي للمجموعة.

ووضع قسم المخاطر والأمن لدينا سياسات لمكافحة الاحتيال، يتم فيها تحديد متطلبات النزاهة للمجموعة، وقيمتها الثقافية، كما تحدد المعايير والمسؤوليات التي تدعم موقفنا في مكافحة الاحتيال.

يتولى قسم الشؤون القانونية، الذي يتضمن قسم الحوكمة والالتزام، وإدارة الشؤون القانونية، وإدارة التشريعات، مسؤولية تعزيز قدرة المجموعة على التصدي للمخاطر القانونية. وبنطوي دوره أيضًا على

حماية النزاهة القانونية والأخلاقية للمجموعة ودعم أنشطة أعمالها وضمان السعي لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية إلى جانب بقائنا أوفياء لقيمنا.

من جهة أخرى، ينفذ قسم المراجعة الداخلية في المجموعة عمليات مراجعة دورية تغطي المخاطر المتعلقة بالفساد وأخلاقيات العمل. وهو ما نتج عنه خلو السجل بدون مخالفات أو عقوبات أو خسائر مالية ذات صلة خلال السنوات الثلاث الماضية.

تعد سياسة الإبلاغ عن المخالفات جزءًا لا يتجزأ من بنيتنا التحتية الأخلاقية، والتي تمكن الموظفين والجهات المعنية من الإبلاغ عن مخاوفها من خلال قنوات سرية متنوعة، حيث تمثل هذه الشفافية حجر أساس لجهودنا الحثيثة لمكافحة الرشوة والاحتيال والممارسات الفاسدة الأخرى. هذا وتضمن سياسة الإبلاغ عن المخالفات العديد من الحقوق للمبلغين، إذ تشمل حماية هوية المبلغين عن المخالفات فضلًا عن التعامل مع أي تهديدات/مضايقات أو إجراءات انتقامية يتخذها أي شخص ضدّ المبلغين عن المخالفات.

وفي إطار هذه الجهود، **قمنا بتطبيق ضوابط صارمة لمكافحة الفساد، بما في ذلك الإشراف الوثيق على حصص الموظفين ومعاملاتهم، بما يوجب الحصول على تصاريح صريحة لشراء الأسهم أو بيعها.** إضافة إلى ذلك، تُقدّم التقارير الشهرية لمؤشرات المخاطر الرئيسية إلى فريق المخاطر في المجموعة للسماح له باتخاذ أي تدابير احترازية ضرورية.

تماشيًا مع التزامنا بالتصدي للجرائم المالية، تعمل سياستنا لمكافحة غسيل الأموال على وضع مبادئ والتزامات تنفيذ بها، وتتواءم مع الالتزامات الدولية للمملكة. وبالإضافة إلى سياسة مكافحة غسيل الأموال، وُضع إجراء مكافحة غسيل الأموال الذي يحتوي على خطوات تفصيلية تشير إلى الالتزام باتخاذ إجراءات العناية الواجبة تجاه عملاء الشركة وكيفية تحديد مستوى المخاطر والإبلاغ عن العمليات المشبوهة.

الإشراف التنظيمي الفعال لتعزيز النزاهة والشفافية في السوق

نحو يكفل معالجة جميع طلبات الإدراج والعضوية على الفور وفق الأحكام المنصوص عليها في قواعد الإدراج وقواعد التداول والعضوية. هذا وتحافظ الإدارة العامة على ثباتها في أداء مهمتها المتمثلة في ضمان استقلالية الوظائف الإشرافية بجانب المهام الأخرى للمجموعة، وبالتالي ضمان ثقة المستثمرين والجهات المعنية.

وحمايتهم.

وقد أسهمت جهود الإدارة العامة لتحديث الإطار التنظيمي وتحسينه بشكل مباشر في النمو القوي لسوق الأوراق المالية خلال عام 2023م، حيث مُحص ما مجموعه 161 التزامًا تنظيميًا، بما يضمن التزام مجموعة تداول السعودية والشركات التابعة لها بشكل كامل. كما أجرت الإدارة العامة ثلاث عمليات تفتيش تنظيمية ضمن المجموعة لتقييم الالتزام التنظيمي. علاوة على ذلك، تم تنفيذ ما مجموعه 17 زيارة تفتيشية (مراجعة كاملة، ومراجعة موضوعية، ومراجعة غير مجدولة) على الأعضاء لضمان تحقيق أعلى معايير عمليات تشغيل السوق.

وتجلت كفاءة الإدارة في إدارة طلبات المُصدرين من خلال أكثر من 120 إدراجًا تمت التوصية بالموافقة عليها في عام 2023م، بما في ذلك الإدراجات في كل من السوق الرئيسية ونمو - السوق الموازية. وقد تم تسليط الضوء بشكل أكبر على فعالية وأهمية الإدارة العامة للإشراف التنظيمي والترخيص بالنسبة إلى مجموعة تداول السعودية من خلال إبراز مراجعتها الدقيقة لأكثر من 12,000 إعلان للمصدرين، وضمان الالتزام بقواعد الإدراج والتعاون الوثيق مع هيئة السوق المالية، وذلك لتعزيز شفافية وكفاءة إعلانات السوق.

ونحن نتطلع قديمًا إلى الاستمرار في تنفيذ دورنا على

تقوم الإدارة العامة للإشراف التنظيمي والترخيص في مجموعة تداول السعودية بدورًا حاسمًا في دعم مبادئ ومعايير الالتزام التي حددها نظام السوق المالية. وتمثل الإدارة العامة الذراع الإشرافي للمجموعة التي تضمن نزاهة عمليات السوق وكجبهة ذاتية التنظيم لتراقب وتشرف على التزام المشاركين في السوق بالقواعد واللوائح الصادرة عن المراكز والسوق.

وتتبع الإدارة العامة للإشراف التنظيمي والترخيص في التسلسل التنظيمي مباشرة إلى لجنة السياسات والإشراف المكونة من ثلاثة خبراء مستقلين والرئيس التنفيذي للمجموعة، وتؤدي دورًا فاعلاً في عمليات صنع القرار، ولا سيما قرارات الإدراج ومخالفات العضوية التي تتخذها اللجنة.

وقد أعدت الإدارة العامة إجراءات مراجعة وموافقة متعددة المستويات لتعزيز الفصل بين المهام واتخاذ القرارات وتعزيز عدالة التعاملات، مع الحفاظ على ضوابط السرية الصارمة لمنع تسرب المعلومات. وفي عام 2023م، كان التزام الإدارة العامة بتعزيز أداء السوق المالية واضحًا بما في ذلك تسريع أنشطة السوق من خلال ترخيص الأعضاء وتسجيل المتداولين، وإجراء عمليات التفتيش الإشرافية والتنظيمية لتحسين الالتزام والكفاءة، والتعامل بعناية مع الشكاوى لتعزيز ثقة المستثمرين

عدد الأعضاء الذين خضعوا للتفتيش بهدف الالتزام التنظيمي

17 22 14 7

2023 2022 2021 2020

الإدارة الحازمة للمخاطر

يتولى قسم المخاطر والأمن في المجموعة إدارة مجموعة واسعة من المخاطر حرصًا على حماية الخدمات والبنى التحتية والأصول والمسار الاستراتيجي للمؤسسة. وتنفذ الإدارة إطارًا لإدارة المخاطر على مستوى المؤسسة، مما يضمن وجود ضوابط داخلية قوية وتقييمات للمخاطر وتخطيطًا استباقيًا للطوارئ على مستوى مجموعة تداول السعودية. ويعد هذا الإطار محوريًا في تعزيز قدرتنا على الصمود في مواجهة المخاطر المختلفة وتعزيز ثقافة الوعي بالمخاطر والمساءلة.

في عام 2023م، تولى قسم إدارة المخاطر المؤسسية بالإدارة مهمة في غاية الحساسية تمثلت في تحديث الإطار الشامل لإدارة المخاطر وصيانتها. كما دعم بشكل مستمر مديري المشاريع في تقييم المخاطر، وعمل على إنفاذ تدابير مكافحة الاحتيال، وتقديم برامج تدريبية بشأن إدارة المخاطر لجميع الموظفين، وذلك بما يعزز التزام مجموعة تداول السعودية بالكفاءة والأمن.

يعد الأمن السيبراني إحدى المسؤوليات الأخرى المحورية للإدارة، حيث تعمل على وضع السياسات وإجراء التقييمات الصارمة للالتزام، فضلًا عن إجراء مراجعات منتظمة لضمان أمان الأصول الرقمية لمجموعة تداول السعودية. وفي عام 2023م، ركزت مبادرات الأمن السيبراني على المواءمة مع التغييرات التنظيمية للهيئة الوطنية للأمن السيبراني، وبالتالي تعزيز دفاعات المجموعة ضد أي تهديد سيبراني. يرجى الاطلاع على الصفحة (28) للمزيد من المعلومات.

وأما قسم استمرارية الأعمال والأمن البيئي فيؤدي دورًا أساسيًا في الحفاظ على استمرارية العمليات الحيوية وضمان سلامة الموظفين، وذلك من خلال إعداد خطط استمرارية الأعمال والالتزام بمعايير الأمن البيئي. حيث أثبت التزامه باستمرارية الأعمال من خلال حصول الإدارة على شهادة الآيزو

22301:2019، مما يعكس جاهزية مجموعة تداول السعودية ومرونتها في مواجهة الاضطرابات المحتملة.

وقد أجرت الإدارة مراجعة شاملة لبرنامج استمرارية الأعمال، بما يشمل خطط التعافي من الكوارث وإجراءات إدارة الأزمات، وضمان قدرة البنية التحتية للمجموعة على مواجهة الأزمات الاستراتيجية.

أما بالنسبة للحوكمة، فإن الإدارة ترفع تقاريرها إلى لجنة الحوكمة والمخاطر الالتزام، وتعمل على التنسيق مع لجان إدارة المخاطر الفرعية. وفي عام 2023م، انصب تركيزها في المناقشات التي خاضتها على مؤشرات المخاطر الرئيسية وإعداد خرائط المخاطر الحرارية، مما منحها تصورًا واضحًا لمشهد المخاطر في مجموعة تداول السعودية وسهل عمليات اتخاذها للقرارات الاستراتيجية.

وقد ساهمت التدابير الاستباقية والرؤى الاستراتيجية التي تبنتها الإدارة طيلة عام 2023م في تمكين المجموعة من تبني أفضل الممارسات العالمية في إدارة المخاطر بمرور الوقت. ومن المقرر أن يستمر التزامها بالتميز في عام 2024، من خلال سعيها للحصول على شهادة الآيزو ISO 31000:2019، وذلك بما يعزز عمليات وبروتوكولات إدارة المخاطر في مجموعة تداول السعودية.

الإدارة المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

نحن على إدراك تام بأهمية الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والمخاطر المترتبة عن عدم دمجها بشكل كامل في استراتيجيات المجموعة. وبوضع ذلك نصب أعيننا وتماشياً مع توصيات وإرشادات مجلس معايير الاستدامة الدولية ذات الصلة، اعتمدت الإدارة المخاطر والأمن نهجًا استشرافيًا يضمن التزام المجموعة للوائح ومتطلبات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وحرصًا على تقديم الدعم الكامل لرؤية المملكة 2030م للتنمية المستدامة.

وقد استطاعت الإدارة في عام 2023م، بالاستعانة بالتقييمات الشاملة التي أجرتها للمخاطر فضلًا عن تواصلها مع الجهات المعنية الداخلية والخارجية، تقييم مجموعة من المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة والمناخ. وكانت هذه التقييمات أساسية لصياغة استراتيجيات التخفيف من حدة المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة لاحقًا، فضلًا عن أهميتها لتحديد الفرص الجديدة والاستفادة منها بشكل فعال، مثل الكفاءة التشغيلية وتنويع الموارد.



مواجهة تهديدات الأمن السيبراني

تضمن المراجعات المنتظمة وتحسين العمليات الأمنية وإجراءات التعامل مع الحوادث تمتع المجموعة بالمرونة الكافية لمواجهة التهديدات السيبرانية، وهي حقيقة يؤكد عدم تعرض البيانات بأي لأي اختراق على مدى السنوات الأربع الماضية.

يعمل قسم الأمن السيبراني في المجموعة، والذي يتبع لإدارة المخاطر والأمن، بدور حاسم في إدارة الأمن السيبراني من خلال إعداد السياسات والإجراءات وتنفيذها، فضلاً عن إجراءات لتقييمات تتضمن اختبار الاختراق وتقييمات الضعف.

يتواءم النهج الذي تتبعه في الأمن السيبراني مع المعايير الدولية والمتطلبات التنظيمية، ما يضمن مستوى عالٍ من الالتزام للهيئة الوطنية للأمن السيبراني. وتشمل سياسات الأمن السيبراني في المجموعة إدارة المخاطر، والالتزام، والتوعية، والتدريب، وإدارة الأصول، وحماية البيانات، بالإضافة إلى الأمن المادي، وهي مدعومة بشهادة الآيزو ISO 27001.

أدى تفعيل العمل عن بعد خلال جائحة كوفيد-19 إلى زيادة الوعي بالحاجة إلى الاستجابة بفعالية لتزايد وتيرة الهجمات السيبرانية وتعقيدها، حيث نتج عن ذلك تنفيذ ضوابط معززة للأمن السيبراني وفقاً لإرشادات الأمن السيبراني للعمل عن بعد الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.

“كما أننا ندرك تماماً تقدم مستوى الهجمات السيبرانية وزيادة وتيرتها، خاصة منذ توفير نظام العمل عن بُعد، الذي بدوره تسبب بزيادة نقاط الضعف التقنية والمخاطر السيبرانية.”

عدد حالات اختراق البيانات

0

2023-2020

المشتريات المحلية المسؤولة

واصلنا في عام 2023 مسيرتنا نحو ممارسات الشراء المستدامة، وذلك دعمًا للمنشآت الصغيرة والمتوسطة المحلية.

تلقت تداول السعودية، كجزء من التزامها بتطوير الأعمال المحلية، جائزة عن جهودها المتميزة في رعاية نمو المنشآت الصغيرة والمتوسطة في منتدى الرؤساء التنفيذيين الذي استضافته منشآت. وتأتي هذه الجائزة ضمن برنامج "طموح" الذي يهدف إلى دعم تنمية المنشآت الصغيرة والمتوسطة سريعة النمو في المملكة.

من جهة أخرى، ارتفع إجمالي عدد الموردين المشاركين من 249 في عام 2022م إلى 317 في العام الماضي، مما يعكس التأثير الإيجابي للتوسع الاستراتيجي الذي سعت إليه المجموعة في شبكة مورديها. ومن الجدير بالذكر أن العدد الإجمالي للموردين المحليين العاملين ارتفع من 147 إلى 191 بوتيرة سنوية، مما يؤكد التزامنا برعاية ودعم الشركات المحلية، وبعدها أيضًا خطوة إيجابية نحو تحقيق سلسلة توريد أكثر استدامة وشمولاً.

ارتفع إجمالي إنفاق المشتريات على المتعاقدين والموردين من 141 مليون ريال سعودي أو 37.6 مليون دولار أمريكي في عام 2022م إلى 572 مليون ريال سعودي أو 152.7 مليون دولار أمريكي، كما تم تسجيل قفزة كبيرة في الإنفاق على مشتريات الموردين المحليين من 103 مليون ريال سعودي أو 27.5 مليون دولار أمريكي في عام 2022م إلى أكثر من 499 مليون ريال سعودي أو 133.2 مليون دولار أمريكي في عام 2023م، مما يعزز التزامنا الواضح بإعطاء الأولوية للمصادر المحلية.

وتعكس الأرقام المذكورة أعلاه تفانينا وجهودنا المتواصلة لتعزيز دعمنا للمؤسسات المحلية، لا سيما بعد الاتفاقية الموقعة في عام 2022م مع صندوق تنمية الموارد البشرية القاضية بدعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة من خلال منصة فرصة. ويظهر ذلك أيضًا في عام 2023م، حيث رسخنا التزامنا بتطوير المنشآت الصغيرة والمتوسطة من خلال هذه المنصة، مما يُظهر مساهمتنا الكبيرة في مشهد الأعمال المحلي.

فضلاً عن ذلك، يشير تنفيذ مدونة قواعد سلوك الموردين في عام 2022م، والتي أصبحت أحد متطلبات التسجيل للموردين، التزامنا الراسخ بالإدارة الأخلاقية والاجتماعية والبيئية ومكافحة الفساد لممارسات الشراء لدينا. هذا وقد أُرست التوصيات التي قدمناها للموردين باتباع معايير مثل الآيزو ISO 14001 أو OHSAS 18001 وكذلك المتطلبات الأخلاقية الموضحة في القواعد، أساسًا قويًا للمشتريات المستدامة والأخلاقية.

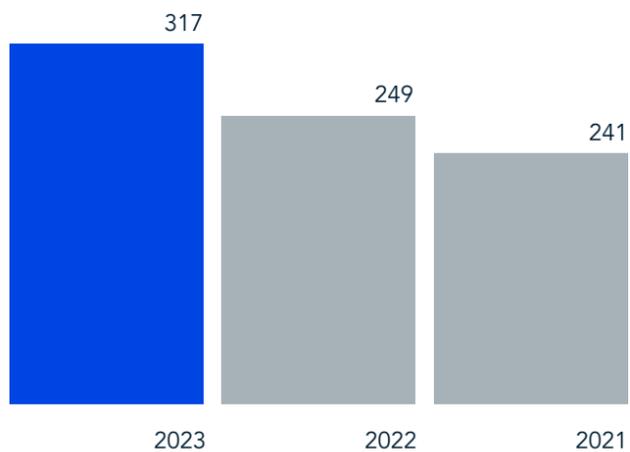
سيظل تركيزنا الاستراتيجي ثابتًا على دعم ممارسات الشراء المستدامة وتعزيز نمو الشركات المحلية داخل المجتمع السعودي مستقبلاً. ونحن نتوقع أن يساهم تقدمنا المستمر في هذا المجال بشكل كبير في الاقتصاد المحلي وأنه سيساعد على تفعيل أهدافنا للتنمية المستدامة.



2

الحصول على شهادتي آيزو أساسيتين
عن نظام إدارة الجودة لدينا
(ISO 9001:2015) ونظام إدارة
المرافق (ISO 41001:2018)

اجمالي عدد الموردين المشاركين



مؤشرات الأداء الرئيسية	2023	2022	2021	2020
إجمالي عدد الموردين المشاركين	317	249	241	248
إجمالي عدد الموردين المحليين المشاركين	191	147	147	158
نسبة الموردين المحليين المشاركين	%60	%59	%61	%64
إجمالي نفقات الشراء على المقاولين والموردين (بالمليون ريال سعودي)	571,841,071.8	141,058,225	246,093,701	249,443,879
قيمة المشتريات من الموردين المحليين (بالريال السعودي)	499,835,038.5	103,423,409	189,264,855	188,477,269
نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	%87.4	%74	%77	%76

التحول إلى مركز عالمي للتمويل المستدام الخاص بالدين

طموحنا: تعزيز وتسريع ما تقدمه سوق أدوات الدين التابعة للمجموعة من خدمات وزيادة الجاذبية العالمية لهذه السوق من خلال دعم الإصدارات المالية المستدامة.

المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
تعزيز سبل إرساء الشراكات العالمية وتفعيلها من أجل التنمية
المستدامة.





أهم التطورات

أبرز الإنجازات في عام 2023م

مواصلة تحقيق النمو

في مجال الصكوك والسندات المؤسسية

الطموحات المحددة لعام 2024م

التشجيع

على إصدار أول صكوك وسندات خضراء مرتبطة
بالاستدامة في السوق المالية السعودية

تقديم سوق أدوات دين سريعة النمو

نلتزم بتعزيز تقدم السوق المالية السعودية من خلال تقديم الدعم اللازم لإنشاء سوق سريعة النمو لأدوات الدين باعتبار ذلك جزءًا من إحدى مبادرات برنامج تطوير القطاع المالي.

تُمثل سوق أدوات الدين فرصة تحمل إمكانات نمو هائلة للمجموعة، فضلًا عن أنها إحدى ركائز النمو الرئيسية بموجب الاستراتيجية المؤسسية للمجموعة. ولتحقيق هدفنا في الانضمام إلى أكبر ثلاث مجموعات تداول على مستوى العالم، فإننا نسعى إلى تحقيق النمو الذي يمكننا من امتلاك أكبر سوق لأدوات الدين في العالم.



تمكين التمويل المستدام

يُظهر القطاع المالي العالمي اهتمامًا كبيرًا بصكوك وأدوات الدين الخضراء وتلك المرتبطة بالاستدامة، إلى جانب ازدياد الالتزامات والإجراءات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الأسواق السعودية. ويسهم هذا الأمر في إتاحة عدد هائل من الفرص التي يمكن للمجموعة استغلالها. إذ ثمة توافق مباشر بين هذه الفرص وهدفنا الاستراتيجي المتمثل الانضمام إلى مصاف الأسواق العالمية الكبرى لأدوات الدين، كما يتوافق ذلك مع هدفنا الاستراتيجي المتمثل في تغيير بوصلة تركيز الأسواق وتوجيهها نحو الاستدامة.

كما تتمتع سوقنا المالية بالقدرة على تسريع وتيرة نمو سوق أدوات الدين من خلال التشجيع على الإصدارات المرتبطة بالاستدامة ودعمها. وتعد السوق السعودية مناسبة للغاية لهذه الفرصة، إذ تشكل رؤية المملكة 2030م في جوهرها خطة تنمية مستدامة واسعة النطاق تشمل المملكة بشكل كامل، وذلك لما تنص عليه من خطط ومستهدفات طموحة تشمل مجالات المناخ والبيئة، والشمول الاقتصادي، والتنمية الاجتماعية والاقتصادية، والمساواة والتنوع، وغيرها من المجالات واسعة النطاق التي تمتد لتشمل أهداف التنمية المستدامة.

وفي الوقت الراهن، تحقق السعودية بعضًا من أسرع معدلات النمو على مستوى العالم في العديد من هذه الفئات، وبالتالي تكون معظم أنشطة التنفيذ ذات الصلة مؤهلة بطبيعة الحال للحصول على التمويل المستدام. وفي ظل ذلك، تشهد المملكة اهتمامًا واضحًا بإصدار الصكوك الخضراء أو الصكوك المرتبطة بالاستدامة، لذا نتطلع إلى تيسير

شُبل تحقيق النمو في هذه السوق.

ولتحقيق ما ذُكر سابقًا، سنعمل على تسريع وتيرة ما نبذله من جهود لتهيئة الظروف المواتية للإصدارات المرتبطة بالتمويل المستدام، حيث نقيم الحوار مع الجهات ذات العلاقة للاتفاق على أطر عمل مقبولة للصكوك والسندات الخضراء وتلك المرتبطة بالاستدامة وغيرها من أدوات الدين المستدامة للحث والتشجيع على إصدارها من خلال تداول السعودية كما سنعمل على رفع مستوى الوعي بهذا الشأن على نطاق واسع في كل من السوق السعودية والأسواق المستهدفة في المناطق الجغرافية الأخرى.

ونهدف بعد ذلك إلى تحقيق نمو سريع الوتيرة لفئة الاستدامة هذه في سوق أدوات الدين، وذلك من أجل تشكيل أعلى نسبة ممكنة من إجمالي سوق أدوات الدين في المملكة، الأمر الذي يسهم بدوره في توفير مزايا مالية ومزايا أخرى للشركات الرائدة في اعتماد نهج الاستدامة ومراعاة الاعتبارات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وسيساعد المستثمرين في الوقت ذاته على توجيه مواردهم المالية المهمة نحو أنشطة السوق التي تزيد من مخرجات التنمية المستدامة. في منظورنا الخاص، تُسهم أدوات التمويل المستدامة هذه أيضًا في تحقيق استدامة الأسعار في السوق، وبالتالي تحويل قرارات السوق اليومية نحو مسار تحقيق المزيد من الاستدامة على نحو أكثر اتساقًا.

ولا تقتصر طموحاتنا للتمويل المستدام في سوق أدوات الدين على دعم الشركات السعودية في الإصدارات فحسب، إذ نسعى أيضًا إلى استقطاب مجموعة أكبر من الشركات التي تقرر إصدار الديون

المرتبطة بالاستدامة من جميع أنحاء العالم لتتخذ لها مكانًا في السوق المالية السعودية، في ظل تزايد أهمية الدور الذي تؤديه السعودية في مجال الابتكار المرتبط بالمناخ والاستدامة عالميًا، وكذلك بفضل زيادة ضخ المملكة لرأس المال في هذه الفئات.

وثمة فرصة تنطوي على تحقيق الطموحات وكامل الأثر المنشود من أدوات الصكوك المتوافقة مع الشريعة الإسلامية من خلال تضمين المعايير ذات الصلة بالصكوك الخضراء وتلك المرتبطة بالاستدامة؛ إذ نتطلع إلى أن نحصل مرتبة الريادة عالميًا في مجال إصدار الصكوك الخضراء والصكوك المرتبطة بالاستدامة.

ونطمح في نهاية المطاف إلى أن نكون أحد أكبر مراكز التمويل المستدام في العالم انطلاقًا من طموحنا المتمثل في تحقيق الاستدامة في أكبر عددٍ ممكن من التعاملات وتوجيه تركيز الأسواق نحو الاستدامة.

“ونهدف بعد ذلك إلى تحقيق نمو سريع الوتيرة لفئة الاستدامة هذه في سوق أدوات الدين، وذلك من أجل تشكيل أعلى نسبة ممكنة من إجمالي سوق أدوات الدين في المملكة.”

قيادة جهود تبني الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإفصاح عنها في السوق

طموحنا: تشجيع الشركات السعودية المُدرّجة في السوق المالية على اعتماد الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإفصاح عنها وإدارة الاستدامة على نطاق واسع سعياً إلى الارتقاء بمستوى أداء السوق وزيادة قدرتها التنافسيّة، وأن نكون مثلاً يُحتذى به في هذا المجال، فضلاً عن تيسير وتشجيع استخدام البيانات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مع المشاركين في السوق.

المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

تشجيع الشركات، لا سيما الشركات الكبيرة والوطنية، على اعتماد ممارسات مستدامة وتضمين المعلومات المتعلقة بالاستدامة في دورة إعداد التقارير.



أهم التطورات

أبرز الإنجازات في عام 2023م

مواصلة

تطوير ملف الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للسوق المالية السعودية

30%

من الشركات المدرجة تفصح عن أدائها في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

53

عدد الجلسات الاستشارية الفردية السابقة المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

9

أنشطة توعية بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وورش عمل إرشادية تستهدف مُصدري الأوراق المالية

الطموحات المحددة لعام 2024م

35%

من الشركات المدرجة تستهدف لتفصح عن أدائها في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، (واستهداف 40% للعامين القادمين)

توسيع

نطاق عقد الجلسات الاستشارية للشركات المدرجة فيما يخص الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة

تكثيف

الجهود المبذولة لتيسير وتشجيع استخدام البيانات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مع المشاركين في السوق بفعالية

التعاون

مع الشركاء لزيادة الدورات التدريبية والبرامج الخاصة بالممارسات البيئية والحوكمة والاجتماعية وحوكمة الشركات لبناء المواهب المحلية في مجال هذه الممارسات في الأسواق المالية

تحوّل الأسواق نحو اعتماد الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وتحقيق الاستدامة

بدأت معظم الأسواق حول العالم في التوجه نحو تحقيق الاستدامة، وقد أكد الخبراء الماليون تفوق الشركات التي تتبنى ممارسات الاستدامة - في المتوسط - مقارنةً بنظرائها في السوق؛ إذ تميل الاستثمارات المستدامة إلى الحد من مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وزيادة الفرص المتاحة والمواءمة مع قطاعات النمو الرئيسية في العالم التي تدعم أجندة الاستثمار المحددة بموجب أهداف التنمية المستدامة.

أما في السياق السعودي، تتضح هذه الممارسات في التوافق بشأن المجالات الرئيسية للاستثمارات والمواءمة مع الطموحات التي حددتها رؤية المملكة 2030م في الخطة الوطنية للتنمية المستدامة، مما يحقق فرصاً أفضل لنمو الشركات والمستثمرين مع تعزيز الأثر الإيجابي. بما أن اعتماد ممارسات الاستدامة يرتبط بتفوق الأداء، وبالنظر إلى سعي المستثمرين والجهات المالية الأخرى نحو الاستثمار الذي يركز على الاستدامة.

لدى تداول السعودية فرصة للاستفادة من أداء السوق المالية السعودية بالمجمل وزيادة جاذبية السوق واستقطاب المزيد من رؤوس الأموال من خلال تشجيع الشركات المدرجة على اعتماد الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإفصاح عنها، إلى جانب اعتماد ممارسات الاستدامة.

وضمن مساعينا لدعم هذه الجهود، انضمنا إلى مبادرة الأسواق المالية المستدامة (SSE) في عام 2018م، وهي شبكة تقودها الأمم المتحدة تضم أكثر من 130 عضواً تهدف إلى تقديم منهج للأسواق المالية والمشاركين في السوق لمناقشة قضايا الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وإطلاق حملات مناصرة لدعمها وتحفيز الأداء في هذا المجال وتقييمه.

استمرت المجموعة خلال عام 2023م في السعي لتعزيز ملف الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والمرتبطة بالاستدامة الخاص بسوق السعودية المالية، وذلك من خلال الاستفادة من الموارد والأطر التي تقدمها مبادرة الأسواق المالية المستدامة. وتعد الاستراتيجية المُتبعة في المجموعة لاستقطاب الاستثمارات المعنية بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات متعددة المستويات، إذ تركز على تشجيع اعتماد الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإفصاح عنها، علاوة على تحقيق معايير استدامة غير مسبقة، وتقديم الدعم للمشاركين في السوق فيما يخص الاستفادة بفعالية من البيانات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

وفي فبراير عام 2023م، شاركت تداول السعودية في جائزة الملك خالد للاستدامة، ما أظهر تفانيها في تقدير وتعزيز مساعي الاستدامة في المنطقة. وبالنسبة لندواتنا عبر الإنترنت التي تتناول الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والمصممة لتقديم

مراثيات قيّمة للشركات المدرجة وأصحاب المصلحة، فقد غطت موضوعات مهمة في عام 2023م، كما تطرقت العديد من الجلسات المنعقدة في مارس، مثل "المستثمرون المستدامون والاتصالات في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، و"تقارير الاستدامة والتوقعات وأفضل الممارسات المتبعة في إعداد التقارير في هذا المجال وتنفيذ الاتصالات ذات الصلة"، إلى وجهات النظر الرئيسية المتعلقة بالموضوعات الناشئة في هذا المجال.

إضافةً إلى ما تقدّم، فقد تعاونًا مع مؤشر مورغان ستانلي كايبتال إنترناشيونال لاستضافة برنامج "بناء رحلتك المستدامة" في سبتمبر عام 2023م؛ إذ تهدف هذه المبادرة إلى رفع الوعي بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتزويد الأفراد بالأدوات اللازمة لمُضيهم قُدماً في رحلات الاستدامة الشخصية.

ولتوسيع نطاق مشاركتنا مع المجتمع المالي، فقد شاركت تداول السعودية في المؤتمر المالي للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من تنظيم لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في غرفة التجارة الأمريكية في المملكة العربية السعودية، والذي عُقد في نوفمبر 2023م. بالإضافة إلى ذلك، وبالتعاون مع مبادرة الأسواق المالية المستدامة، استضيفنا دورة تدريبية حول معايير الإفصاح عن الاستدامة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية في ديسمبر 2023م، ومن خلال هذه المبادرات المتنوعة، فنسعى إلى تعزيز ثقافة

الاستدامة وتزويد الأفراد بالمعارف والمهارات اللازمة. علاوةً على ذلك، فإننا نواصل المشاركة في حوار الاستدامة الإقليمي والعالمي بهدف رفع مستوى الوعي بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ووضع مجموعتنا كشركة رائدة فكرياً في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. واستكمالاً، استعنا بهذه المنصات لتقديم آخر المستجدات بشأن رحلتنا في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتزويد مُصدري الأوراق المالية بالأدوات اللازمة للإفصاح الفعال بشأن هذه الممارسات، فضلاً عن تعزيز بلورة فهم أعمق لأهميتها على مستوى المشهد المالي العام.



دعم وتعزيز اعتماد الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإفصاح عنها

استمرت جهودنا في مجال تشجيع الشركات المدرجة على اعتماد الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإفصاح عنها في حصد النتائج الإيجابية في عام 2023م؛ إذ إن 30% من الشركات المدرجة تصدر في الوقت الحالي تقارير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وهو ما يتوافق مع هدفنا لهذا العام.

تقديم توجيهات واضحة للسوق

وبما أن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات تعد من المجالات دائمة التغيير والتطور، فإننا نعمل باستمرار على مراجعة هذا الدليل وتحسينه ليظل مواكبًا للنمو المستدام والشامل في المشهد العام للسوق وللحفاظ على دوره في تعزيز نمو السوق المالية السعودية.

التواصل مع المشاركين في السوق لتعزيز التوعية بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وكفاءتها

مع وجود عدد كبير من الشركات المدرجة بالفعل في السوق الرئيسية ونمو - السوق الموازية في عام 2023م، نعتبر تعزيز الوعي بأهمية الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإفصاح عنها أمرًا في غاية الأهمية. ومن خلال جهودنا المستمرة مجال التثقيف وتقديم الخدمات الاستشارية، تمكنا من اكتساب فهم أشمل لمبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في مجلس الإدارة.

وفي عام 2023م، استفدنا من نجاح الجلسات الاستشارية الفردية السابقة المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المقدمة التي تم إطلاقها في أواخر عام 2022م (والتي بلغ عددها 53 جلسة بالمجمل) وانصب تركيزنا في الجلسات الجديدة على القضايا الرئيسية مثل تغير المناخ وآثاره. كما نجحنا، على النحو المخطط له، في تقديم خدمات المشاركة والاستشارة وتوسيع نطاقها وتحسينها بهدف رفع وعي المدراء التنفيذيين في مختلف الشركات بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ما يسهم في تسريه وتيرة تبني تلك الممارسات والإفصاح عنها.

تقدير الإنجازات المتحققة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

أصبحت الجائزة التي أطلقناها "الأفضل في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات" في حفل توزيع جوائز السوق المالية السعودية السنوي إنجازًا ثمينًا في نظر الشركات المدرجة، وتهدف هذه الجائزة إلى تكريم الشركات التي تتفوق في دمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في نماذج أعمالها واستراتيجياتها. وتخضع بطاقات الأداء الشاملة لدينا إلى التحسين المستمر بما يضمن الموازنة مع أحدث الأطر والمعايير ويعكس الأهمية المتزايدة لتحقيق الاستدامة في الحوكمة المؤسسية.

وسينصب تركيزنا خلال السنوات المقبلة على الاستفادة من الزخم المتحقق لتضمين اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بقدر أكبر في النسيج المؤسسي للسوق المالية السعودية. كما نعتزم مواصلة تقديم الجوائز للأداء المتميز، ما يسهم في تعزيز الوعي بالسوق وتوفير الدعم القوي للمشاركين في سوقنا في مسيرتهم الخاصة بالتنمية المستدامة.



+50

جلسات استشارية بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات تم عقدها في عام 2023م منذ إطلاق المبادرة في نوفمبر 2022م

أن نكون مثالاً يُقتدى به في تطبيق الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإفصاح عنها



ينصب جلّ اهتمامنا على تحقيق الريادة في الاستدامة في هذا القطاع. فمثلاً، أصبحت ساعات التدريب المُستثمرة في القوى العاملة من المراجع العالمية، إذ تفوقت على عمليات الإفصاح التي تقوم بها الأسواق المالية الرائدة الأخرى. وتقوم استراتيجية الاستدامة لدينا على مستهدفاتٍ طموحة من شأنها أن تجعلنا الأفضل أداءً بين الأسواق المالية العالمية المتميزة نظرًا لالتزامنا بالحد من انبعاثات الكربون وتحقيق الحياد الصفري وتطوير سوق الكربون وتوظيف النساء وإعداد سياسات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لتوجيه المشاركين في السوق ودعمهم في مسيرة تنمية الاستدامة الخاصة بهم.

ندرك أهمية المسؤولية التي تقع على عاتق المجموعة لتكون مثالاً يحتذى به في تطبيق هذه الممارسات واعتمادها، ولذا فنحن متمسكون بالتزامنا بإرساء معايير رائدة للتميز في الاستدامة والإفصاح عن هذه الممارسات.

ولا يقتصر هذا الالتزام على عملياتنا التشغيلية فحسب، بل نعتزم قيادة جهود تعزيز الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى جميع الشركات المُدرجة في السوق السعودية. ويشير تقرير الاستدامة المستقل هذا إلى إصرارنا على أن نكون مثالاً يُحتذى به في مجال إعداد تقارير الاستدامة ذات المستوى العالمي والإفصاح عنها، ويسترشد هذا التقرير بمعايير الإفصاح عن الاستدامة "SDS" الصادرة مؤخرًا عن مؤسسة المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS).

"ويعد هذا التقرير الأول من نوعه بالنسبة لنا في مجال الإفصاح؛ إذ يمثل تقريراً مستقلاً لإطلاع الجمهور على إنجازاتنا وطموحاتنا في أهم القضايا البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات."

تيسير وتشجيع استخدام البيانات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مع المشاركين في السوق

تزامناً مع سعي الشركات المدرجة نحو تحسين الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ركزنا جهودنا على تيسير سبل استخدام البيانات ذات الصلة والتشجيع على الاستفادة منها بين المشاركين في السوق. ونعمل حالياً على استكشاف أفضل الطرق لتمكين الجهات المشاركة في السوق من الوصول إلى البيانات الأولية عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وكيفية تقييمها والمؤشرات التي تخصها في السوق السعودية. ومن هذا المنطلق، نطمح إطلاق بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بالإضافة إلى مؤشر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، إذ إن إتاحة هذه البيانات أو المؤشرات يُتيح مساراً آخر للتميز في الاستثمار عالي الجودة وطويل الأمد لتمكين الوصول إلى الأسواق المالية السعودية واستمرار حركتها. وهذا سيحفز بدوره الشركات المدرجة على تحسين أدائها في اعتماد هذه الممارسات والإفصاح عنها، مع الإسهام في توجيه بوصلة السوق نحو تحقيق المزيد من الاستدامة.

التصدي لآثار التغير المناخي واعتماد نموذج الاقتصاد الدائري للكربون

طموحننا: لعب دور رئيسي في إنشاء البنية التحتية اللازمة لنموذج
اقتصاد الكربون الدائري، والانضمام إلى مصاف أبرز الأسواق العالمية
لتداول أرصدة الكربون، والتزام المجموعة بتحقيق الحياد الصفري.

المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
تحسين التثقيف والتوعية والقدرات البشرية والمؤسسية للتخفيف
من آثار تغير المناخ والتكيف معها والحد منها والإنذار المبكر بها.



أهم التطورات

أبرز الإنجازات في عام 2023م

إقامة

شراكة مع صندوق الاستثمارات العامة لتأسيس شركة "سوق الكربون الطوعي الإقليمية" في عام 2022م (تملك المجموعة 20% من أسهم هذه الشركة)

2.2 مليون طن

من أرصدة الكربون تم إصدارها في ثاني مزاد للتداول الطوعي لأرصدة الكربون لعام 2023م

الحفاظ

على الحد الأدنى من الزيادة في انبعاثات النطاق (1) و(2) بالرغم من نمو أعمال المجموعة

الطموحات المحددة لعام 2024م

التزام

المجموعة بتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2040م

مواصلة

دعم توسيع مزادات التداول الطوعي لأرصدة الكربون لتشمل منطقة أوسع

تشجيع

الشركات المُدرجة على الإفصاح عن الانبعاثات الكربونية والمسارات ذات الصلة باعتبارها من أولويات الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

التصدّي لآثار التغير المناخي في المجموعة

“أما المجموعة، فستكون مثالاً يقتدى به في هذا المجال من خلال إدارة أي آثار بيئية تنجم عن عملها؛ إذ تعتزم المجموعة الإعلان عن التزامها بتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2040م، كما تلتزم بتشجيع الشركات المُدرجة على القيام بذلك أيضًا باعتباره جزءًا من إفصاحها عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.”

في عام 2020م، شهدت قمة مجموعة العشرين برئاسة المملكة مصادقة القادة العالميين على منهج الاقتصاد الدائري للكربون (CCE) الذي أصبح الأساس الذي تستند إليه الأهداف الطموحة التي حددتها المملكة للحياد الكربوني المناخي بموجب رؤية 2030م ومبادرة السعودية الخضراء.

ويركز نموذج الاقتصاد الدائري للكربون على الحدّ من الانبعاثات الكربونية وإعادة استخدامه وتدويره وإزالته، ويهدف إلى الوصول إلى بيئة خالية من انبعاثات الكربون من خلال استخدام مصادر الطاقة المتجددة وتوظيف التقنيات المبتكرة في التقاط غاز ثاني أكسيد الكربون وتخزينه.



استحداث سوق الكربون الطوعي الإقليمية

يرسخ مكانتها كجهة رائدة في سوق تداول أرصدة الكربون ومُحفز للتنمية المستدامة.

عقب نجاح المزاد المنعقد في عام 2022م، نظمت شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمية مزادًا آخر أكبر حجمًا بتاريخ 14 يونيو 2023م في العاصمة الكينية نيروبي، حيث تمكنت من بيع 2.2 مليون طن من أرصدة الكربون. وقد شاركت 16 مؤسسة سعودية ودولية بارزة في هذا المزاد، وقامت بعض الشركات مثل أرامكو والشركة السعودية للكهرباء وشركة نيوم للطاقة والمياه "إينووا" بشراء قدر كبير من الأرصدة. كما تضمن معايير الاختيار الصارمة التي تطبقها الشركة على هذه المشاريع إدراج الشركات المعروفة بأعلى مستويات النزاهة فقط، الأمر الذي

وكان مزاد تداول أرصدة الكربون الأول من نوعه في عام 2022م من الفعاليات البارزة خلال مؤتمر مبادرة مستقبل الاستثمار بدورته السادسة المنعقد بالرياض. وخلال المزاد، بيع 1.4 مليون طن من أرصدة الكربون وذلك بما يشمل الأرصدة المسجلة لدى منظمة "فيريا" والتي تتوافق مع برنامج موزان الكربون والحد من الانبعاثات الكربونية في مجال الطيران الدولي. ويعد هذا المزاد الأضخم من نوعه على الإطلاق في العالم، وقد شارك فيه جهات فاعلة رئيسية في السوق ساهمت بعمليات الشراء بشكل كبير.

أسست المجموعة شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمية بالتعاون مع صندوق الاستثمارات العامة عام 2022م. ولهذه الشركة التي يبلغ رأس مالها 500 مليون ريال سعودي (حوالي 133 مليون دولار أمريكي) أثر ملموس في تسهيل إقامة مزادات لتداول أرصدة الكربون للإسهام في الجهود التي تبذلها المملكة للتصدي لآثار التغير المناخي وتبرهن حصة المجموعة التي تبلغ نسبتها 20% من أسهم شركة "سوق الكربون الطوعي الإقليمية" على التزامها بهدف صندوق الاستثمارات العامة المتمثل في تطوير 70% من قدرة المملكة على توليد الطاقة المتجددة دعمًا لرؤية 2030م، ودعم هدف المملكة المتمثل في تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2060م.

إن توجه رؤية شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمية لقيادة العمل المناخي وتحسين الظروف المعيشية من خلال تأسيس سوق كربون طوعي تتسم بدرجة كبيرة من النزاهة يأتي بشكل كبير من بلدان الجنوب العالمي. ويتمثل الهدف في توجيه التمويل نحو مشاريع مكافحة التغير المناخي الهامة في منطقة أفريقيا والشرق الأوسط وما بعدها. ويقوم طموح الشركة على تقديم حلول مناخية واقعية والتشجيع على الحد من الانبعاثات والاستفادة من الموارد الطبيعية والساحلية واستكشاف فرص الكربون الأزرق. سيعمل هذا النهج على توجيه الشركات نحو الحد من الانبعاثات بشكل كبير، وسيوفر أيضًا منصة للتمويل الإسلامي بهدف المشاركة في تدابير التحول المناخي، وذلك باستخدام أرصدة الكربون باعتبارها سلع متداولة في الترتيبات المالية.

2.2 مليون

طن من أرصدة الكربون تم بيعها عن طريق شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمية بتاريخ 14 يونيو 2023م، في العاصمة الكينية نيروبي



توفير بيئة عمل منخفضة الانبعاثات الكربونية

أسسنا مقرنا الرئيسي الجديد والذي تم تصميمه مُراعياً لمبادئ الاستدامة والممارسات الصديقة للبيئة، إذ يتميز بتجهيزات ذات طابع حديث وعصري باستخدام مواد مستدامة في التشطيبات الداخلية، كما أنه مزود بأحدث التقنيات لتوفير بيئة عمل تتسم بالكفاءة في استهلاك الطاقة وصديقة للبيئة والالتزام بالحد من انبعاثات الكربون.

ويعد الحصول على الشهادة الذهبية للريادة في مجال تصميمات الطاقة والبيئة (LEED) من الإنجازات الرئيسية في هذا المشروع؛ إذ تعترف هذه الشهادة بأدائه المتميز من حيث المسؤولية البيئية، كما أنها إقرار لجهود المجموعة لتقليل استخدام الطاقة والمياه، وتحسين جودة الهواء الداخلي وانخفاض مستوى انبعاثات الكربون.

ويشير تأسيس هذا المقر وحصوله على الشهادة الذهبية إلى تمتع المجموعة برؤية مستقبلية وتفانيها في تحسين المستقبل من خلال الممارسات المستدامة، كما يعد رمزاً لالتزامنا بخلق مستقبل مستدام يتحلى بالوعي البيئي؛ فعلى سبيل المثال من شأن تجميع الموظفين في موقع واحد الحد من استخدام وسائل النقل بين المكاتب وبالتالي خفض استهلاك الطاقة اللازمة لذلك.

التركيز على بصمتنا البيئية

انبعاثات الكربون

في عام 2023م، واصلنا بذل جهود تحقيق الاستدامة مع التركيز على إدارة النطاقين (1) و (2) من انبعاثات الغازات الدفيئة. وتجدر الإشارة إلى أن المصدر الرئيسي للانبعاثات لدينا هو مولدات الطاقة التي تعمل بالديزل والمركبات الخاصة بالمجموعة واستهلاك الكهرباء في مابينا. ويشكل النطاق الثاني من انبعاثات الكربون الناتجة معظم بصمة المجموعة الكربونية، والتي تنطلق بشكل رئيسي من استهلاك الكهرباء.

وقد ارتفع إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة في النطاق الأول من 23 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام 2022م إلى 24 طن في عام 2023م، وهي زيادة تُقدر بحوالي 4%. وبالمثل، سجلت انبعاثات الغازات الدفيئة في النطاق زيادة من 6,192 إلى 7,260 طن مكافئ من ثاني أكسيد

الكربون، وتمثل هذه الزيادة نحو 17%. وتعزى هذه الزيادة في الانبعاثات بشكل كبير إلى الزيادة في عدد الموظفين، ما أدى إلى زيادة معدلات استهلاك الطاقة في مباني المجموعة.

ومع ذلك، تجدر الإشارة إلى أن الزيادة في كثافة الانبعاثات للموظف الواحد تعد طفيفة. ففي عام 2023م، بلغ إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة من المنطقين (1) و (2) لكل موظف 8.7 طن من ثاني أكسيد الكربون المكافئ، وذلك مقارنة بـ 8.4 طن للموظف الواحد في 2022م، الأمر الذي يشير إلى زيادة كثافة الانبعاثات لكل فرد بنسبة تقل عن 4%، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى توجه الممارسات نحو العمل عن بعد ثم العودة التدريجية إلى أماكن العمل الفعلية.

وبناءً على ما تقدم، لا زلنا حريصين بشدة على الحد من بصمتنا الكربونية، ونسعى حاليًا لتنفيذ

التدابير الرامية إلى تحقيق ذلك، ويشمل ذلك زيادة كفاءة استخدام الطاقة، والاستثمار في الطاقة المتجددة، والحث على اتباع ممارسات أكثر استدامة على مستوى عملياتنا التشغيلية. ومن خلال هذه الجهود، نسعى إلى ضمان خفض انبعاثات الغازات الدفيئة في المستقبل بما يتماشى مع مستهدفات الاستدامة طويلة المدى ومسؤوليتنا المتمثلة في الحد من آثار التغير المناخي.

“وبناءً على ما تقدم، لا زلنا حريصين بشدة على الحد من بصمتنا الكربونية، ونسعى حاليًا لتنفيذ التدابير الرامية إلى تحقيق ذلك.”

مؤشرات الأداء الرئيسية

2023		2022		2021		2020		انبعاثات الكربون
كيلو واط في الساعة	بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	كيلو واط في الساعة	بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	كيلو واط في الساعة	بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	كيلو واط في الساعة	بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	
106,436	24	99,655	23	87,304	20	58,759	14	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة (النطاق 1)
25,214	6	25,457	6	25,457	6	25,457	6	استهلاك مولدات الطاقة للديزل
81,222	18	74,198	17	61,848	14	33,303	8	استهلاك المركبات للوقود (المركبات المملوكة أو المستأجرة أو التي تستخدمها المجموعة من خلال التعاقد الخارجي)
7,269,857	4,129	6,819,594	3,874	5,822,859	3,307	5,178,181	2,895	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة (النطاق 2)
7,269,857	4,129	6,819,594	3,874	5,822,859	3,307	5,178,181	2,895	استهلاك الكهرباء (في المكاتب والمخازن والمرافق وغيرها)
7,376,293	4,154	6,919,249	3,897	5,910,163	3,327	5,236,940	2,908	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة (النطاقان 1 و2)
15,496	8.7	14,977	8.4	14,925	8.4	13,965	7.9	إجمالي كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة لكل موظف (النطاقان 1 و2)

تمنح المجموعة الأولوية للاستدامة في جميع العمليات التشغيلية التي تنفذها. وتشهد سياسة المسؤولية الاجتماعية لدينا على التزامنا بتطبيق ممارسات فعالة للحفاظ على البيئة، إذ تطبق هذه السياسة ممارسات الإدارة البيئية المحكمة، بما يشمل المبادرات والتدابير المعنية بإعادة التدوير لمنع التلوث. كما حصلنا على شهادة الآيزو ISO 41001 في مجال إدارة المرافق، وجاء ذلك إقرارًا بجهودنا التي تعكس حرصنا على تحقيق التميز في مجالات الاستدامة.

وفي إطار حرصنا للمحافظة على الموارد الطبيعية كإحدى أهم أولوياتنا، وضعنا ضوابط وإجراءات تشغيلية شاملة. وترمي هذه التدابير إلى الالتزام للوائح وإرشادات الاستدامة، فضلًا عن بناء ثقافة تنظيمية تقرّ بأهمية قيمة الاستدامة البيئية. كما نهدف إلى بناء ثقافة المسؤولية البيئية على جميع المستويات من خلال تقديم الدورات التدريبية والتواصل مع موظفينا باستمرار.

“تتمثل إحدى مشاريعنا الرئيسية لعام 2023م في نقل مركز بيانات تقنية المعلومات إلى المبنى الجديد، ووضع خطة لتقليل عدد مراكز البيانات وتحسينها بهدف تقليل استهلاك الطاقة المرتبطة بتقنية المعلومات لدينا، وذلك في إطار التركيز على أثرنا البيئي.”

”كما يتماشى هذا الانخفاض في معدل إنتاج النفايات مع أهدافنا البيئية، ويظهر التزامنا بتحقيق الاستدامة.“

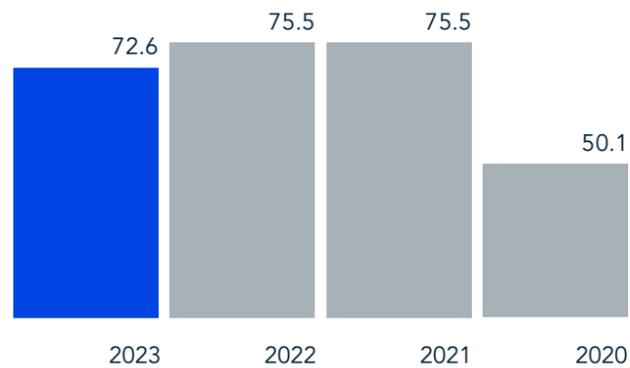
إدارة النفايات

حققت جهودنا الرامية لتقليل النفايات الناتجة عن عملياتنا التشغيلية نتائج مرضية في عام 2023م، وجاء ذلك على النقيض من العام الماضي الذي شهد ارتفاعاً في كمية إنتاج النفايات نظراً لزيادة عدد الموظفين وعودتهم إلى العمل من المكاتب بعد القيود التي فرضت لمواجهة انتشار فيروس كورونا. وبالرغم من ذلك، انخفض معدل إنتاج النفايات في عام 2023م مقارنةً بالعام السابق من 75.5 طن إلى 72.6 طن.

ويدل هذا التراجع في حجم النفايات على فعالية استراتيجيات إدارة النفايات والجهود المركزة التي تبذلها المجموعة. وفي هذا الصدد، واصلنا البحث عن الطرق المبتكرة التي تسهم في الحد من إنتاج النفايات وتعزيز شراكاتنا مع المؤسسات المعنية بإدارتها، ونجحت هذه الجهود التعاونية في تعزيز إمكانيات إعادة التدوير لدينا، وبالأخص فيما يتعلق بما تنتجه المجموعة من نفايات ورقية وبلاستيكية، ما أسهم بشكل ملحوظ في تحقيق إنجازاتنا من حيث الحد من إنتاج النفايات.

كما يتماشى هذا الانخفاض في معدل إنتاج النفايات مع أهدافنا البيئية، ويظهر التزامنا بتحقيق الاستدامة. ونحرص التقدم نحو أهدافنا المتمثلة في تقليل بصمتنا البيئية من خلال إدراج ممارسات تقليل النفايات في أخلاقيات عملياتنا التشغيلية ومواصلة تحسين إجراءات إعادة التدوير، وسنستمر في تنفيذ وتنقيح الاستراتيجيات التي تدعم الحد من النفايات وإعادة تدويرها وإدارة مواردها بشكل مسؤول.

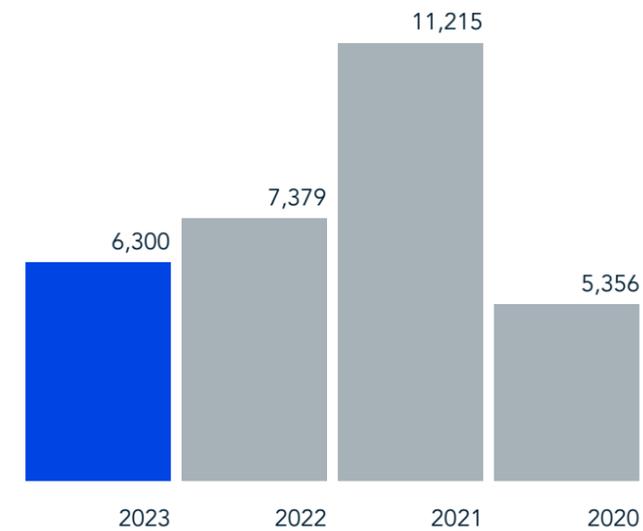
إجمالي النفايات الناتجة (بالطن)



وبالرغم من هذه الزيادة، لم نخفف من جهود الإدارة المسؤولة لموارد المياه؛ إذ عملنا على تعويض هذه الزيادة جزئياً من خلال خفض مستويات تصريف المياه بشكل ملحوظ من 7,379 متر مكعب في عام 2022م إلى 6,300 متر مكعب في عام 2023م، ما يشير إلى فعالية استراتيجياتنا لإدارة المياه العادمة.

ينطوي التزامنا بتحقيق الاستدامة على تحسين إدارة استهلاك المياه باستمرار، كما نسعى لتحسين الممارسات التي نتبناها مع التركيز على خفض معدلات استهلاك المياه ومستويات تصريفها. ونطمح إلى حماية موارد المياه للأجيال القادمة من خلال غرس ثقافة الحفاظ على المياه في المجموعة والتعاون مع الشركاء الذين يشاركوننا رؤيتنا، الأمر الذي يعكس تفانينا في الإشراف على البيئة وتحقيق الاستدامة في العمليات التشغيلية.

الكمية الإجمالية للمياه المُصرفة بالمتر المكعب

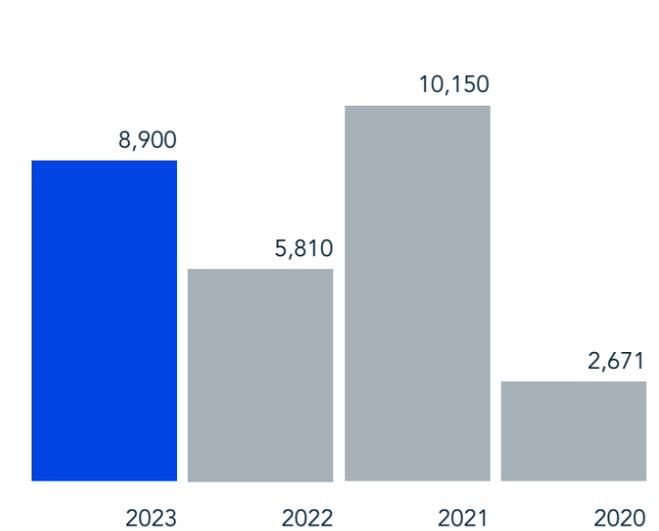


استهلاك المياه

يمكن ربط الزيادة في معدلات استهلاك المياه في عام 2021م إلى استئناف أنشطة العمل المعتادة بالكامل بعد الإغلاقات التي جاءت استجابة لتداعيات جائحة كورونا، وتمكنا من السيطرة على هذه الزيادة بفعالية من خلال تنفيذ تدابير المحافظة على المياه، ومنها إجراء عمليات الصيانة الدورية للحد من تسرب المياه وهدرها والتشجيع على استخدام أدوات ترشيد المياه؛ إذ أسهمت هذه التدابير في خفض المعدل الإجمالي لاستهلاك المياه في المجموعة خلال عام 2022م.

لكن عام 2023م شهد زيادة ملحوظة في معدلات استهلاك المياه؛ إذ ارتفعت إلى 8,900 متر مكعب مقارنة بـ 5,810 متر مكعب في 2022م. وتعزى هذه الزيادة البالغة 53% تقريباً إلى العديد من العوامل المختلفة، بما يشمل التوسع الثابت في الأنشطة التشغيلية وارتفاع عدد الموظفين.

المعدل الإجمالي لاستهلاك المياه بالمتر المكعب



دعم المواهب التي تعزز ازدهار السوق

طموحنا: أن نكون مجموعةً رائدةً وسبّاقةً في الدعوة إلى تحقيق المساواة بين الجنسين في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. ويتمثل طموحنا على مستوى السوق في التعاون على تقديم التدريب الذي يركّز على الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بهدف تلبية الطلب المتزايد على المهارات والمعارف اللازمة للمضي بالأسواق إلى مستقبل أكثر استدامةً.

المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
ضمان المشاركة الكاملة والفعّالة للمرأة، وضمان تكافؤ الفرص في تولي المناصب القيادية على جميع مستويات صنع القرار في الحياة السياسية والاقتصادية وفي الحياة العاقية.



أهم التطورات

أبرز الإنجازات في عام 2023م

26.9% 

نسبة زيادة القوى العاملة منذ عام 2020م

30% 

من القوى العاملة في المجموعة من النساء

39% 

نسبة التعيينات الجديدة من النساء ارتفعت من 35% في عام 2022م إلى حوالي 39% في عام 2023م

13.6% 

بلغت نسبة النساء في المناصب الإدارية العليا 13.6%

الطموحات المحددة لعام 2024م

مواصلة 

الاستثمار لبناء أسس قوية للكفاءات

ترسيخ 

مكانتنا في مجال قيادة المواهب في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مما جعلنا وجهة عمل مفضلة

الاستمرار 

في تقديم الدورات التدريبية في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في المجموعة

32% 

تحقيق معدل توظيف للنساء بنسبة 32% بحلول عام 2025م

استهداف 

متوسط القطاع في النساء العاملين بالإدارة

47.5% 

بلغت نسبة موظفي المجموعة الذين تتراوح أعمارهم بين 18-30 عامًا 47.5%، ما يسهم في توفير وجهات نظر جديدة وأفكار مبتكرة لفريقنا

ازداد 

متوسط ساعات التدريب لكل موظف من 44.6 في عام 2022م إلى 56 في عام 2023م

186,261 

عدد الملتحقين والمستفيدين من برنامج "استثمر بوعي" للتثقيف المالي حتى الآن

استقطاب الكفاءات في مجموعة تداول السعودية والحفاظ عليها

وتعمل المجموعة، من خلال هذه الركائز الإستراتيجية الثلاث، على تعزيز قدراتها الداخلية وترسيخ مكانتها كجهة معيارية في القطاع على مستوى تطوير الموظفين، والمسؤولية الاجتماعية، وتمكين المرأة بشكل شامل، مما يعزز سمعتها كمؤسسة تقدمية ذات توجه مستقبلي.

“تلتزم المجموعة بتوفير بيئة عمل مرنة وداعمة للمرأة، وتقديم التسهيلات التي تحتاجها لتمكينها من إطلاق إمكاناتها وتعزيز مساهماتها.”

في العديد من فرص العمل في المجموعة، مما يدل على التزامنا بهذه القيم وجذب المهنيين المميزين.

(3) تقديم فرص للمرأة

تقدم المجموعة فرصًا متميزة للمرأة لتحقيق إمكاناتها، وهي تحتل الصدارة في مشهد التحول الثقافي الحالي في المملكة المرتبط بالدور الذي تؤديه المرأة في الاقتصاد. وفي هذا الصدد، تلتزم المجموعة بتوفير بيئة عمل مرنة وداعمة للمرأة، وتقديم التسهيلات التي تحتاجها لتمكينها من إطلاق إمكاناتها وتعزيز مساهماتها. هذا وتعدّ برامج القيادة، المصممة خصيصًا للمرأة والتي وُضعت بالشراكة مع معاهد التدريب المعترف بها عالميًا، جوهر سعيها لتسهيل وصول المرأة إلى الأدوار القيادية العليا، وبالتالي تعزيز المساواة بين الجنسين وتعزيز التنوع.

وقد أدرزنا تقدمًا ملحوظًا في عام 2023م، إذ ارتفعت نسبة تمثيل المرأة لتصل إلى قرابة 39% من الموظفين الجدد لدينا مقارنة بنسبة 35% في العام السابق. بالإضافة إلى ذلك، شهدت المجموعة ارتفاعًا في معدلات تمثيل المرأة في المناصب العليا والتنفيذية لتصبح 13.6%، متجاوزة معدلات العام الماضي البالغة 12.5%، ما يعكس التزامنا بتحقيق التنوع بين الجنسين والمساواة في مكان العمل.

ليرنينغ“، ومعهد نيويورك المالي. كما تشارك الإدارة الوسطى في برامج القيادة التي تتناول الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مما يعكس تركيزنا على هدفها الاستراتيجي المتمثل في تحقيق الاستدامة.

(2) استقطاب الكفاءات المتميزة من خلال قيادة الشؤون البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تمكنت المجموعة من ترسيخ مكانتها الرائدة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والتنمية المستدامة. ومن خلال الهدف الذي وضعناه لتضمين المبادئ البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في استراتيجية أعمالنا الأساسية بشكل كامل، أصبحنا جهة العمل المفضلة التي تجذب الأفراد ويسعون فيها إلى تحقيق إسهامات تفيد عملية التحول نحو التنمية المستدامة في السعودية. بالإضافة إلى ذلك، لاحظنا ارتفاع حجم الطلب في المناطق التي ندير فيها عملياتنا التشغيلية على العمالة الماهرة التي تتمتع بخبرات في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مما أدى إلى التنافس الشديد على والكفاءات لاختيار أفضل الموظفين وأكثرهم تأهيلًا وخبرة. وانطلاقًا من ذلك نحرص على تضمين الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

ندرك في المجموعة أهمية استقطاب الموظفين المتميزين والحفاظ عليهم، إذ يشمل النهج الذي نتبعه في ذلك ثلاثة عناصر أساسية هي: التدريب المكثف، والالتزام بتحقيق الاستدامة، وتمكين المرأة داخل المجموعة.

(1) تقديم فرص التدريب والتطوير والتقدم

تعمل المجموعة على تقديم فرص مكثفة للتدريب والتطوير والتقدم، كما توفر العديد من الفرص لجميع الموظفين. وقد صُممت خطة التدريب بعناية لتحسين مؤشر الصحة التنظيمية للمجموعة، وذلك من خلال توفير برامج متنوعة تتفاوت بين برامج التدريب على تطوير المهارات القيادية والفنية والشخصية، وصولًا إلى تجارب التعلم على رأس العمل. لمزيد من التفاصيل حول فرص التدريب والتطوير التي نقدمها، يرجى الاطلاع على قسم التدريب والتطوير في الصفحة (53) من هذا التقرير.

تقدم المجموعة للخريجين والمهنيين الجدد، برامج فنية تتماشى مع وظائفهم وتتضمن تدريبًا على الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وذلك بالتعاون مع مؤسسات رفيعة المستوى مثل “ICMA”، و”ILI”، و”يورومني”، و”فيتس

موظفونا

أحرزت المجموعة في عام 2023م تقدماً ملحوظاً في مختلف جوانب تنمية القوى العاملة، مما يؤكد على التزامها بأن تكون جهة العمل المفضلة والداعم الأول للنمو الشامل.

فقد ارتفع إجمالي عدد الموظفين داخل المجموعة إلى 476 موظفًا، وهو مؤشر على توسع عملياتنا والتكامل الناجح لسياساتنا الإستراتيجية للموارد البشرية. ويعدّ هذا الإنجاز ثمرة من ثمرات جهودنا المستمرة الرامية إلى ضمان تشكيلنا لفريق قوي مهياً لتلبية الاحتياجات المتطورة لأعمالنا.

شهدت المجموعة تطوراً على مستوى الملف العمري لموظفيها، إذ عملت من جهة على مواصلة استقطاب الكفاءات الشابة بتعيينها لـ 226 موظفًا تتراوح أعمارهم بين 18-30 عامًا، و توظيفها من جهة أخرى للمهنيين ذوي الخبرة الذين بلغ عددهم 137 موظفًا تتراوح أعمارهم بين 31-40 عامًا، فضلًا عن ارتفاع عدد الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 40 عامًا، وهو ما يشير إلى تنوع الفئات العمرية في المؤسسة بما يضمن التوليف بين حماس وابتكار الشباب واستقرار الخبرات المتمرس.

يمثل ولاء الموظفين أحد ركائز استراتيجية الموارد البشرية في المجموعة، ويتجلى ذلك من خلال التزام القوى العاملة بالمساهمة في الرؤية طويلة المدى للمؤسسة، إذ يعمل عدد كبير من الموظفين في المجموعة منذ أكثر من خمس سنوات، فيما عملت نسبة متزايدة منهم لأكثر من 16 عامًا، مما يدل على الولاء العميق للمجموعة من جهة وتمتع موظفيها بمخزون ثري من المعرفة المؤسسية من جهة أخرى.

وعلى الرغم من انخفاض معدل الاحتفاظ بالموظفين في المجموعة بشكل طفيف إلى 77% في عام 2023م، إلا أننا على دراية بالعوامل الرئيسية التي تقف وراء هذا التغيير ونغتنم هذا التراجع

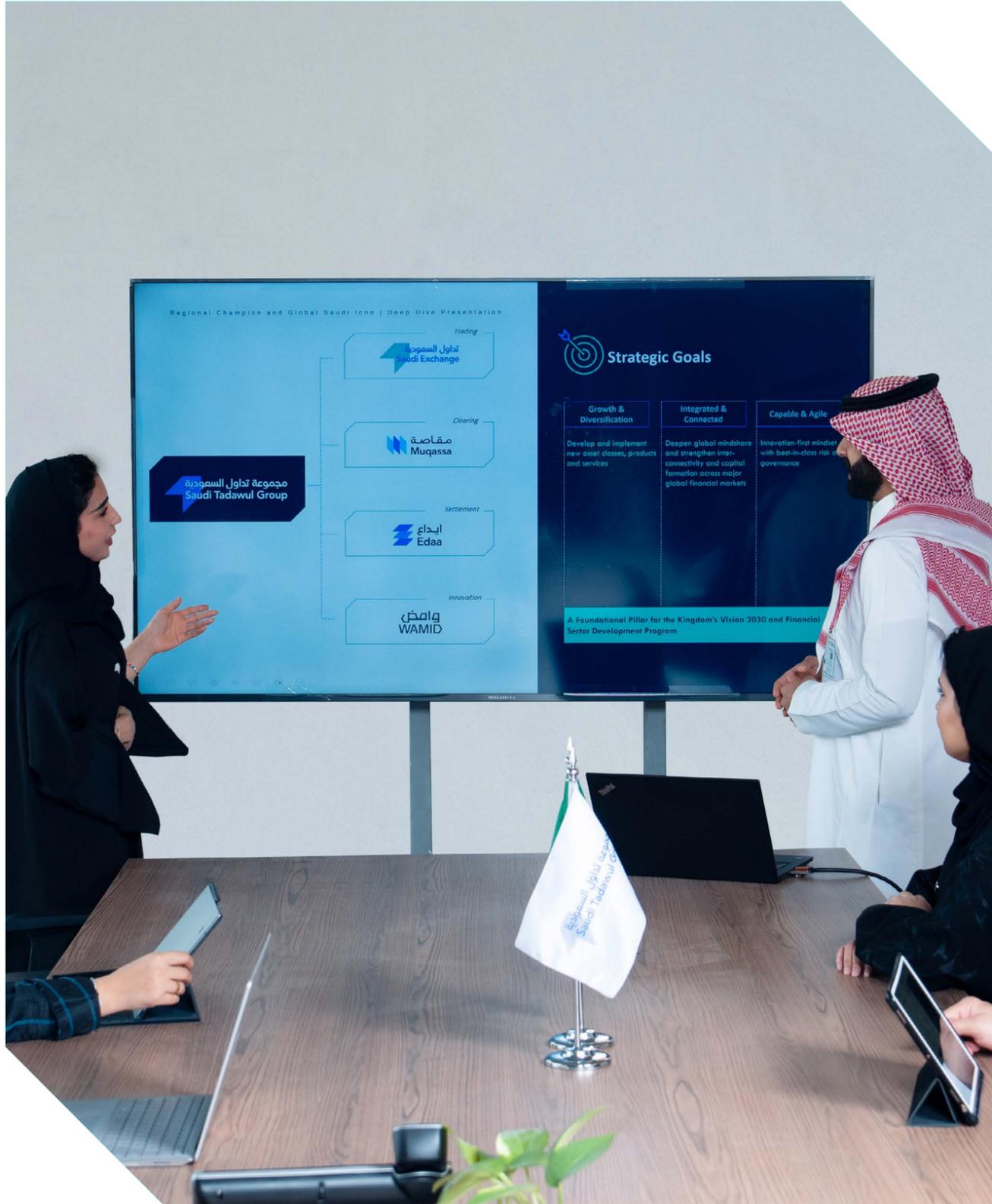
كفرصة لإعادة تقييم وتعزيز استراتيجيات مشاركة الموظفين وثقافة مكان العمل وفرص التطوير الوظيفي في المجموعة، وذلك لضمان حفاظنا على قوة عاملة متحمسة وتشعر بالرضا.

الجدير بالذكر أيضًا أنّ إنجازاتنا لم تقتصر على الحفاظ على عدد ثابت من الموظفين في الإدارة العليا، وإنما شهدنا أيضًا نموًا في الأدوار غير الإدارية، مما يشير إلى التزامنا بتعزيز الكفاءات على جميع مستويات المؤسسة.

يمثل موظفونا جوهر الأساس لمجموعتنا، ويعدّ صقل مهاراتهم بشكل مستمر مفتاح نجاحنا الدائم. وعليه، نشير إلى التزامنا بتوفير الفرص التي تتماشى مع أهدافنا الإستراتيجية والتطلعات الشخصية لموظفينا، مما يضمن حفاظنا على الصدارة في مجالات الابتكار والقيادة على مستوى القطاع.

مؤشرات الأداء الرئيسية	2023	2022	2021	2020
عدد القوى العاملة	494	480	412	397
العاملون غير الموظفين في المجموعة (من خلال التعاقد الخارجي)	18	18	16	22
عدد الموظفين بدوام كامل	476	462	396	375
عدد الموظفين بدوام جزئي	-	-	-	-
إجمالي عدد الموظفين	476	462	396	375
من سن 18 حتى 30 عامًا	226	218	178	147
من سن 31 حتى 40 عامًا	137	146	133	147
من سن 41 حتى 50 عامًا	89	75	67	64
51 عامًا فما فوق	24	23	18	17
عدد الموظفين حسب مدة الخدمة				
من 0 إلى 5 سنوات	352	340	264	253
من 6 إلى 10 سنوات	51	48	57	37
من 11 إلى 15 سنة	10	26	30	66
16 عامًا فأكثر	63	48	45	19

مؤشرات الأداء الرئيسية	2023	2022	2021	2020
القوى العاملة حسب المستوى الوظيفي				
عدد الموظفين بدوام كامل في الإدارة العليا	22	24	24	16
عدد الموظفين بدوام كامل في الإدارة الوسطى	88	87	75	76
عدد الموظفين بدوام كامل في المناصب غير الإدارية	366	351	297	283
نسبة دوران الموظفين	٪23	٪18	٪18	٪12
إجمالي عدد الموظفين الذي تركوا العمل في المجموعة	107	77	72	48
عدد الوظائف	26	27	28	11
عدد الموظفين الذكور	81	50	44	37
عدد موظفي الإدارة العليا	2	1	1	1
عدد الموظفين في الإدارة الوسطى	14	7	12	8
عدد الموظفين في المناصب غير الإدارية	91	69	59	39
نسبة استبقاء الموظفين	٪77	٪82	٪82	٪88



أطلقت المجموعة العديد من البرامج والمبادرات، بما في ذلك المبادرات التنموية المصممة خصيصًا مثل برنامج تنمية الإمكانات العالية، وبرنامج قادة المستقبل، وبرنامج إعداد النجم الصاعد. حيث صُممت هذه المبادرات لتحديد المواهب ورعايتها داخل المجموعة، بما يتماشى مع نمو الموظفين ورؤيتنا الإستراتيجية.

وقد أدى التركيز المتزايد على مبادرات الرفاه إلى تقدير التزامنا بإيجاد بيئة عمل إيجابية وداعمة، ودفع التحسين المستمر والمساهمة في النجاح الكلي للمؤسسة.

“ومن هذه الإنجازات، نذكر إنجازاتنا المهمة في تعزيز التنوع بين الجنسين، إذ بلغت نسبة تمثيل النساء في القوى العاملة 30%.”

في عام 2023م، ركزنا على الاستفادة من أسس تنمية الكفاءات التي أنشأناها في السنوات السابقة فضلًا عن توفير بيئة عمل داعمة وشاملة تشجع النمو المهني للموظفين وتحقيق رفاههم. ولقد حققنا في رحلتنا هذه لتنمية المواهب المستدامة عددًا من الإنجازات الرئيسية.

ومن هذه الإنجازات، نذكر إنجازاتنا المهمة في تعزيز التنوع بين الجنسين، إذ بلغت نسبة تمثيل النساء في القوى العاملة 30%. ويعد هذا الإنجاز بمثابة شهادة على التزامنا بتوفير مكان عمل عادل ومتنوع، مما يساهم بشكل إيجابي في معايير الأداء.

وقد مكّن تطبيق تقييم مؤشر الصحة التنظيمية من تقديم مرنّيات عميقة بشأن رضا الموظفين، مما أتاح للاستراتيجيات المستهدفة تعزيز مستويات الرفاه والمشاركة. وتعكس هذه المبادرة التزامنا بفهم بيئة العمل وتحسينها لجعل المجموعة مكانًا مناسبًا للعمل.

كما ارتفع متوسط ساعات التدريب لكل موظف بشكل ملحوظ، إذ ارتفع من 44.6 ساعة في عام 2022م إلى 56 ساعة في عام 2023م. وهو ما يبرز التزامنا بتوفير سبل التعلم المستمر والتطوير المهني لموظفينا، بما يضمن بقاءهم مطلعين على آخر تطورات القطاع.

تنمية الكفاءات المحلية

تكرّس المجموعة جهودها في تعزيز عملية التوطين، ودعم المبادرة الاستراتيجية للمملكة لزيادة أعداد المواطنين السعوديين في القطاع الخاص.

وفي إطار الحفاظ على سجل المجموعة الحافل بالإنجازات خلال عام 2023م، عملنا على الحفاظ على نسب عالية من توظيف المواطنين السعوديين لدينا، وذلك بما يتماشى مع الهدف الوطني المتمثل في التنويع الاقتصادي والنمو كما حددته رؤية المملكة 2030م. وتُعتبر هذه الخطوة مهمة بشكل خاص لاسيما في ظلّ تكون أكثر من نصف سكان المملكة العربية السعودية ممن هم أقل من 25 عامًا، مما يسلب الضوء على تنمية الشباب وتوظيفهم.

منذ إنشائه في عام 2018م، لعب برنامج تطوير الخريجين دورًا أساسيًا في رعاية الجيل القادم من القادة السعوديين في قطاع الاسواق المالية. وقد استقبل البرنامج في عام 2023م الفوج الرابع عشر، مواصلاً بذلك مهمته المتمثلة في جذب المواهب الشابة في المملكة العربية السعودية وتطويرها والاحتفاظ بها. ويقدم البرنامج مجموعة شاملة من فرص التدريب، تشمل الخبرة على رأس العمل، والتدريب على المهارات التشغيلية والشخصية، والعمل في الوقت ذاته مع قادة القطاع الرائد في المجموعة.

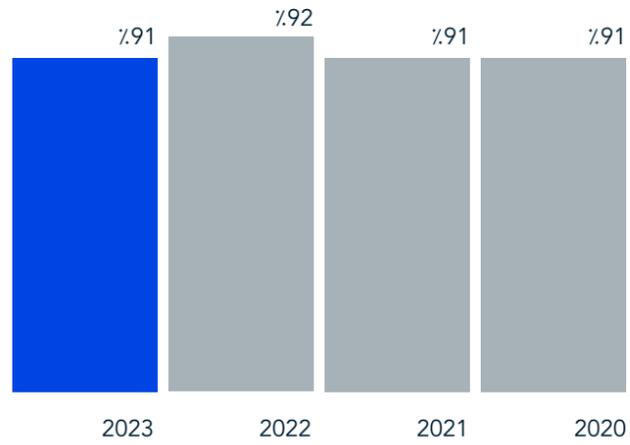
إضافة إلى ما تقدّم، نلتزم في المجموعة بتنمية القوى العاملة الماهرة والنهوض بثقافة الشركة الديناميكية. هذا ويظل تركيزنا منصبًا على مبادرات مثل برنامج تطوير الخريجين، والتي صُمّمت خصيصًا للمواطنين السعوديين الطموحين والموهوبين الراغبين في التفوق وإحداث فرق نوعي في قطاع الاسواق المالية، وبالتالي تجهيزهم لأداء

أدوار قيادية في المستقبل. والتزامًا بذلك شكّل المواطنون السعوديون 86% من فريق الإدارة العليا في المجموعة في عام 2023م مقارنة بـ 83% عام 2022م.

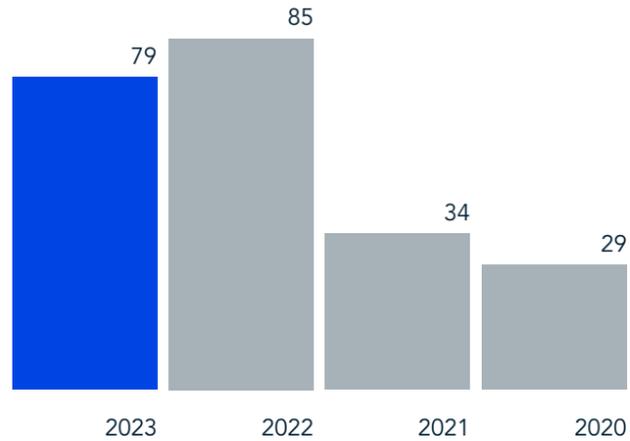
ويتجلى التزام المجموعة بالتدريب والتطوير أيضًا في عدد الطلاب المتدربين المشاركين في برامجنا، إذ بلغ عددهم 79 طالبًا في عام 2023م، مما يعكس جهودنا المستمرة لإعداد الشباب السعودي لأدوار هادفة في القطاع.

“وفي إطار الحفاظ على سجل المجموعة الحافل بالإنجازات خلال عام 2023م، عملنا على الحفاظ على نسب عالية من توظيف المواطنين السعوديين لدينا.”

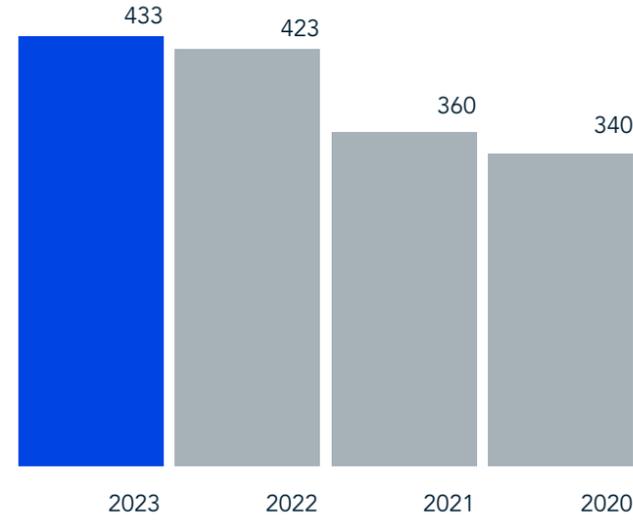
نسبة المواطنين السعوديين من إجمالي الموظفين



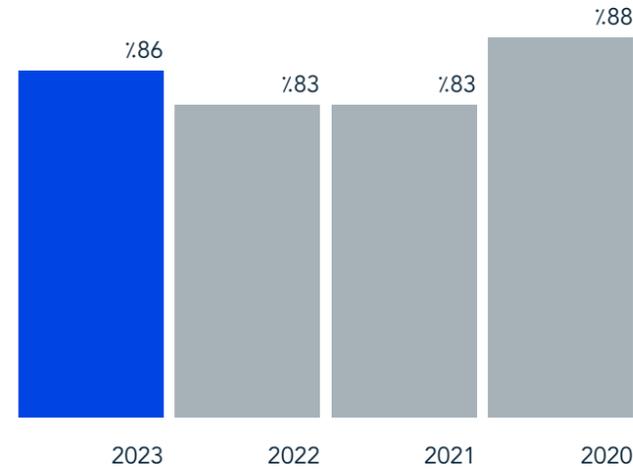
عدد الطلاب المتدربين



عدد المواطنين السعوديين من إجمالي الموظفين



نسبة التوطين في مناصب الإدارة العليا



فرص التدريب والتطوير

لطالما كان تركيزنا الاستراتيجي على الاستثمار في المواهب متوائماً مع هدفنا الشامل المتمثل في تعزيز وجودنا كمركز مالي رئيسي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. ونحن نفخر بتقديم ثقافة مؤسسية تتماشى فيها المسارات المهنية لموظفينا مع تطلعاتهم الشخصية والأهداف الإستراتيجية للمؤسسة، مما يثمر عنه تعزيز بيئة تحقيق النجاح المشترك والأداء العالي.

تستهدف خطتنا التدريبية المحكمة الموظفين من المستويات كافة في المجموعة، بدءاً من الخريجين الجدد وصولاً إلى القيادة التنفيذية، وذلك بتقديم مجموعة من البرامج إليهم تهدف إلى تعزيز ثقافة التعلم المستمر والابتكار والنجاح التعاوني. وتتضمن هذه البرامج بناء المهارات القيادية والفنية وتعزيز المهارات الشخصية والتدريب العملي على رأس العمل، وهي مصممة خصيصاً لتلبية الاحتياجات المحددة للمجموعة ومواهبها المتنوعة.

أما على صعيد الموظفين الجدد، فتقدم المجموعة دورة تدريبية لهم بعنوان "مقدمة إلى عمليات الأوراق المالية" مما يساهم في إرساء أسس متينة للمعارف والمهارات المطلوبة لتحقيق النجاح في هذا القطاع. فيما تشارك الإدارة الوسطى في تطوير المهارات القيادية وبناء الفريق، ويستفيد كبار المديرين التنفيذيين في المجموعة من البرامج التعليمية المخصصة الناتجة عن تقييمات الكفاءة المتعمقة.

ومن جهة أخرى، يمكّن التكامل السلس بين استراتيجية أعمالنا ومبادراتنا لتنمية المواهب من ارتباط أنشطة التدريب ارتباطاً وثيقاً بأهدافنا الإستراتيجية، وهو ما يؤدي إلى تكوين قوة عاملة

قادرة على المساهمة بفعالية في نمو المجموعة وتحقيق نجاحها المستدام.

يُحدّد الموظفون ذوي الإمكانيات العالية ويطوّرون من خلال عملية شاملة لاستكشاف المواهب، يتم من خلالها تقييم الأداء والإمكانيات سنويًا. وتعد هذه العملية جزءًا لا يتجزأ من عملية تخطيط التعاقب الوظيفي في المجموعة بما يتماشى مع أهدافها وخطط النمو لكل فرد.

يظهر التزامنا بالمساواة بين الجنسين والتنوع من خلال برامج القيادة المتخصصة للمرأة، والتي أعدت بالتعاون مع معاهد التدريب العالمية الشهيرة، مما يعزز وصول المرأة إلى المناصب القيادية العليا.

نحن ندعم التعليم المستمر من خلال توفير التمويل المناسب، وبما يتماشى مع أهدافنا الإستراتيجية، بغية تعزيز ثقافة التعلم المستمر والقدرة على التكيف مع السوق.

ويشمل ذلك إبرام مذكرات تفاهم مع أفضل الجامعات المحلية، وتوفير خصومات على الرسوم الدراسية ووضع إجراءات قبول مبسطة لموظفينا. إضافة إلى ذلك، تقدم المجموعة دعمًا ماليًا للحصول على الشهادات المهنية، مما يعزز خبرات ومؤهلات موظفينا.

يعكس برنامج تطوير الخريجين ومناهجه الدراسية التي وُضعت بالاشتراك مع ألفا دفلمنت، وكورسيرا، وكلية هارفارد للأعمال، التزام المجموعة بما يمكن من صقل مختلف الكفاءات المهنية.

يمثل برنامج "مقدمة لقيادة المستقبل" استثمارًا إستراتيجيًا في الإمكانيات القيادية لخمسة وعشرين

من الكفاءات الواعدة داخل المجموعة، وهو ما يعكس تفانينا في رعاية القادة المستقبليين مؤسستنا.

وفي عام 2023م، أطلقت المجموعة أيضًا مبادرات استراتيجية مثل برنامج تطوير الإمكانيات العالية وبرنامج النجم الصاعد، بالتعاون مع نخبة من شركائنا في المجال التعليمي، وذلك بهدف الحفاظ على أفضل المواهب لديها وتنميتها. وتُقيّم فعالية هذه البرامج بانتظام للتأكد من أنها تساهم في تحقيق الأهداف الإستراتيجية للمجموعة وتعزز مسارها القائم على النمو.

زيادة استثمارات المجموعة بشكل مطرد في تدريب الموظفين

تجلى التزام المجموعة بتطوير موظفيها على مدى السنوات الثلاث الماضية في النمو المطرد لمبادراتها التدريبية. كما استمر متوسط ساعات التدريب لكل موظف في الارتفاع، إذ وصل إلى 56 ساعة. ويؤكد هذا الاتجاه التصاعدي المستمر في حجم ساعات التدريب على تفانينا في تشجيع التعلم المستمر وتعزيز المهارات.

بالإضافة إلى هذه الزيادة في عدد أيام التدريب، لوحظ ارتفاع في معدل تنوع فرص التعلم التي

نقدمها، حيث ارتفع عدد البرامج التدريبية إلى 361 برنامجًا في عام 2023م، مقارنة بـ 346 في العام السابق، ما يدل على التزامنا بتوفير مجموعة واسعة من الوسائل التنموية للقوى العاملة في المجموعة. لقد أضحت الاستثمار في تنمية موظفينا أكثر إلحاحًا في ظلّ توسع مؤسستنا. وفي هذا الصدد، أدى الاستثمار المتزايد في التدريب والتطوير خلال هذه الفترة إلى تزويد موظفينا بالمهارات والمعارف الأساسية لتحقيق النجاح في القطاع المالي دائم التطور.

مؤشرات الأداء الرئيسية	2020	2021	2022	2023
متوسط ساعات التدريب لكل موظف بالسنة	6.7	30.1	44.6	56
عدد البرامج التدريبية	21	171	346	361

* يبلغ متوسط ساعات التدريب في اليوم ست ساعات، لذا فإن إجمالي أيام التدريب يُحتسب على هذا الأساس.

تعزيز أهمية المجموعة وأدائها من خلال التنوع والمساواة



بين الجنسين وتعزيز التنوع، اللذان يعتبران عنصرين أساسيين في قيمنا التنظيمية.

وعمومًا، تتعلق مبادراتنا حول بناء إرث من الشمول قادر على دفع عجلة النمو والابتكار في مجموعتنا وأمتنا بشكل مستمر. وفي هذا الصدد، تعمل المجموعة، من خلال الاستثمار في تمكين المرأة، على تمهيد الطريق لمستقبل أكثر ديناميكية وإنصافًا، بما يتواءم مع التطلعات التحويلية لرؤية المملكة 2030م.



محققين بذلك ارتفاعًا في نسبة التمثيل مقارنة بـ 35% في العام الماضي، وهو ما يدل على فعالية استراتيجيات التوظيف والاحتفاظ المعمول بها في المجموعة.

ومن الأهداف الرئيسية في جدول أعمالنا للمساواة بين الجنسين هو تمكين المرأة من خلال فرص التنمية المستهدفة، حيث أطلقت المجموعة برامج قيادية متخصصة، بالشراكة مع معاهد تدريب رائدة عالميًا، تهدف لتزويد المرأة بالمهارات والمعرفة اللازمة للترقي إلى المناصب القيادية العليا. وتعدّ هذه المبادرات عاملاً أساسيًا في تعزيز المساواة



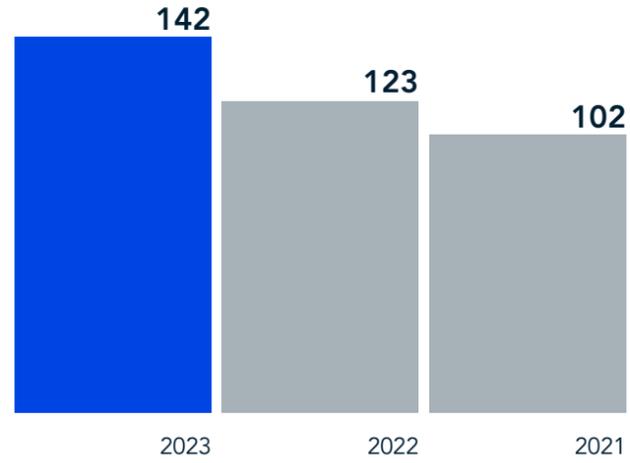
التزمت المجموعة لفترات طويلة بتشجيع بيئة العمل التي تحتضن التنوع والمساواة، وذلك بما يوائم جهودها مع الرؤية الطموحة للمملكة 2030م، والتي تهدف إلى زيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة من 27% إلى 32% بحلول عام 2025. وفي عام 2019، أصبحت المجموعة أول شركة سعودية تطبق مبادئ الأمم المتحدة لتمكين المرأة. وأعقب ذلك في عام 2020 إجراء استطلاع سنوي شامل لتقييم سياسات المساواة بين الجنسين في شركائنا المدرجة، بهدف تشكيل نهجنا الاستراتيجي لتعزيز تمكين وتمثيل المرأة في مكان العمل.

يعود التزامنا الراسخ بالتنوع إلى إيماننا بأنه يعزز الابتكار والتفكير النقدي والتميز في الأعمال. ونحن فخورون بدعمنا لإمكانات الموظفات في المجموعة، إذ عملنا على زيادة تمثيل المرأة في مشاريعنا من 24% في عام 2020 إلى 30% في عام 2023م، وهو ما يُعتبر إنجازًا مهمًا للمجموعة ضمن استراتيجية الموارد البشرية والبيئة والحوكمة. ولا يقتصر دور هذا النمو في التمثيل النسائي على تقريبنا من هدفنا في التفوق على الهدف الوطني فحسب، بل يعكس أيضًا رؤيتنا الأوسع للمساواة بين الجنسين. حيث تلتزم المجموعة بخلق بيئة مهنية جاذبة للنساء من خلال ضمان تساوي الأجور مقابل الإنصاف في العمل وتقديم الدعم الإضافي لهن مثل بدلات الرعاية النهارية. ففي عام 2023م فقط، شكلت النساء 39% من الموظفين الجدد في المجموعة،

نسبة توظيف النساء في القوى العاملة



عدد الموظفين



الإدارية في المجموعة، ومثلت 8.5% من القوى العاملة في الأدوار الإدارية. وهو ما يدل على عزمنا على إزالة العوائق وتمهيد الطريق أمام القيادات النسائية المستقبلية.

مثل اليوم العالمي للمرأة في عام 2022 مناسبة بالغة الأهمية بالنسبة إلينا، حيث استضافت المجموعة الاحتفال السنوي الرابع "قرع الجرس للمساواة بين الجنسين". وتعكس مثل هذه المبادرات تقدير المجموعة لإنجازات المرأة في إنجاز المشاريع فضلاً عن التزامنا بتهيئة بيئة قادرة على إطلاق إمكانات كل فرد.

تمكين القيادات النسائية البارزة

واصلنا في عام 2023م إحرار التقدم في التزامنا بزيادة تمثيل المرأة في القوى العاملة على مستوى المجموعة، وذلك بما يتواءم مع دعمنا لهدف رؤية المملكة 2030م، حيث تسعى جهودنا إلى تحقيق ما هو أبعد من مجرد نسب. إننا نعمل على ترسيخ ثقافة مؤسسية تقدر مساهمات المرأة وتدعمها، ما يضمن وصول صوتها وإطلاق إمكاناتها بالكامل لتشكيل مستقبل القطاع المالي.

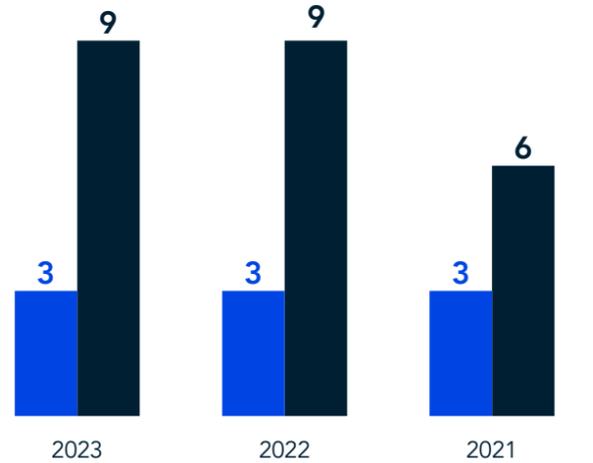
ركزنا على استحداث فرص عمل للنساء لتحقيق أدوار قيادية في المجموعة، كما عملنا على ترسيخ تعيين عدد ثابت من الموظفين في مناصب الإدارة الوسطى، إلى جانب تحقيق زيادة في نسبة الأدوار التي تشغلها النساء في الإدارة العليا تصل إلى 13.6%.

في إطار جهودنا المستمرة لخلق مشهد قيادي متوازن وديناميكي، نواصل السعي بفعالية لتحقيق زيادة في عدد النساء على جميع مستويات الإدارة والقيادة، ونحن راضون على التمثيل الحثيث للمرأة في الإدارة التنفيذية. وسنواصل العمل على تحديد المواهب النسائية المميزة ذات الإمكانيات القيادية وتزويد النساء بالأدوات والفرص اللازمة للتفوق في القطاع المالي. وقد شغلت النساء، نتيجة لهذا التركيز، في نهاية عام 2023م، 10.9% من المناصب

نسبة النساء اللاتي يشغلن مناصب إدارية



عدد الموظفين اللاتي يشغلن مناصب في الإدارة



● الإدارة الوسطى
● الإدارة العليا

مؤشرات الأداء الرئيسية	2023	2022	2021	2020
عدد الموظفين	142	123	102	91
نسبة توظيف النساء في القوى العاملة	30%	27%	26%	24%
عدد الموظفين اللاتي يشغلن مناصب في الإدارة الوسطى	9	9	6	6
نسبة مناصب الإدارة الوسطى التي تشغلها النساء	10.2%	10.3%	8.2%	8.0%
عدد الموظفين اللاتي يشغلن مناصب في الإدارة العليا	3	3	3	2
نسبة مناصب الإدارة العليا التي تشغلها النساء	13.6%	12.5%	12.5%	12.5%
إجمالي المناصب الإدارية التي تشغلها النساء	12	12	9	8
نسبة النساء في المناصب الإدارية	10.9%	10.8%	9.3%	8.8%
نسبة الموظفين اللاتي يشغلن مناصب إدارية إلى إجمالي الموظفين	8.5%	9.8%	8.8%	8.8%

الحفاظ على صحة الموظفين وسلامتهم وحقوقهم

الأولية الطارئة والإنعاش القلبي الرئوي، المعتمدة بحسب مؤهلات معهد "هايفيلد" الدولي، فضلاً عن تجهيزهم بما يلزم للاستجابة بفعالية إلى حوادث تتعلق بالصحة.

واعتباراً من عام 2023م، ساعدت تدابير السلامة التي وضعناها، بما في ذلك الاتصالات المنتظمة المتعلقة بالسلامة والتدريب على خطة الإخلاء الخاصة بنا، على ضمان عدم وقوع حوادث خطيرة أو وفيات داخل المجموعة على مدار السنوات الثلاث الماضية، ويؤكد هذا الإنجاز على فعالية بروتوكولات الصحة والسلامة لدينا والتزامنا بحماية رفاة موظفينا وسلامتهم.

عدد الحوادث في مكان العمل (#)

0

2023-2020

إضافةً إلى ما تقدّم، نحث موظفينا على اتباع أنماط حياة صحية من خلال تشجيعهم على تناول الطعام الصحي، ودخولنا في شراكات تُقدّم لهم عروضاً مميزةً للاشتراك في النوادي الصحية والصالات الرياضية، كما نُقدّم للموظفين الذين اشتركوا في هذه الصالات الرياضية بدلات تتمثل في خصومات كبيرة على اشتراكاتهم. وتتضمن خطط التأمين الطبي لدينا تغطية للفحوصات الصحية الشاملة، وننظم حملات التبرع بالدم كجزء من برنامجنا للصحة والسلامة.

وسعيًا وراء التحسين المستمر للصحة والسلامة، قمنا بإجراء تقييم لمؤشر الصحة التنظيمية (OHI)، وهو ما يمثل إحدى المبادرات الاستراتيجية التي تهدف إلى تعزيز التنمية الثقافية وتعزيز رضى الموظفين، وقد كانت المرئيات المستمدة من هذا التقييم مفيدةً في تحسين استراتيجياتنا لمشاركة الموظفين ودعمهم.

وفي هذا السياق، يؤيد قسم الأمن المادي والبيئي لدينا اتباع سياسات وإجراءات داخلية صارمة تضمن وجود بيئة عمل آمنة وسليمة، ويشمل ذلك المراقبة عبر الكاميرات على مدار الساعة، والتواجد المستمر لموظفي الأمن المُدرّبين، ووجود موارد الإسعافات الأولية المتاحة للاستخدام في كل طابق، كما يتلقى حراس الأمن لدينا تدريبات على الإسعافات

تعتبر صحة موظفينا ذات أهمية قصوى للمجموعة، ما يعكس تفانيًا في تنمية مجتمع تحظى فيه الصحة والسلامة وحقوق الإنسان باحترام كبير. ويظهر التزامنا بتحقيق هذه الجوانب من خلال الالتزام الصارم بأنظمة العمل السعودية والسياسات الداخلية الداعمة لصون حقوق الإنسان والحفاظ على صحة الأفراد الشخصية ورفاههم.

تعد قواعد السلوك المهني في المجموعة جزءًا لا يتجزأ من عملية إعداد الموظفين لإلحاقهم بالعمل، وهي مصممة لتعريف الموظفين بمجموعة واسعة من الحقوق واللوائح، بما يضمن إمامهم بالحماية المقدمة لهم. وتعد هذه القواعد مظهرًا من مظاهر سياستنا للموارد البشرية، التي ترسخ التزامنا بتوفير فرص عمل متساوية ومعارضة التمييز على أساس الجنس أو الإعاقة أو العمر أو أي شكل آخر من أشكال التمييز الأخرى بثبات.

ونحن ندرك أيضًا المخاطر الصحية المحتملة الكامنة في البيئات المكتبية للشركات، لذا اتخذنا تدابير بشكل استباقي لتعزيز صحة موظفينا. وانطلاقًا من ذلك، نعقد بانتظام جلسات توعية مختلفة تتوافق مع المبادرات الصحية العالمية، مثل: يوم التوعية العالمي بالعصا البيضاء، واليوم العالمي لمرض السكري، واليوم العالمي للتوعية بسرطان الثدي.

تطبيق الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الأعمال اليومية

إلهم برامج مخصصة لتنمية المهارات القيادية بالشراكة مع كليات الأعمال الأكثر شهرة في العالم، بحيث تتضمن مناهج تشمل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بصفتها موضوعًا أساسيًا؛ ما يعكس بدوره إدراكنا لأهمية المهارات القيادية المستنيرة والشغوفة في دفع عجلة إدماج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على نحو فعال.

ومن خلال دمج التدريب على الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عبر جميع المستويات في المجموعة، فإننا لا نلتزم بأفضل الممارسات الدولية فحسب، بل نصبح أيضًا قدوة يُحتذى بها في القطاع المالي السعودي. علاوةً على ذلك، نعمل على تمكين موظفينا ليكونوا سفراء فعالين في مجال الممارسات المستدامة، ما يعكس التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية وحوكمة الشركات، وبذلك، فإننا نساهم في إنشاء منظومة مالية قوية تتمحور حول الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ومهيأة لتحقيق الاستدامة على المدى الطويل.

تعمل المجموعة بجدٍ لدمج مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في جوهر عملياتها وثقافتها، وإدراكًا منا للدور المحوري الذي تؤديه الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات داخل مؤسستنا وعلى مستوى القطاع المالي السعودي الأوسع نطاقًا، فنريد أن نضمن أن كل موظف لدينا، بدءًا من الخريجين الجدد وحتى المهنيين المتمرسين، يتمتعون بالمعارف والمهارات اللازمة لإدماج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في مسؤولياتهم اليومية.

ويُمثل التزامنا مخططًا عمليًا للتنمية المستدامة؛ إذ نُجري تحليلًا سنويًا شاملًا لاحتياجات التدريب، وهذا ما يدفعنا إلى تصميم وتقديم برامج فنية تتوافق مع المهام والأدوار الوظيفية الفردية، وانطلاقًا من ذلك، أرسينا شراكات استراتيجية مع مؤسسات تدريب، مثل الرابطة الدولية لسوق رأس المال (ICMA)، ومعهد القادة المبدعين (ILI)، و"يوروموني"، و"فيتش ليرنينغ"، ومعهد نيويورك المالي لضمان حصول موظفي المجموعة على أفضل تدريب ممكن، والذي يتضمن التركيز على موضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات؛ إذ تُعد هذه التدريبات عنصرًا أساسيًا للقيام بمسؤولياتهم، كما تضمن أن تكون هذه الموضوعات محور تركيز رحلة التعلم الشاملة التي نوفرها.

بالنسبة لأصحاب المواهب الناشئة والمهنيين المتخصصين لدينا، فيتم تنسيق هذه البرامج الفنية لتتماشى مع مهامهم الوظيفية المحددة، فضلًا عن إدماج تدريبات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المقدمة من شركائنا العالميين. أما بالنسبة لفريق الإدارة الوسطى، فنقدّم

"فنريد أن نضمن أن كل موظف لدينا، بدءًا من الخريجين الجدد وحتى المهنيين المتمرسين، يتمتعون بالمعارف والمهارات اللازمة لإدماج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في مسؤولياتهم اليومية."



بناء المواهب الإقليمية في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات



يقع على عاتقنا، باعتبارنا المجموعة التي تضم السوق المالية السعودية، مسؤولية دفع السوق نحو تحقيق المستقبل المستدام، وفي عام 2023م، واصلنا تبني هذا الدور من خلال التركيز على دعم الخبرات في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات داخل المنطقة، مع اعترافنا بالحاجة الماسة للمهنيين المهرة في المجال المتنامي لهذه الممارسات.

وبناءً على الزخم الذي تحقق في عام 2022م، تستمر برامجنا التعليمية في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في التطور والتوسع في عام 2023م، ويتجلى التزامنا الثابت بالتعليم والتدريب على هذه الممارسات من خلال تنفيذ المبادرات المختلفة التي تهدف إلى الاعتراف بجهود تحقيق الاستدامة الإقليمية وتعزيزها.

ومن خلال هذه الجهود المبذولة في عام 2023م، أكدنا مجددًا التزامنا بتكوين مجموعة من المهنيين الأكفاء في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وهو ما يُعد أمرًا أساسيًا لتحقيق رؤيتنا المتمثلة في إيجاد مستقبل مستدام ومزدهر للمملكة؛ فهدفنا هو التأكد من أن الجيل القادم من أصحاب المواهب ليس مجهزًا بالمعرفة فحسب، بل أيضًا بعقلية تركز على الاستدامة، ما يمكنهم من قيادة السوق الإقليمية من خلال التحول المستمر الذي تشهده الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

نشر الثقافة المالية بين عامة الناس

ويأتي برنامجنا المتميز "استثمر بوعي" في طليعة هذه المبادرات، حيث يوفر منصةً إلكترونيةً قويةً وتطبيقًا للهاتف المحمول مصممًا لتزويد الأفراد بالمعارف والأدوات اللازمة للاستثمار الرشيد في السوق المالية السعودية.

ذلك الحين 1,220,805 طلب، وقد استمر عدد المستخدمين في النمو في عام 2023م. وحتى الآن، عقدت المجموعة سبع ورش عمل شملت موضوعات متنوعة، بما فيها التعريف بالمشتقات المالية والتخطيط المالي والتحليل السوقي، وتولي قيادتها متخصصون في مجال الاستثمار وخبراء محترفون.

كما يتم تيسير التفاعل والتعلم والتثقيف المجتمعي من خلال الندوات وورش العمل التي تنظمها تداول السعودية، حيث يمكن للمشاركين تبادل الأفكار وتلقي المشورة. بالإضافة إلى ذلك، تتيح أداة محاكاة التداول في تداول السعودية للمستخدمين تجربة محاكاة بيئة التداول الواقعية، ما يعزز فهمهم لها من خلال التطبيق العملي.

وفي ظلّ ازدياد التركيز على استثمارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات حول العالم، ندرك دورنا المهم والمحوري في رفع مستوى الفهم والوعي بهذه الممارسات؛ إذ يُعد تطوير مستوى المعرفة بها جزءًا لا يتجزأ من استراتيجيتنا للتثقيف المالي، الهادفة إلى دفع عجلة التحول السلس نحو إيجاد سوق مستدامة تتماشى مع الأهداف الشاملة لرؤية 2030م.

بتوجيه من رؤية 2030م وبرنامج تطوير القطاع المالي، أُكِّدَت المجموعة على التزامها بالارتقاء بمستوى التثقيف المالي بين الأفراد في المملكة، وتؤكد شراكتنا المستمرة مع الاتحاد الدولي للبورصات للمشاركة في فعالية "قرع الجرس لنشر الثقافة المالية" على هذا الالتزام، إذ تهدف هذه المبادرة إلى إطلاق العنان للإمكانيات المالية غير المستغلة بين السعوديين.

ويأتي برنامجنا المتميز "استثمر بوعي" في طليعة هذه المبادرات، حيث يوفر منصةً إلكترونيةً قويةً وتطبيقًا للهاتف المحمول مصممًا لتزويد الأفراد بالمعارف والأدوات اللازمة للاستثمار الرشيد في السوق المالية السعودية، ويلبي البرنامج مستويات متباينة من الخبرات، ما يعزز الكفاءة الاستثمارية للمشاركين.

وتسهم منصة هذا البرنامج في تعريف الملتحقين على أسس الاستثمار، وتقديم رؤى ثاقبة للأدوات المالية للسوق المالية السعودية، وكذلك تعريفهم على الأخطاء الشائعة في الاستثمار والأساليب المُتبعة للحيلولة دون وقوع هذه الأخطاء، ومن أجل تعزيز خبرات المشاركين، يُقدِّم البرنامج دليلًا مُفصَّلًا يساعد الأفراد على قراءة وتفسير البيانات المالية من الشركات المدرجة.

وقد وصل عدد الملتحقين ببرنامج "استثمر بوعي" منذ إنشائه في عام 2017م إلى 186,261 شخصًا استفادوا من موارد هذا البرنامج، حيث بلغ إجمالي عدد الطلبات المُقدَّمة للالتحاق بالبرنامج منذ



الملاحق

الملحق (أ): مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي

الموضوع	المقياس	الإفصاح
البيئي 8. الرقابة البيئية	هل يراقب فريق الإدارة المسائل المرتبطة بالاستدامة و/أو يديرها؟ نعم/لا	لا، ولكن تطمح المجموعة إلى تحديث نموذج حوكمتها المرتبط بالاستدامة في عام 2024
البيئي 9. الرقابة البيئية	هل يراقب مجلس الإدارة المسائل المرتبطة بالاستدامة و/أو يديرها؟ نعم/لا	لا، ولكن تطمح المجموعة إلى تحديث نموذج حوكمتها المرتبط بالاستدامة في عام 2024
البيئي 10. التخفيف من حدة المخاطر المناخية	إجمالي المبالغ المستثمرة سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ والقدرة على الصمود في وجه الآثار المترتبة على التغير المناخي وتطوير المنتجات	قسم "توفير بيئة عمل منخفضة الانبعاثات الكربونية"
الممارسات الاجتماعية		
الاجتماعي 1. معدل راتب الرئيس التنفيذي	(الاجتماعي 1.1) النسبة: إجمالي أجر الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي معادل الأجور والرواتب التي يتقاضاها الموظفون بدوام كامل	غير مفصّل عنها
	(الاجتماعي 1.2) هل تُفصح الشركة عن هذا المقياس في سجلاتها التنظيمية؟ نعم/لا	لا
الاجتماعي 2. معدل الراتب بين الذكور والنساء	النسبة: متوسط أجور الذكور إلى متوسط أجور النساء	تدفع المجموعة أجورًا ورواتبًا متساوية للموظفين والموظفات، إلا أن الأجور والرواتب تختلف باختلاف الأوصاف الوظيفية؛ وبالتالي لم يُحتسب هذا المقياس حاليًا
الاجتماعي 3. معدل دوران الموظفين	(الاجتماعي 3.1) النسبة المئوية: تغير الموظفين العاملين بدوام كامل سنويًا	قسم "موظفونا"
	(الاجتماعي 3.2) النسبة المئوية: تغير الموظفين العاملين بدوام جزئي سنويًا	قسم "موظفونا"
	(الاجتماعي 3.3) النسبة المئوية: تغير المتعاقدين/المستشارين سنويًا	قسم "موظفونا"

الموضوع	المقياس	الإفصاح
الممارسات البيئية		
البيئي 1. انبعاثات غازات الدفيئة	(البيئي 1.1) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق 1) بالطن المتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	قسم "انبعاثات الكربون"
	(البيئي 1.2) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق 2) بالطن المتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (إن وجد)	قسم "انبعاثات الكربون"
	(البيئي 1.3) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق 3) بالطن المتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (إن وجد)	لم تحسب المجموعة هذا المقياس في الوقت الحالي
البيئي 2. كثافة الانبعاثات	(البيئي 2.1) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لكل عامل من عوامل قياس الناتج	قسم "انبعاثات الكربون"
	(البيئي 2.2) إجمالي الانبعاثات، باستثناء غازات الدفيئة، لكل عامل من عوامل قياس الناتج	قسم "انبعاثات الكربون"
البيئي 3. استخدام الطاقة	(البيئي 3.1) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة	قسم "انبعاثات الكربون"
	(البيئي 3.2) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	قسم "انبعاثات الكربون"
البيئي 4. كثافة الطاقة	(البيئي 4.1) إجمالي استهلاك الطاقة لكل عامل من عوامل قياس الناتج	قسم "انبعاثات الكربون"
البيئي 5. مزج الطاقة	(البيئي 4.2) النسبة المئوية: الطاقة المستهلكة حسب نوع التوليد	قسم "انبعاثات الكربون"
البيئي 6. استهلاك الماء	(البيئي 6.1) إجمالي كمية المياه المستهلكة	قسم "استهلاك المياه"
	(البيئي 6.2) إجمالي كمية المياه المعالجة	لا ينطبق هذا المقياس نظرًا لأننا لا نستخدم أي بنية تحتية لمعالجة المياه، وبالتالي ينصب تركيزنا على توفير المياه
البيئي 7. العمليات البيئية	(البيئي 7.1) هل تتبع الشركة سياسة بيئية معمول بها رسميًا؟ نعم/لا	لا تُطبّق المجموعة أي سياسات من هذا القبيل، إلا أنها تطمح إلى صياغة عدد من السياسات التي تُعنى بذلك في عام 2024
	(البيئي 7.2) هل تُطبّق الشركة سياسات محددة تُعنى بإدارة النفايات و/أو المياه و/أو الطاقة و/أو إعادة التدوير؟ نعم/لا	لا تُطبّق المجموعة أي سياسات من هذا القبيل، إلا أنها تطمح إلى صياغة عدد من السياسات التي تُعنى بذلك في عام 2024
	(البيئي 7.3) هل تستخدم الشركة نظامًا معتمدًا لإدارة استهلاك الطاقة؟	لا

الموضوع	المقياس	الإفصاح
الاجتماعي 4. التنوع بين الجنسين	(الاجتماعي 4.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المجموعة من الرجال والنساء	قسم "تمكين القيادات النسائية البارزة"
	(الاجتماعي 4.2) النسبة المئوية: المناصب الدنيا والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء	قسم "تمكين القيادات النسائية البارزة"
	(الاجتماعي 4.3) النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء	قسم "تمكين القيادات النسائية البارزة"
الاجتماعي 5. نسبة العمال المؤقتين	(الاجتماعي 5.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين العاملين بدوام جزئي في المجموعة	قسم "موظفونا"
	(الاجتماعي 5.2) النسبة المئوية: إجمالي عدد المناصب التي يشغلها المتعاقدون و/أو الاستشاريون	قسم "موظفونا"
الاجتماعي 6. عدم التمييز	هل تُطبّق الشركة سياسة عدم التمييز؟ نعم/لا	نعم، تتناول قواعد السلوك المهني الخاصة بالمجموعة هذه المسألة
الاجتماعي 7. معدّل الإصابات	النسبة المئوية: وتيرة وقوع حوادث الإصابة نسبةً إلى إجمالي الوقت الذي تستغرقه القوى العاملة في العمل	قسم "الحفاظ على صحة الموظفين وسلامتهم وحقوقهم"
الاجتماعي 8. الصحة والسلامة العالمية	هل تُطبّق الشركة سياسة الصحة المهنية و/أو سياسة الصحة والسلامة العالمية؟ نعم/لا	نعم، تتناول قواعد السلوك المهني الخاصة بالمجموعة هذه المسألة
الاجتماعي 9. الطفل والعمالة الإجبارية	(الاجتماعي 9.1) هل تُطبّق الشركة سياسةً لمناهضة عمالة الأطفال و/أو العمل القسري؟ نعم/لا	نعم، تتناول قواعد السلوك المهني الخاصة بالمجموعة هذه المسألة
	(الاجتماعي 9.2) إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة مناهضة عمالة الأطفال و/أو العمل القسري المُوردين والبائعين كذلك؟ نعم/لا	نعم، تتطرق قواعد السلوك المهني للموردين التي وضعتها المجموعة إلى هذه المسألة
الاجتماعي 10. حقوق الإنسان	(الاجتماعي 10.1) هل تُطبّق الشركة سياسة حقوق الإنسان؟ نعم/لا	نعم، تتناول قواعد السلوك المهني الخاصة بالمجموعة هذه المسألة
	(الاجتماعي 10.2) إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة حقوق الإنسان التي تطبقها الشركة المُوردين والبائعين؟ نعم/لا	نعم، تتطرق قواعد السلوك المهني للموردين التي وضعتها المجموعة إلى هذه المسألة
ممارسات الحوكمة		
الحوكمة 1. تنوع مجلس الإدارة	(الحوكمة 1.1) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء	يتطرق التقرير السنوي للمجموعة إلى هذه المسألة
	(الحوكمة 1.2) النسبة المئوية: إجمالي مناصب رؤساء اللجان التي يشغلها الرجال والنساء	يتطرق التقرير السنوي للمجموعة إلى هذه المسألة
الحوكمة 2. استقلالية مجلس الإدارة	(الحوكمة 2.1) هل تُمانع الشركة مباشرة الرئيس التنفيذي بمهام رئيس مجلس الإدارة؟ نعم/لا	نعم
	(الحوكمة 2.2) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلون	يتطرق التقرير السنوي للمجموعة إلى هذه المسألة

الموضوع	المقياس	الإفصاح
الحوكمة 3. الرواتب بحوافز	هل يحصل المديرون التنفيذيون على حوافز مقابل تحقيق الاستدامة؟	لا، ولكن تلمح المجموعة في عام 2024 إلى ربط مستوى الأداء في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بالرواتب والأجور التي يتقاضاها المسؤولون التنفيذيون
الحوكمة 4. القواعد السلوكية للمورّد	(الحوكمة 4.1) هل يتعين على المُورّدين الذين يتعاملون مع الشركة الالتزام بقواعد السلوك المهني التي تخص الموردين؟ نعم/لا	نعم، يتعين عليهم الالتزام بقواعد السلوك المهني التي تخص الموردين
	(الحوكمة 4.2) إذا كانت الإجابة نعم، ما نسبة الموردين الذين صادقوا رسميًا على التزامهم لقواعد السلوك المهني هذه؟	قسم "المشتريات المحلية المسؤولة"
الحوكمة 5. الأخلاقيات ومكافحة الفساد	(الحوكمة 5.1) هل تُطبّق الشركة سياسةً للالتزام بالأخلاقيات و/أو مكافحة الفساد؟ نعم/لا	نعم، تتناول قواعد السلوك المهني الخاصة بالمجموعة هذه المسألة
	(الحوكمة 5.2) إذا كانت الإجابة نعم، كم تبلغ نسبة القوى العاملة الذين صادقوا رسميًا على التزامهم لهذه السياسة؟	لا ينطبق
الحوكمة 6. خصوصية البيانات	(الحوكمة 6.1) هل تُطبّق الشركة سياسةً لحماية خصوصية البيانات؟ نعم/لا	نعم، لدى المجموعة سياسة داخلية لأمن المعلومات، وحصلت أيضًا على شهادة الآيزو "ISO 27001" لنُظُم إدارة أمن المعلومات
	(الحوكمة 6.2) هل تُطبّق الشركة التي تعمل فيها أي إجراءات للالتزام لقواعد النظام الأوروبي العام لحماية البيانات (GDPR)؟ نعم/لا	لا تُطبّق المجموعة أي سياسات من هذا القبيل، إلا أنها تلمح إلى صياغة عدد من السياسات التي تُعنى بذلك في عام 2024
الحوكمة 7. تقارير الاستدامة	هل تنشر الشركة تقارير عن الاستدامة؟ نعم/لا	نعم، بدأت المجموعة في عام 2023م بنشر تقارير بهذا الصدد
الحوكمة 8. ممارسات الإفصاح	(الحوكمة 8.1) هل تقدم الشركة بيانات الاستدامة اللازمة لأطر تقارير الاستدامة؟ نعم/لا	نعم
	(الحوكمة 8.2) هل تركز الشركة على أهداف محددة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟ نعم/لا	نعم، يرجى الاطلاع على جميع المراجع المذكورة في التقرير
	(الحوكمة 8.3) هل تحدد الشركة المستهدفات المرجو تحقيقها وتبلغ عن التقدّم المُحرز في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟ نعم/لا	لا
الحوكمة 9. المصادقة الخارجية	هل يتولى مراجعون خارجيون التحقق من صحة الإفصاحات المرتبطة بالاستدامة التي تقدّمها الشركة؟ نعم/لا	لا

الملحق (ب): مجلس محاسبة معايير الاستدامة "SASB"

الموضوع	الرمز	المقياس	الإفصاح
التشجيع على الشفافية والنزاهة في الأسواق المالية	FN-EX-410a.1	(1) عدد و(2) متوسط مدة: (أ) حالات التوقف عن نشر المعلومات للجمهور العام، و(ب) فترات التوقف المرتبطة بظروف التقلب وعدم الاستقرار في السوق	لا تتوفر معلومات عن هذا المقياس حاليًا
	FN-EX-410a.2	النسبة المئوية لصفقات التداول الناتجة عن نظم التداول الآلية	لا تتوفر معلومات عن هذا المقياس حاليًا
	FN-EX-410a.3	وصف سياسة التنبيهات فيما يتعلق بتوقيت عملية النشر العلني للمعلومات وطبيعتها	لا تتوفر معلومات عن هذا المقياس حاليًا
	FN-EX-410a.4	وصف السياسة الرامية إلى تشجيع الشركات المدرجة على الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات أو مطالبتها بذلك.	قسم "قيادة جهود تبني الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإفصاح عنها في السوق"
إدارة تضارب المصالح	FN-EX-510a.1	المبلغ الإجمالي للخسائر المالية جراء الإجراءات القانونية المرتبطة بالاحتيايل أو التداول الداخلي أو مكافحة الاحتكار أو السلوكيات المناهضة للمنافسة أو التلاعب بالسوق أو سوء التصرف المهني أو الأنظمة أو اللوائح الأخرى التي تحكم القطاع المالي	لم تتكبد المجموعة، خلال الفترة الزمنية للتقرير، أي خسائر مالية جراء الإجراءات القانونية المتعلقة بالاحتيايل أو التداول الداخلي أو مكافحة الاحتكار أو السلوكيات المناهضة للمنافسة أو التلاعب بالسوق أو الأنظمة أو اللوائح الأخرى ذات الصلة بالقطاع
	FN-EX-510a.2	مناقشة العمليات والإجراءات المتبعة لتحديد وتقييم حالات تضارب المصالح	قسم "الإشراف التنظيمي الفعال لتعزيز النزاهة والشفافية في السوق"
إدارة المخاطر المرتبطة باستمرارية الأعمال والمخاطر المرتبطة بالتقنيات	FN-EX-550a.1	عدد الاضطرابات وأوجه القصور البارزة في السوق	قسم "مواجهة تهديدات الأمن السيبراني"
	FN-EX-550a.1	مدة التعطل عن العمل (بالساعات)	لا تتوفر معلومات عن هذا المقياس حاليًا
	FN-EX-550a.2	(1) عدد حالات اختراق البيانات، و(2) نسبة الحالات التي تشتمل على اختراقات معلومات تحديد الهوية، و(3) عدد العملاء المتأثرين	عدم وجود أي حالات اختراق للبيانات خلال الأعوام الثلاثة الماضية
	FN-EX-550a.3	وصف الجهود المبذولة لتجنب الأخطاء التقنية، والاختراقات الأمنية، والاضطرابات في السوق	قسم "مواجهة تهديدات الأمن السيبراني"
مقياس النشاط	FN-EX-000.A	متوسط عدد صفقات التداول المُنفَّذة يوميًا حسب نوع المنتج أو فئات الأصول	يُرجى الاطلاع على الجدول الوارد أدناه
	FN-EX-000.B	متوسط حجم التداول اليومي حسب نوع المنتج أو فئات الأصول	يُرجى الاطلاع على الجدول الوارد أدناه

متوسط القيمة المتداولة يوميًا وحجم التداول وعدد صفقات التداول في جميع الفئات السوقية

	2023	2022	2021	2020	
السوق الرئيسية					
قيمة التداول (بالريال السعودي)	1,333.12 مليار	1,708.04 مليار	2,235.90 مليار	2,087.80 مليار	
حجم التداول	85.87 مليار	86.73 مليار	144.22 مليار	190.77 مليار	
عدد معاملات التداول	94 مليون	88 مليون	92 مليون	77 مليون	
نمو - السوق الموازية					
قيمة التداول (بالريال السعودي)	8.07 مليار	13.48 مليار	11.36 مليار	7.11 مليار	
حجم التداول	657.28 مليون	1079.24 مليون	468.78 مليون	126.36 مليون	
عدد معاملات التداول	679 ألف	677 ألف	394 ألف	288 ألف	
الصكوك					
قيمة التداول (بالريال السعودي)	19.00 مليار	11.99 مليار	30.29 مليار	37.54 مليار	
القيمة الاسمية (بالريال السعودي)	20.32 مليار	12.40 مليار	28.89 مليار	34.80 مليار	
عدد معاملات التداول	40,601	5,797	2,350	1,474	
صناديق المؤشرات المتداولة (ETFs)					
قيمة التداول (بالريال السعودي)	1.25 مليار	2.08 مليار	2.66 مليار	2.50 مليار	
حجم التداول	68.87 مليون	88.11 مليون	112.39 مليون	173.99 مليون	
عدد معاملات التداول	160 ألف	156 ألف	114 ألف	115 ألف	
المشتقات*					
قيمة التداول (بالريال السعودي)	161,32 مليون	91.61 مليون	44.90 مليون	28.15 مليون	
حجم التداول	6,780	978	317	252	
عدد معاملات التداول	425	65	22	30	
صناديق الاستثمار المغلقة (CEFs)**					
قيمة التداول (بالريال السعودي)	1.13 مليار	796.29 مليون	1.94 مليار	-	
حجم التداول	141.56 مليون	102.97 مليون	187.80 مليون	-	
عدد معاملات التداول	1.13 مليار	796.29 مليون	1.94 مليار	-	

*بدأ نشاط التداول في المشتقات المالية في 2020/08/30

**بدأ نشاط التداول في صناديق التمويل المغلقة في 2021/01/19

الملحق (ج): مؤشر محتوى المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
مجموعة تداول السعودية	2-1 التفاصيل المؤسسية	المبادرة العالمية للتقارير (2): الإفصاحات العامة 2021
شركة قابضة يتبع لها أربع شركات، وهي تداول السعودية، وشركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع)، وشركة مركز مقاصة الأوراق المالية (مقاصة)، وشركة تداول للحلول المتقدمة (وامض)، وتعد هذه الشركات التابعة لها المزود الرئيسي لتداول الأوراق المالية والمقاصة والتسويات المالية	2-2 كيانات مُتضمنة في إعداد تقرير الاستدامة للمنظمة	
من 1 يناير إلى 31 ديسمبر لعام 2023م	2-3 الفترة المشمولة بالتقرير والوتيرة ونقطة الاتصال	
لا ينطبق لأن هذا التقرير الأول	2-4 إعادة صياغة المعلومات	
لا يوجد	2-5 التحقق الخارجي	
يرجى الاطلاع على التقرير السنوي	2-6 الأنشطة، وسلسلة القيمة، وعلاقات العمل الأخرى	
انظر قسم "موظفونا"	2-7 الموظفون	
انظر قسم "موظفونا"	2-8 العمال الذين ليسوا موظفين	
انظر قسم "التركيز على أهمية الحوكمة القوية"	2-9 هيكل الحوكمة وتكوينها	
انظر قسم "التركيز على أهمية الحوكمة القوية"	2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	
انظر قسم "التركيز على أهمية الحوكمة القوية"	2-11 رئيس أعلى هيئة إدارة	
انظر قسم "التركيز على أهمية الحوكمة القوية"	2-12 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	
انظر قسم "التركيز على أهمية الحوكمة القوية"	2-13 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	
انظر قسم "التركيز على أهمية الحوكمة القوية"	2-14 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقارير الاستدامة	
انظر قسم "المواطنة المسؤولة للشركات وأخلاقيات العمل"	2-15 تضارب المصالح	
انظر قسم "المواطنة المسؤولة للشركات وأخلاقيات العمل"	2-16 التواصل حول المخاوف الحرجة	
انظر قسم "المواطنة المسؤولة للشركات وأخلاقيات العمل"	2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	
انظر قسم "مجموعة تداول السعودية – المساهمة في قيادة مسيرة تطوير المملكة"	2-22 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	
انظر قسم "المواطنة المسؤولة للشركات وأخلاقيات العمل"	2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسة	
انظر قسم "المواطنة المسؤولة للشركات وأخلاقيات العمل"	2-24 دمج الالتزامات الخاصة بالسياسة	

2-25 عمليات مراجعة الآثار السلبية	انظر قسم "المواطنة المسؤولة للشركات وأخلاقيات العمل"
2-26 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	انظر قسم "المواطنة المسؤولة للشركات وأخلاقيات العمل"
2-27 الالتزام بالقوانين واللوائح	انظر قسم "المواطنة المسؤولة للشركات وأخلاقيات العمل"
2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	الاتحاد الدولي للبورصات (WFE)، مبادرة الأمم المتحدة للبورصات المستدامة (SSI)
2-29 منهج إشراك أصحاب المصلحة	يرجى الاطلاع على التقرير السنوي
2-30 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	لا ينطبق على سياق المملكة العربية السعودية
3-1 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	انظر قسم "اعتماد الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لتعزيز التنافسية وتحقيق الأثر: ثمة ثلاثة مجالات للفرص"
3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية	انظر قسم "تعزيز عملية التنفيذ الاستراتيجي بالتركيز على القضايا الأكثر أهمية"
3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	انظر قسم "تعزيز عملية التنفيذ الاستراتيجي بالتركيز على القضايا الأكثر أهمية"
201-1 القيمة الاقتصادية المُنتجة والموزعة	يرجى الاطلاع على التقرير السنوي
201-3 الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التعاقد الأخرى	يرجى الاطلاع على التقرير السنوي
202-2 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	انظر قسم "تنمية المواهب المحلية"
204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	انظر قسم "المشتريات المحلية المسؤولة"
205-1 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	انظر قسم "المواطنة المسؤولة للشركات وأخلاقيات العمل"
205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	انظر قسم "المواطنة المسؤولة للشركات وأخلاقيات العمل"
205-3 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	انظر قسم "المواطنة المسؤولة للشركات وأخلاقيات العمل"
206-1 الإجراءات القانونية حيال السلوك المناهض للمنافسة، ومكافحة الاحتكار وممارساته	انظر قسم "المواطنة المسؤولة للشركات وأخلاقيات العمل"
302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	انظر قسم "انبعاثات الكربون"
302-2 استهلاك الطاقة خارج المنظمة	انظر قسم "انبعاثات الكربون"
302-3 كثافة الطاقة	انظر قسم "انبعاثات الكربون"
302-4 خفض استهلاك الطاقة	انظر قسم "انبعاثات الكربون"
302-5 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	انظر قسم "توفير بيئة عمل منخفضة انبعاثات الكربون"
303-4 تصريف المياه	انظر قسم "استهلاك المياه"
303-5 استهلاك المياه	انظر قسم "استهلاك المياه"
305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	انظر قسم "انبعاثات الكربون"
305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)	انظر قسم "انبعاثات الكربون"
305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	انظر قسم "انبعاثات الكربون"
305-5 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	انظر قسم "انبعاثات الكربون"
305-6 انبعاثات المواد المُستنفدة للأوزون	لا ينطبق
305-7 أكاسيد النيتروجين (NOx)، وأكاسيد الكبريت (SOx)، وغيرها من الانبعاثات الكبيرة في الهواء	لا ينطبق

المبادرة العالمية للتقارير (306): النفايات 2020	306-1 توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	انظر قسم "إدارة النفايات"
	306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	انظر قسم "إدارة النفايات"
	306-3 النفايات المتولدة	انظر قسم "إدارة النفايات"
	306-4 تحويل النفايات بدلاً من التخلص منها	غير مشمولة
	306-5 النفايات الموجهة للتخلص منها	انظر قسم "إدارة النفايات"
المبادرة العالمية للتقارير (401): التوظيف 2016	401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل دوران الموظفين	انظر قسم "موظفونا"
المبادرة العالمية للتقارير (403): الصحة والسلامة المهنية 2018	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	انظر قسم "الحفاظ على صحة الموظفين وسلامتهم وحقوقهم"
	403-3 خدمات الصحة المهنية	انظر قسم "الحفاظ على صحة الموظفين وسلامتهم وحقوقهم"
	403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	انظر قسم "الحفاظ على صحة الموظفين وسلامتهم وحقوقهم"
	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	انظر قسم "الحفاظ على صحة الموظفين وسلامتهم وحقوقهم"
	403-6 تعزيز صحة العمال	انظر قسم "الحفاظ على صحة الموظفين وسلامتهم وحقوقهم"
	403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل	انظر قسم "الحفاظ على صحة الموظفين وسلامتهم وحقوقهم"
	403-10 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	انظر قسم "الحفاظ على صحة الموظفين وسلامتهم وحقوقهم"
المبادرة العالمية للتقارير (404): التدريب والتعليم 2016	404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	انظر قسم "فرص التدريب والتطوير"
	404-2 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	انظر قسم "فرص التدريب والتطوير"
المبادرة العالمية للتقارير (405): التنوع وتكافؤ الفرص 2016	405-1 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	انظر قسم "موظفونا"
	405-2 نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	انظر قسم "تعزيز أهمية المجموعة وأدائها من خلال التنوع والمساواة"
المبادرة العالمية للتقارير (418): خصوصية العميل 2016	418-1 الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	انظر قسم "مواجهة تهديدات الأمن السيبراني"

مسرد المصطلحات

الاختصار	الاسم الكامل
AFCM	اتحاد أسواق المال العربية
AGC	مجلس التعاون لدول الخليج العربية
CEF	صناديق التمويل المغلقة
CEO	الرئيس التنفيذي
CMA	هيئة السوق المالية
CPMI-IOSCO	لجنة البنية التحتية للمدفوعات والسوق التابعة للمنظمة الدولية لهيئات الأوراق المالية
CPR	الإنعاش القلبي الرئوي
CSD	الإيداع المركزي للأوراق المالية
ESG	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
ETF	صناديق المؤشرات المتداولة
FSDP	برنامج تطوير القطاع المالي
FTE	ما يعادل موظف بدوام كامل
GCC	مجلس التعاون الخليجي
GHG	غازات الدفيئة
HR	الموارد البشرية
HRDF	صندوق تنمية الموارد البشرية
ICMA	الرابطة الدولية لسوق رأس المال
IFRS	معايير إعداد التقارير المالية الدولية
ILI	معهد القادة الدوليين المبدعين
ISO	المنظمة الدولية لتوحيد المقاييس
ISOQ	مقدمة إلى عمليات الأوراق المالية
ISSB	مجلس معايير الاستدامة الدولية
KPIs	مؤشرات الأداء الرئيسية
MENA	منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
MoU	مذكرة تفاهم
MSCI	مؤشر مورغان ستانلي كايبتال إنترناشيونال
OHI	مؤشر الصحة التنظيمية
PIF	صندوق الاستثمارات العامة
QCCP	طرف مقابل مركزي مؤهل

مسرد المصطلحات

الاختصار	الاسم الكامل
RVCM	شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمية
SAR	ريال سعودي
SSE	مبادرة البورصات المستدامة
SSO	خيارات الأسهم الفردية
UN	الأمم المتحدة
UN SDG	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
USD	دولار أمريكي
VCM	شركة سوق الكربون الطوعي
WFE	الاتحاد الدولي للبورصات

